

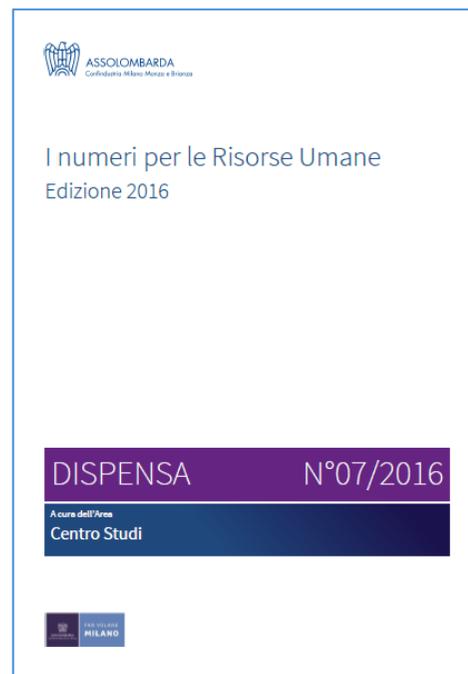
# Le indagini sul lavoro

- 1 Il Centro Studi Assolombarda ha **rinnovato e ampliato** la sua offerta di strumenti conoscitivi a supporto delle imprese nell'ambito della gestione delle risorse umane.
- 2 Accanto alla ormai consolidata **indagine su orari e assenza** dal lavoro, condotta in collaborazione col Sistema Confindustria, ha avviato una **nuova indagine retributiva**.
- 3 L'iniziativa, svolta in partnership con l'Unione Industriale di Torino e con OD&M Consulting, **approfondisce il tema della compensation** nei suoi vari aspetti.
- 4 Sono state elaborate le informazioni messe a disposizione da oltre 500 imprese che, sulla base dei dati forniti, hanno ricevuto **check up aziendali personalizzati**.

# I nuovi prodotti del Centro Studi

Dalle informazioni raccolte sono stati ricavati **due distinti studi**:

*I numeri per le Risorse Umane,*  
dati di benchmark  
sulle politiche  
retributive e indicatori  
sui tempi di lavoro  
**messi a**  
**disposizione di tutte**  
**le aziende associate**



*Indagine retributiva per*  
*profili professionali,*  
dettagliata analisi sulle  
caratteristiche  
retributive e  
professionali di 50  
profili aziendali-chiave  
**riservato alle aziende**  
**interessate**

# I numeri delle Risorse Umane

## Politiche di compensation

- Differenziali retributivi
- Politiche retributive 2015
- Sistemi di incentivazione
- Benefit
- Piani di inserimento
- Welfare aziendale

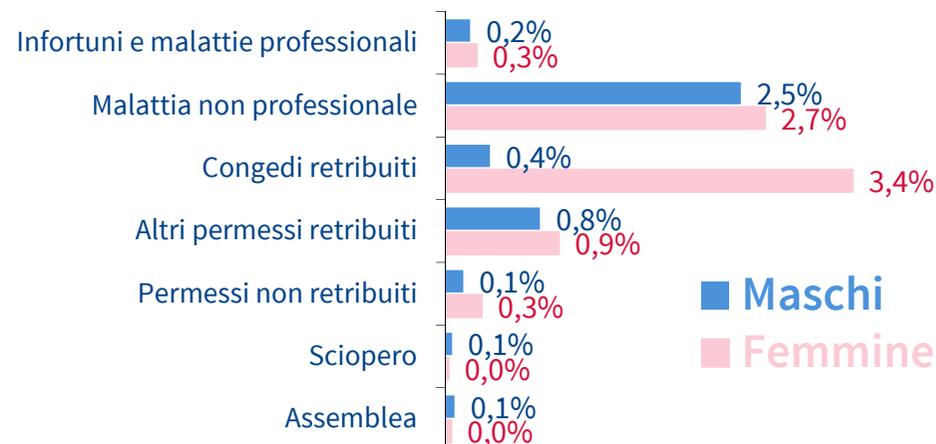
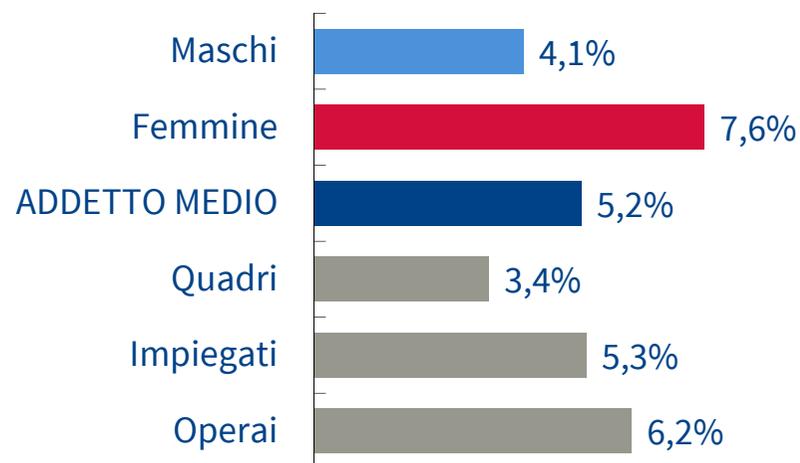
## Orari e assenze dal lavoro

- Ore lavorabili
- Utilizzo della Cig
- Assenze dal lavoro
- Ricorso allo straordinario
- Tassi di assenza 2015

