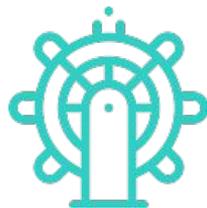




H U M A N C A P I T A L

LA DELEGA
18 settembre 2023

Come ci siamo lasciati a luglio.



Il **70%** della variabilità nei livelli di ingaggio di un team è determinata principalmente dal **manager**

fonte: Gallup

Delega in azienda

PERCHÉ?

Promuovere un modello manageriale basato sulla delega accresce

- l'efficienza operativa
- la crescita e la soddisfazione dei dipendenti



Delega e aumento della produttività

QUALCHE NUMERO

Delegare compiti e responsabilità ai dipendenti consente ai manager di concentrarsi su **attività strategiche**, aumentando così la **produttività** complessiva dell'azienda



L'efficacia della delega può portare a un **aumento della produttività** fino al **25%**

fonte: McKinsey & Company

Delega e motivazione dei dipendenti

QUALCHE NUMERO

I dipendenti che vengono **coinvolti nelle decisioni aziendali** e che hanno la possibilità di prendere l'iniziativa si sentono più **valorizzati e motivati**



Un ambiente di lavoro che favorisce il coinvolgimento dei dipendenti e promuove l'assunzione di responsabilità vede un **incremento della motivazione del 41%**

fonte: Gallup

I vantaggi della delega.

▶ **Sviluppo delle competenze**
grazie all'opportunità di assumersi **responsabilità** e acquisire nuove competenze

▶ **Innovazione e creatività**
i dipendenti sono più propensi a proporre **soluzioni innovative** quando hanno un ruolo attivo nell'organizzazione

▶ **Efficienza dei processi**
Una delega ben gestita può portare a processi aziendali più efficienti, con **decisioni prese più rapidamente** e una migliore gestione delle risorse

▶ **Riduzione del carico di lavoro dei manager**
grazie alla delega il management può limitare l'operatività e fare **focus su azioni e processi di strategia**

▶ **Sviluppo della leadership**
la delega aiuta a sviluppare le capacità di leadership all'interno dell'organizzazione, creando una **pipeline di talenti** pronti a assumere ruoli manageriali strategici in futuro

▶ **Competitività sul mercato**
adattabilità e la reattività sono fondamentali per rimanere competitivi: la delega porta l'azienda ad essere più flessibile ed a rispondere più rapidamente ai cambiamenti del mercato



HUMAN CAPITAL

Aegis Srl

Sede Legale via Settala 10, 20124 Milano, Italia - P.IVA 03516140963

AUT. MIN. Prot. 26543 D.Lgs 276/03

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di "Aegis HCG s.r.l."

Privacy policy: https://www.aegishcgroup.com/privacy.asp?page_lang=it

Sistema di Gestione per la Qualità ISO 9001: 2015 approvato da Lloyd's Register
Quality Assurance per i servizi di assessment, selezione e ricerca di personale