# Tassi di assenza

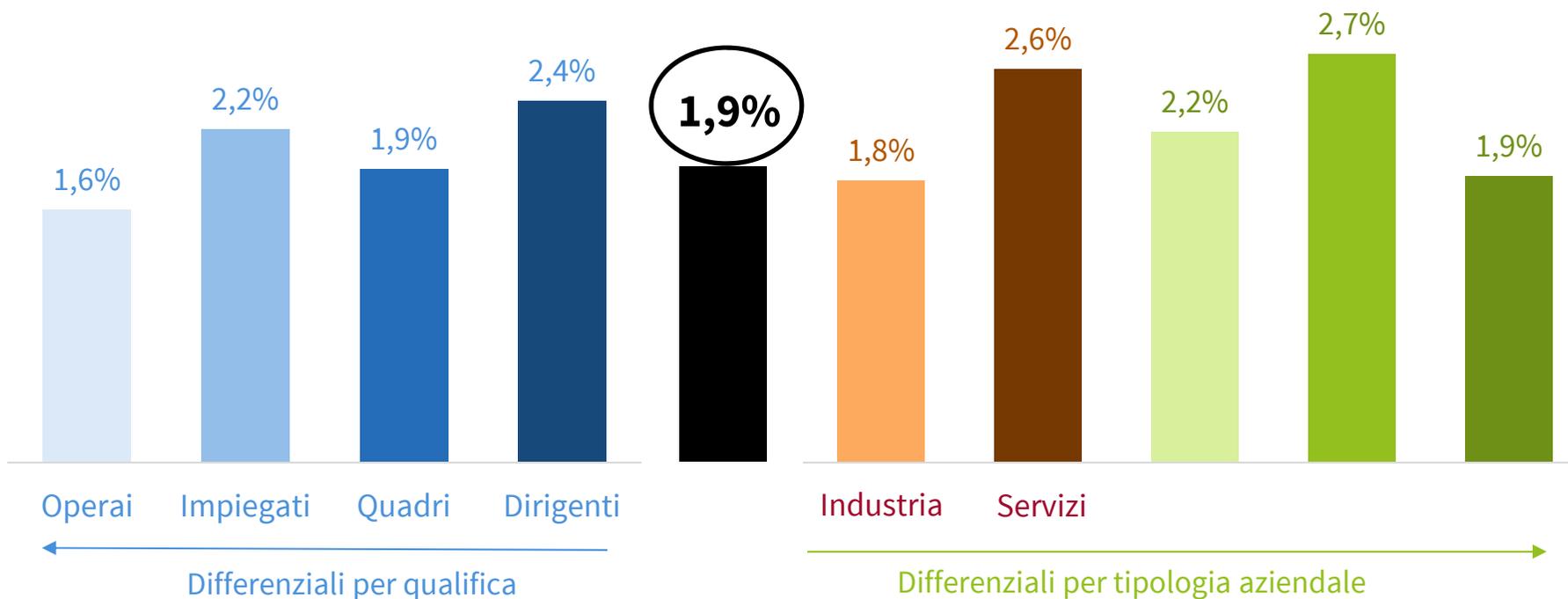
Milano, Monza Brianza e Lodi - 2015

	Totale			Quadri			Impiegati/Intermedi			Operai		
	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale
Ore lavorabili	1.667	1.657	<b>1.664</b>	1.671	1.672	<b>1.671</b>	1.660	1.653	<b>1.658</b>	1.674	1.660	<b>1.671</b>
Ore lavorate	1.599	1.531	<b>1.577</b>	1.630	1.574	<b>1.614</b>	1.602	1.521	<b>1.569</b>	1.576	1.534	<b>1.568</b>
Ore assenza pro-capite	68,2	126,3	<b>86,9</b>	41,4	98,3	<b>57,1</b>	58,7	132,7	<b>88,1</b>	97,9	125,7	<b>103,6</b>
Tasso di gravità	4,1%	7,6%	<b>5,2%</b>	2,5%	5,9%	<b>3,4%</b>	3,5%	8,0%	<b>5,3%</b>	5,8%	7,6%	<b>6,2%</b>



# Politiche retributive 2015

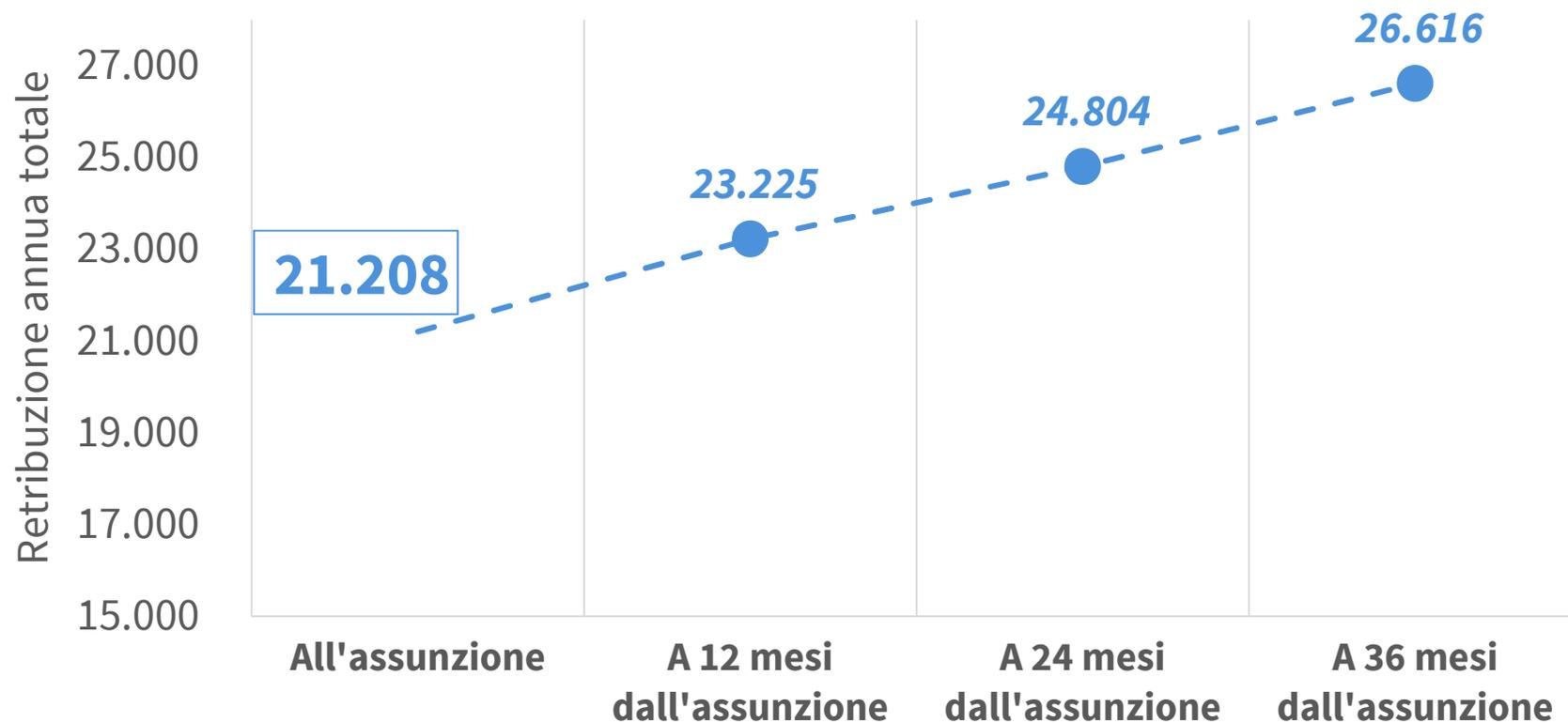
Milano\* + Torino



\* Milano, Monza Brianza e Lodi

# Piani di inserimento dei neolaureati

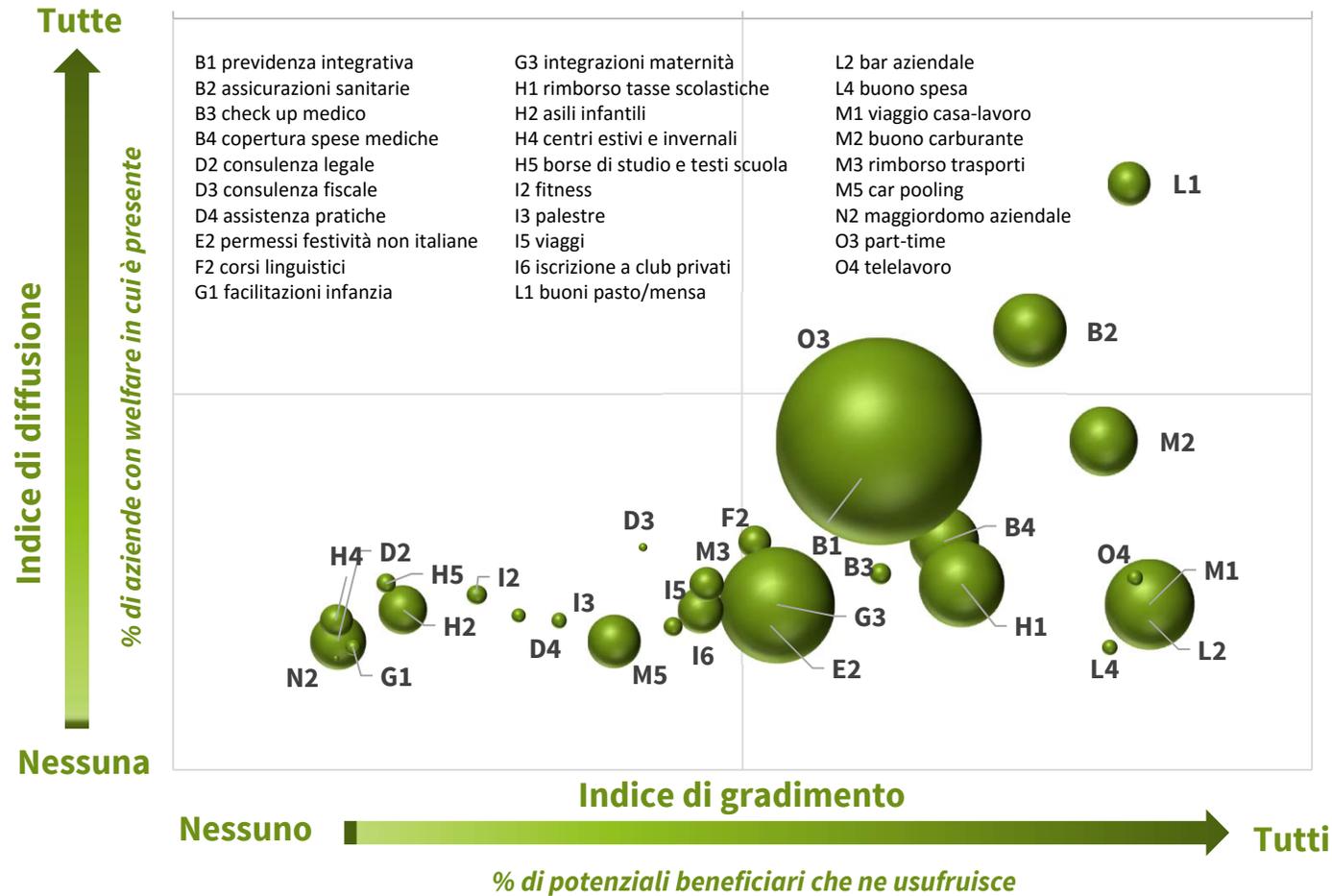
Milano\* + Torino



\* Milano, Monza Brianza e Lodi

# Welfare aziendale: diffusione, gradimento e costo

Milano\* + Torino



\* Milano, Monza Brianza e Lodi

# Indagine retributiva per profili professionali

## Politiche di compensation

- Differenziali retributivi
- Politiche retributive 2015
- Sistemi di incentivazione
- Benefit
- Piani di inserimento
- Welfare aziendale

## Schede per 50 profili

- Livelli e differenziali retributivi
- Incidenza del variabile
- Caratteristiche personali
- Caratteristiche professionali
- Differenze per tipologie aziendali
- Diffusione dei benefit

# Griglia dei profili

## AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO

- 1 Addetto di amministrazione
- 2 Responsabile amministrazione
- 3 Responsabile amministrazione e finanza
- 4 Specialista controllo di gestione
- 5 Specialista di amministrazione



## DIREZIONE GENERALE

- 6 Direttore generale
- 7 Segretaria di direzione



## LEGALE

- 8 Responsabile legale



## MARKETING

- 9 Responsabile marketing
- 10 Specialista marketing



## PR E COMUNICAZIONE

- 11 Direttore comunicazione



## PRODUZIONE

- 12 Addetto di reparto
- 13 Addetto pianificazione della produzione
- 14 Capo reparto produzione
- 15 Capo squadra produzione
- 16 Carpentiere
- 17 Collaudatore, Tracciatore, Stampista
- 18 Fresatore
- 19 Montatore
- 20 Responsabile di stabilimento
- 21 Responsabile manutenzione
- 22 Responsabile produzione
- 23 Tecnico di installazione impianti
- 24 Tecnico di manutenzione
- 25 Tornitore



## QUALITÀ

- 26 Responsabile qualità
- 27 Specialista controllo qualità



## RICERCA E SVILUPPO

- 28 Progettista prodotto
- 29 Project Manager
- 30 Responsabile ricerca e sviluppo



## RISORSE UMANE

- 31 Responsabile risorse umane
- 32 Responsabile selezione
- 33 Specialista amministrazione del personale



## SERVIZIO CLIENTI

- 34 Addetto servizio clienti
- 35 Responsabile servizio clienti



## SICUREZZA, SALUTE E AMBIENTE

- 36 Responsabile ambiente e sicurezza
- 37 Specialista ambiente e sicurezza



## SISTEMI INFORMATIVI

- 38 Analista programmatore
- 39 Responsabile sistemi informativi
- 40 Specialista sistemi Informativi
- 41 Web designer



## SUPPLY CHAIN

- 42 Autista
- 43 Magazziniere
- 44 Responsabile acquisti
- 45 Responsabile logistica
- 46 Responsabile magazzino



## VENDITE

- 47 Capo area estero
- 48 Responsabile vendite
- 49 Tecnico commerciale
- 50 Venditore



# Le informazioni sui 50 profili

<b>Cosa</b> misuriamo?		<ul style="list-style-type: none"><li>• Retribuzione Totale Annuata</li><li>• Retribuzione Variabile</li><li>• Retribuzione Base</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Benefit</li><li>• Età</li><li>• Scolarità</li><li>• Anzianità nella mansione</li></ul>
<b>Come</b> misuriamo?		<ul style="list-style-type: none"><li>• Valore medio</li><li>• Primo e nono decile</li><li>• Dispersione</li><li>• Incidenza %</li><li>• Diffusione</li></ul>	
Quali differenze per <b>caratteristiche personali</b> ?			<ul style="list-style-type: none"><li>• Genere</li><li>• Classe di età</li></ul>
Quali differenze per <b>caratteristiche professionali</b> ?			<ul style="list-style-type: none"><li>• Qualifica</li><li>• Titolo di studio</li><li>• Classe di anzianità professionale</li></ul>
Quali differenze per <b>tipologia di azienda</b> ?			<ul style="list-style-type: none"><li>• Settore</li><li>• Dimensione</li><li>• Grado di internazionalizzazione</li></ul>

# I numeri di sintesi

FACSIMILE

## Responsabile produzione

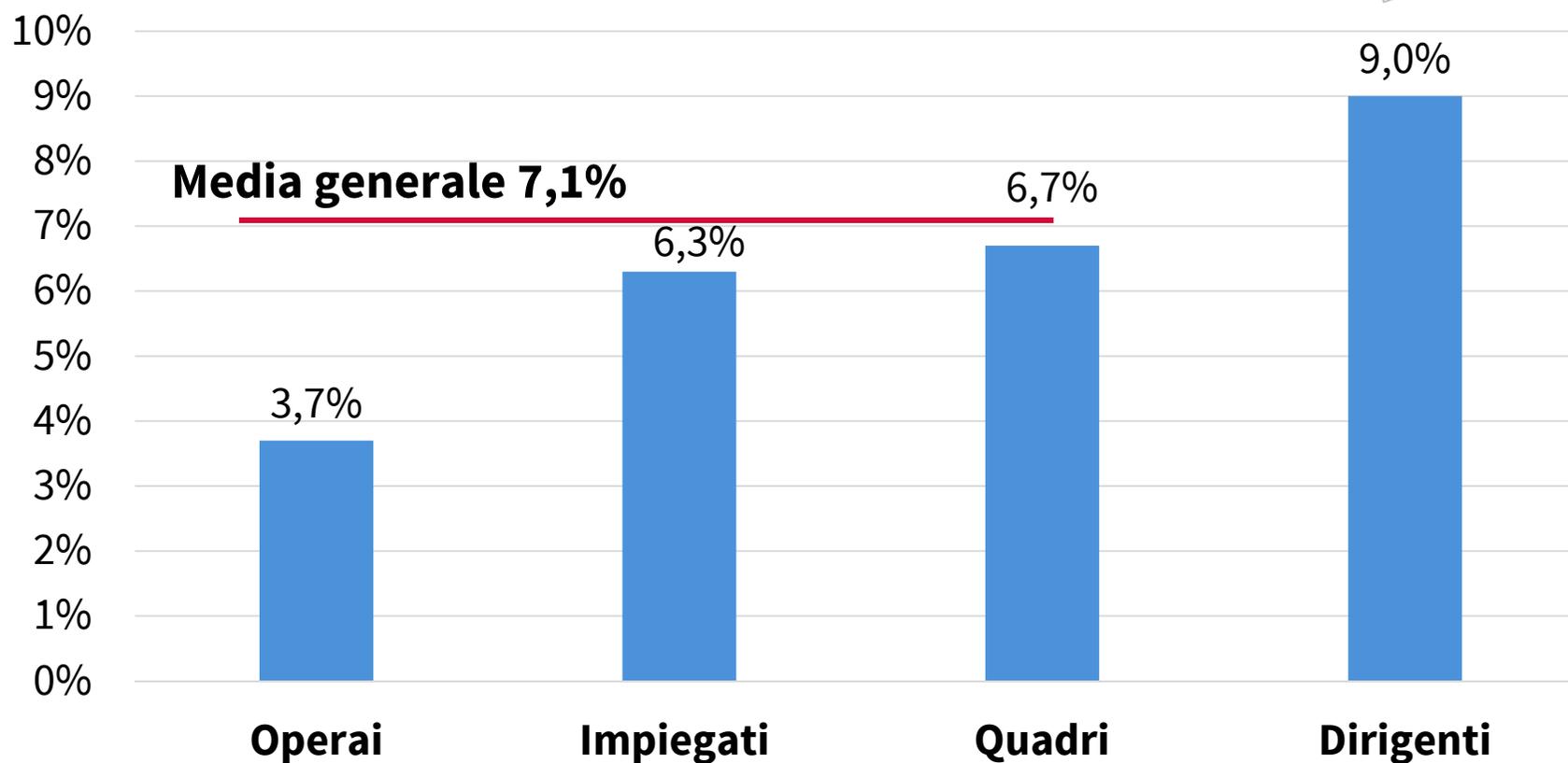
- *Garantisce la realizzazione della produzione definita nei piani e nei programmi, nel rispetto delle quantità, degli standard qualitativi, dei tempi e dei costi di produzione e dell'ottimizzazione delle scorte.*
- *Definisce e presidia il budget di produzione.*
- *Assicura efficiente ed efficace pianificazione e programmazione dell'attività produttiva, assegnando alle singole linee o reparti le quote di produzione e verificandone l'esecuzione nel rispetto dei parametri quantitativi e qualitativi definiti.*
- *Controlla costantemente tutti gli elementi di costo ricercando e proponendo soluzioni produttive, tecnologiche ed organizzative innovative ai fini del conseguimento degli obiettivi assegnati.*
- *Collabora con il Responsabile della Qualità per garantire la qualità dei prodotti e la loro rispondenza alla normative di legge.*
- *Si coordina con la Direzione Tecnica per la migliore industrializzazione dei processi ed instaurare qualificate relazioni con i fornitori di servizi.*
- *Coordina un gruppo di collaboratori e ne garantisce lo sviluppo.*

		numero osservaz.	1° dec.	RETRIB. 2016 (RTA)	9° dec.	Età	Anzianità	Scolarità
			(in euro)			(in anni)		
	<b>Totale</b>	128	38.049	62.118	91.520	48,1	13,1	6,1
<b>Qualifica</b>	Dirigente	20	65.412	96.420	139.990	49	8,4	7,5
	Quadro	55	48.919	64.987	81.477	48,5	14,6	6,6
	Impiegato	48	36.329	47.737	60.310	48,0	14,3	5,4
	Operaio	5		31.420		39,6	5,6	2,8
<b>Genere</b>	Femmine	7		57.016		46,4	9,1	9,0
	Maschi	121	38.480	62.414	95.160	48,2	13,4	6,0
<b>Titolo di studio</b>	Licenza media	9		48.938		53,3	21,8	-
	Formaz. prof.	19	41.938	62.598	103.722	46,6	14,6	3,4
	Diploma	54	35.087	59.547	88.000	50,3	13,7	5,0
	Formaz. terziaria	46	37.699	67.517	121.500	45,0	10,2	9,7
<b>Classe di età</b>	<35 anni	6		46.450		32,2	5,5	8,2
	35-50 anni	70	34.870	60.645	90.846	43,7	10,5	6,5
	>50 anni	52	45.989	65.909	105.493	55,8	17,6	5,4
<b>Classe di anzianità</b>	<5 anni	41	31.801	62.093	116.840	45,8	2,1	6,4
	5-10 anni	22	31.688	61.083	87.700	44,0	7,2	7,4
	>10 anni	65	44.704	62.485	82.209	50,9	22,1	5,5

# L'incidenza % della retribuzione variabile

## Responsabile produzione

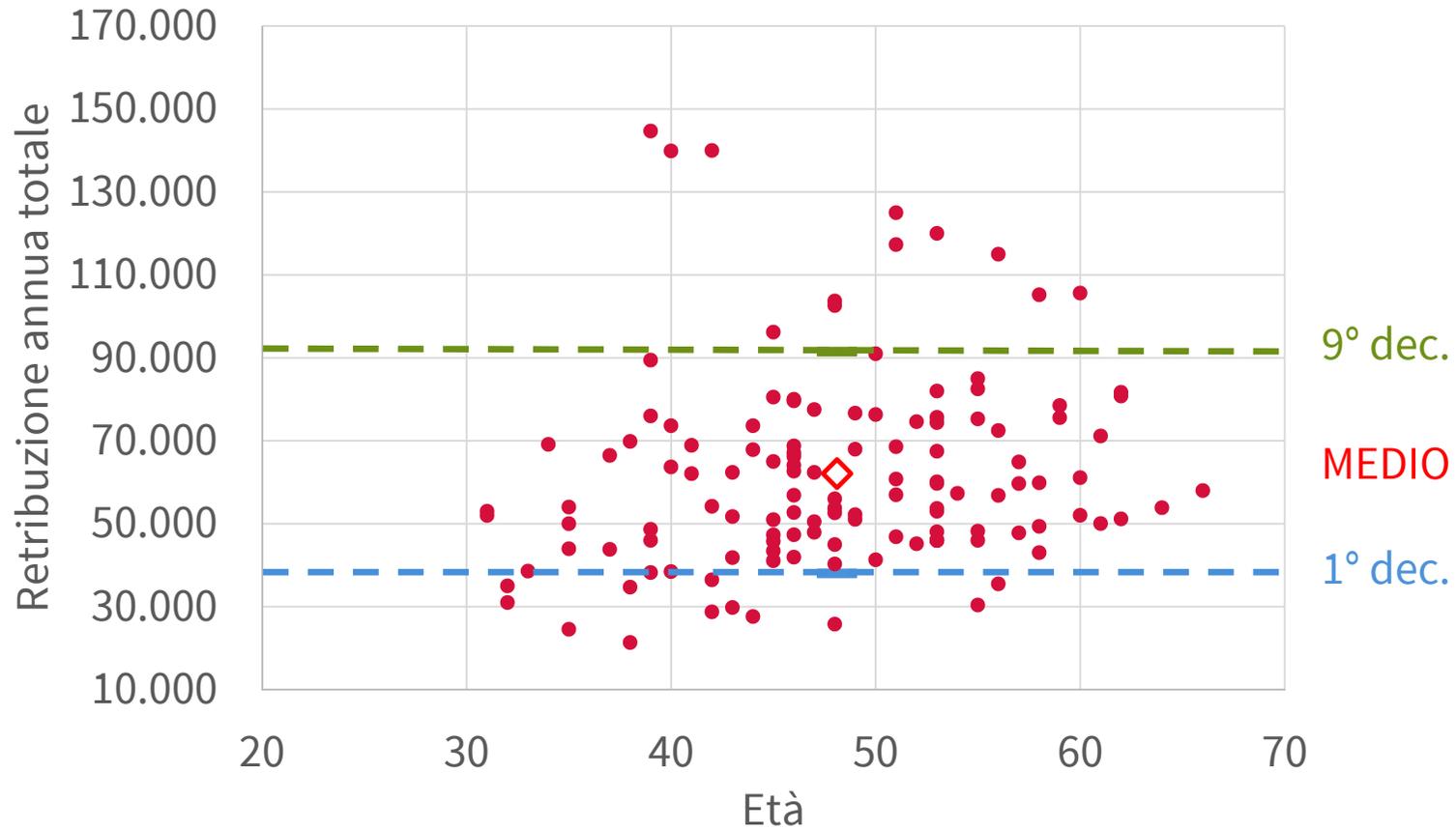
FACSIMILE



# La dispersione

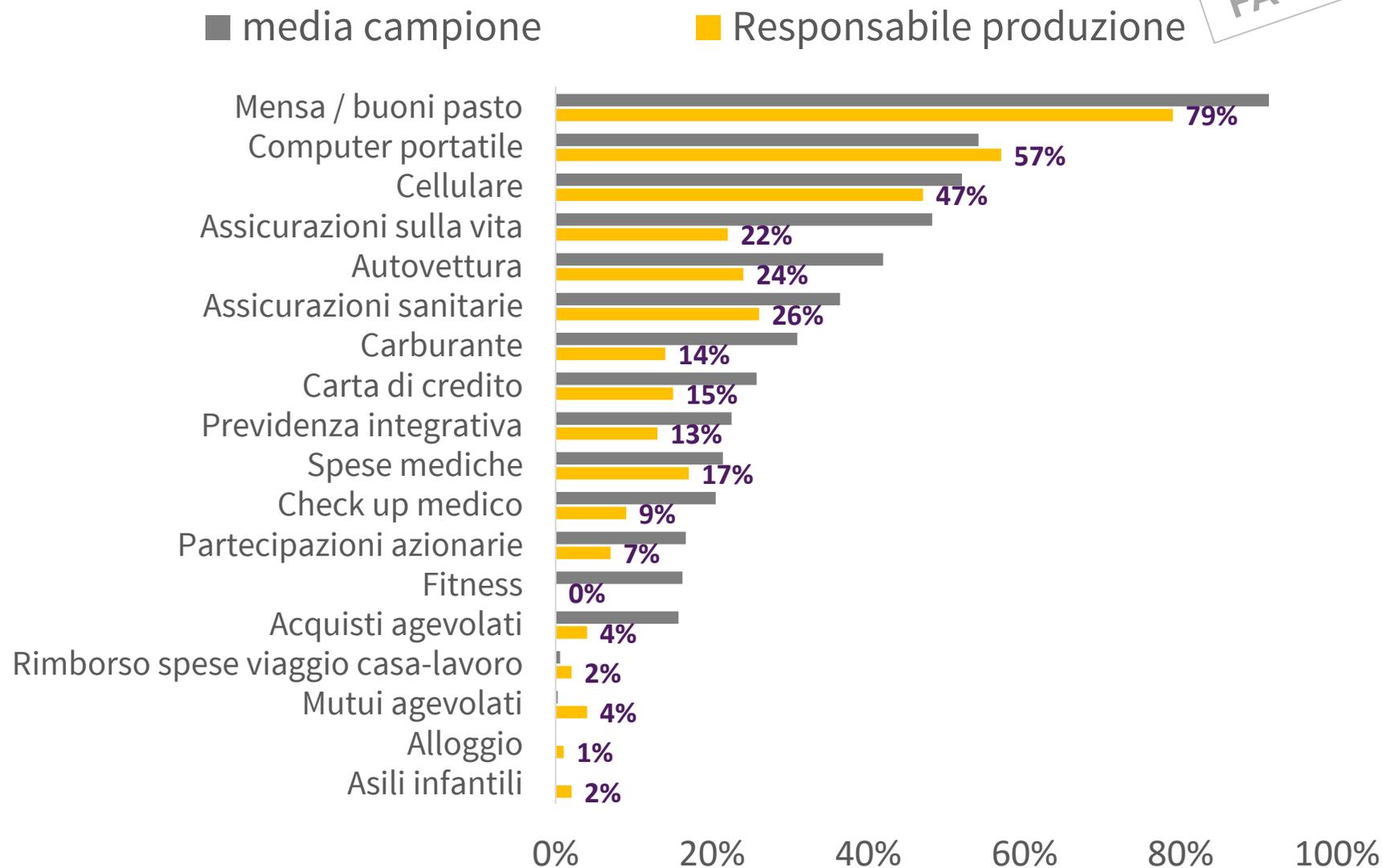
FACSIMILE

Responsabile produzione - 128 osservazioni



# La diffusione dei benefit

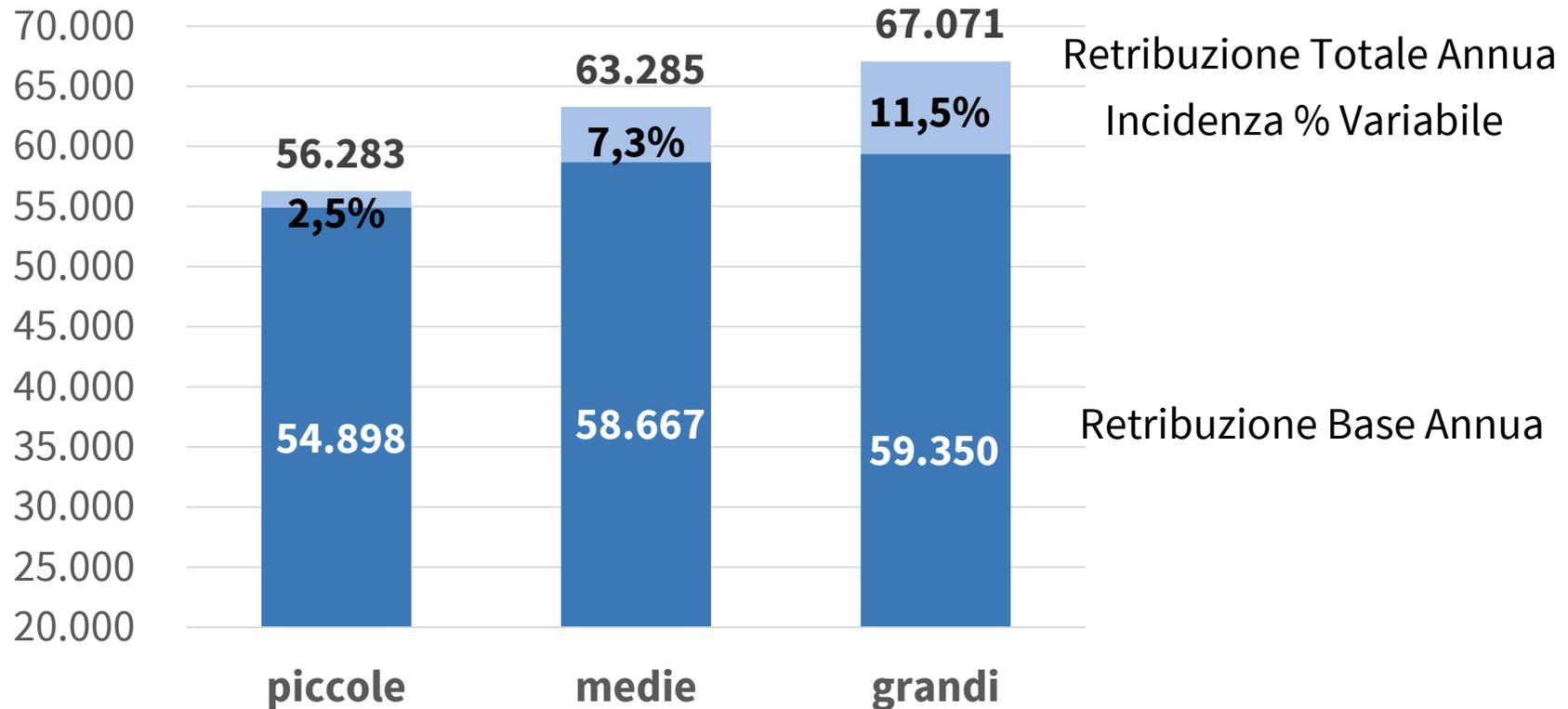
FACSIMILE



# I differenziali per dimensione

## Responsabile produzione

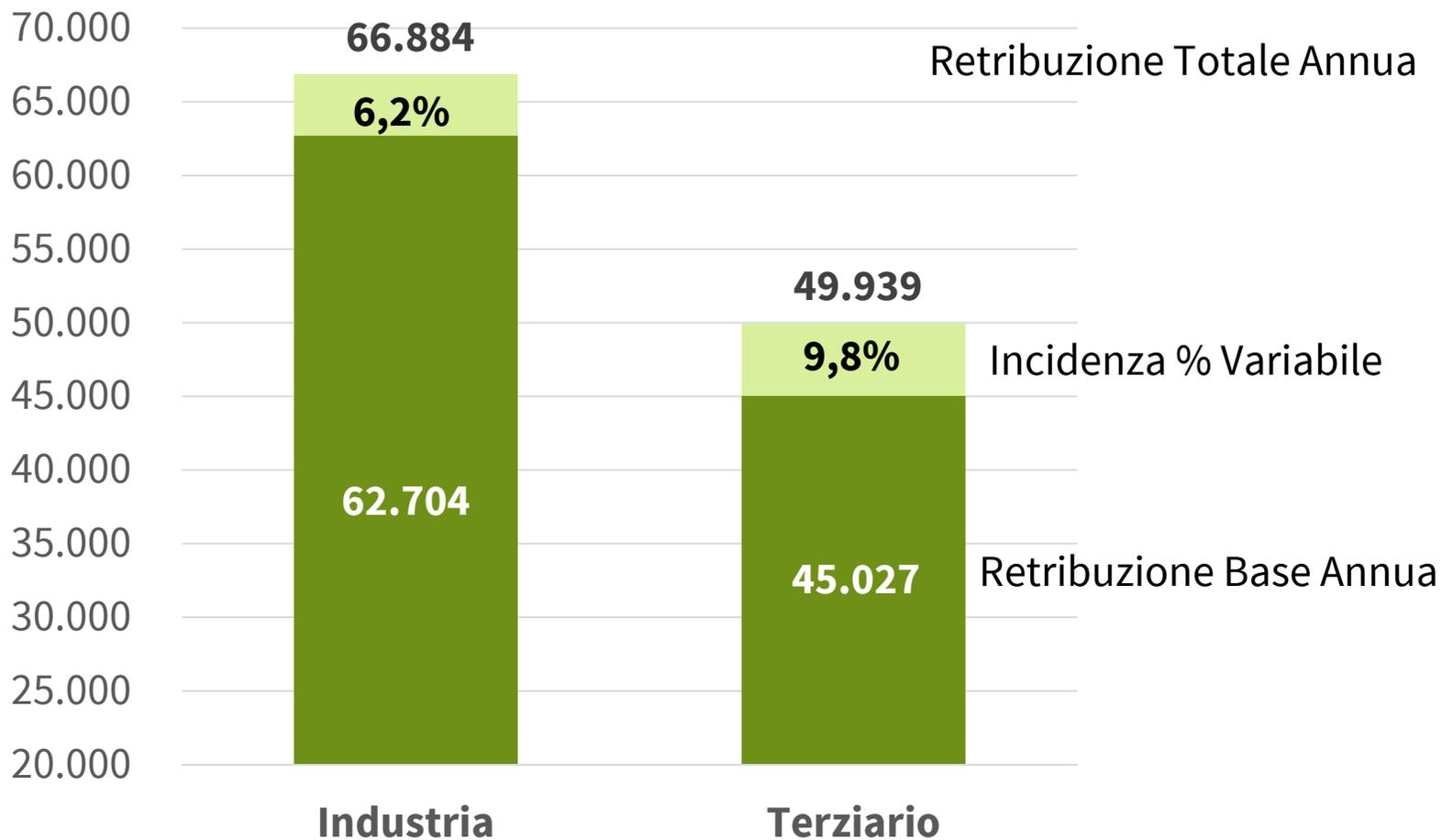
FACSIMILE



# I differenziali per settore

## Responsabile produzione

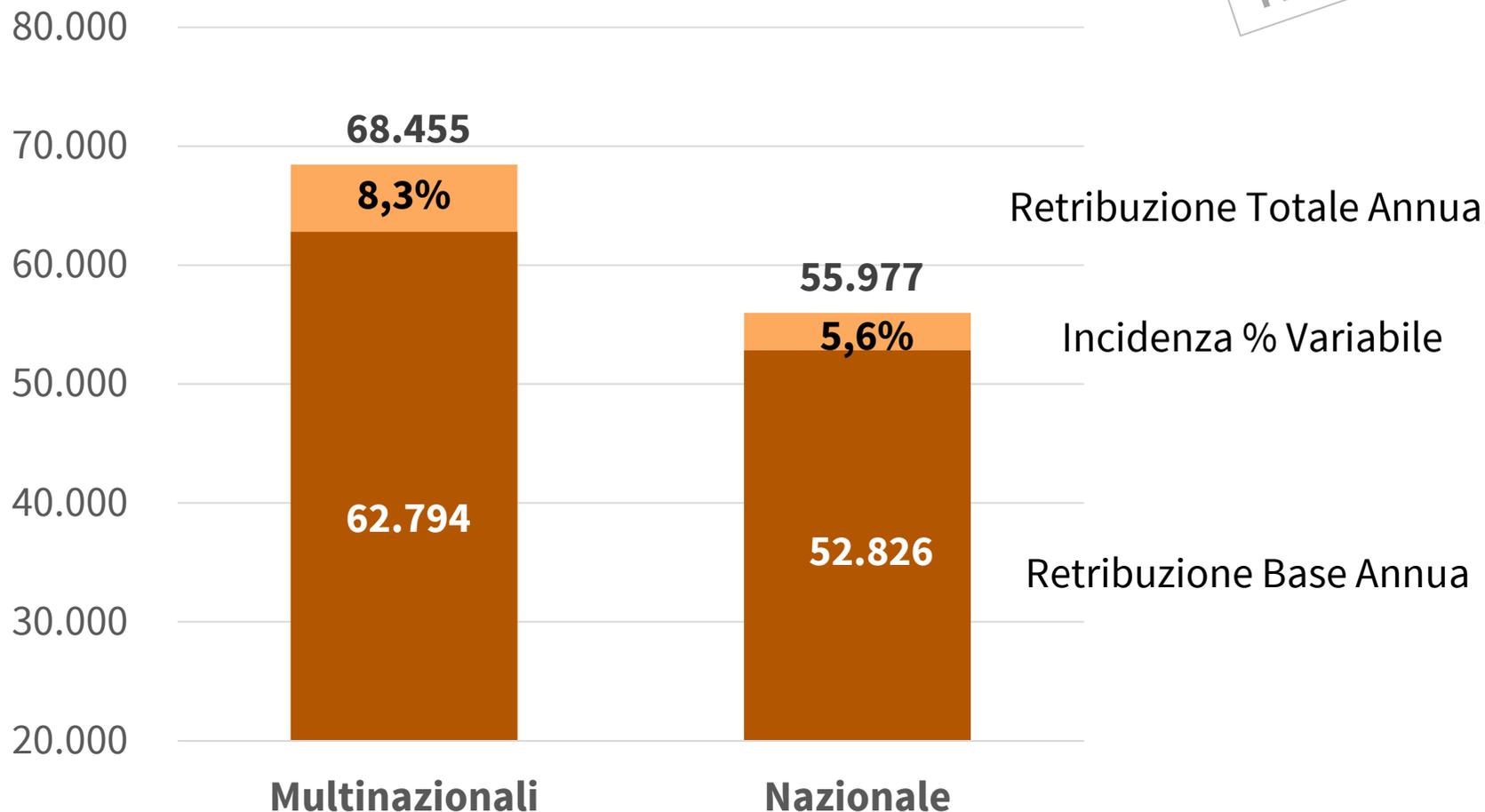
FACSIMILE



# I differenziali per grado di internazionalizzazione

## Responsabile produzione

FACSIMILE



# Gestione del personale? I numeri li abbiamo noi

Assolombarda è in grado di soddisfare diverse esigenze conoscitive delle imprese:

- 1 livello e andamento degli **indicatori statistici** descrittivi dello «stato di salute» del mercato del lavoro, che il Centro Studi seleziona tra le principali fonti ufficiali, monitora e diffonde;
- 2 dati di **benchmark**, basati sulle rilevazioni condotte tra le imprese associate, relativi a vari aspetti della *compensation* (politiche retributive, strumenti di welfare, ecc.) e al fenomeno delle assenze;
- 3 da oggi, grazie alla nuova indagine retributiva, anche **informazioni dettagliate** su retribuzioni e altre caratteristiche personali e professionali di alcune posizioni chiave.