



Comune di Garbagnate Milanese

**LINEE GUIDA RELATIVE ALL'OTTENIMENTO DEL "BONUS ASSUNZIONALE" A
FAVORE DELLE IMPRESE OPERANTI NELLA ZONA NORD -OVEST MILANO
DELLA CITTA' METROPOLITANA EX DELIBERAZIONE G.C. DEL**



Comune di Garbagnate Milanese

1 - Oggetto

1) Il Comune di Garbagnate Milanese, in coerenza con quanto previsto all'art. 3 del proprio Statuto comunale si dota delle presenti linee guida con lo scopo di promuovere il rilancio del settore imprenditoriale cittadino favorendo nuove assunzioni di cittadini residenti a Garbagnate Mil.se, presso imprese dell'Area Nord Ovest Milano della Città Metropolitana (allegato B - elenco Comuni).

2) Il Comune di Garbagnate Milanese adotta le presenti linee guida allo scopo di sostenere iniziative rivolte alla promozione di politiche attive del lavoro che abbiano la duplice finalità di sostenere lo sviluppo territoriale e l'incentivazione dell'occupazione, con particolare attenzione alle categorie di persone che a causa del perdurare dello stato di disoccupazione siano in una condizione socio economica difficile.

3) Per il raggiungimento di tali obiettivi il Comune di Garbagnate Milanese determinerà annualmente, nell'ambito del proprio bilancio, l'ammontare delle risorse disponibili.

4) Gli strumenti operativi attraverso i quali conseguire gli obiettivi indicati nel primo e nel secondo comma del presente punto, sono costituiti da "bonus assunzionali".

Il "bonus assunzionale" (d'ora in poi definito Bonus) è un contributo che verrà quantificato proporzionalmente alle assunzioni sostenute dall'Azienda in corso d'anno.

2 - Finalità

Le linee guida disciplinano l'erogazione del "bonus" in favore di Imprese con sede operativa nell'Area Nord Ovest Milano della Città Metropolitana che assumano nuovo personale residente da almeno 5 anni a Garbagnate Mil.se.

3 - Bonus assunzionale

Il Bonus per le imprese consiste nell'erogazione di un contributo quantificato proporzionalmente alle assunzioni sostenute dall'Azienda nell'anno in corso.

La quantificazione della contribuzione di cui al comma precedente sarà determinata nella misura consentita dalle disponibilità previste in bilancio e comunque per un importo complessivo non superiore ad € 7.000,00.

Il bonus è annuale e pertanto ha natura "una tantum" calcolata sulle assunzioni effettuate dall'Azienda nell'anno in corso.

Sarà predisposta idonea graduatoria di tutte le imprese richiedenti annualmente il contributo.

Il contributo verrà calcolato sulla base dei criteri elencati nell'**Allegato A** che è parte integrante e sostanziale delle presenti linee guida.

4 - Soggetti beneficiari

Sono soggetti beneficiari del bonus previsto al punto 3 i soggetti che incrementino il proprio personale di almeno una ULA (Unità Lavorativa per Anno), assumendo lavoratori disoccupati o operando trasformazioni di contratti lavorativi di miglior favore. I lavoratori prescelti dovranno preventivamente essere iscritti all'azienda speciale consortile Afol Metropolitana, al fine che sia certificato l'effettivo stato di disoccupazione e inseriti in altri progetti che potrebbero consentire all'impresa di avere ulteriori sgravi fiscali.

Sono ammesse al bonus le imprese con le seguenti tipologie giuridiche:

- SNC - società in nome collettivo;
- SAS - società in accomandita semplice;
- SRL - società a responsabilità limitata;
- SPA - società per azioni;
- SAPA - società in accomandita per azioni;
- Ditte individuali;
- Liberi Professionisti

5 - Requisiti per l'ammissibilità ed esclusioni

Possono presentare domanda le imprese già costituite o di nuova costituzione che, alla data di presentazione, posseggono i seguenti requisiti:

1. Siano imprese già in attività che effettueranno nel corso dell'anno assunzioni o trasformazioni contrattuali, il cui il saldo occupazionale sia pari a 0 o superiore.
2. Siano regolarmente iscritte al registro delle imprese ed in possesso di iscrizione al REA (Repertorio Amministrativo della C.C.I.A.A.);
3. Siano nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non essendo in stato di fallimento, concordato preventivo, amministrazione controllata o straordinaria, liquidazione coatta amministrativa o volontaria.
4. Non siano in una delle condizioni di "difficoltà" previste dalla Comunicazione della Commissione Europea 2004/C 244/02 in materia di Orientamenti Comunitari sugli aiuti di Stato per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà.
5. Siano in possesso dei requisiti per il rilascio del DURC, certificazione di regolarità contributiva e nei cinque anni precedenti non abbiano subito condanne passate in giudicato per la violazione delle norme in materia di sicurezza e tutela della salute nei luoghi di lavoro.

Sono comunque escluse dalla partecipazione per l'ottenimento del bonus, le attività di vendita di armi, articoli per adulti, distributori automatici, sale giochi, sale scommesse,

attività finanziarie e di intermediazione mobiliare e immobiliare, di compro oro, argento e attività simili, cooperative.

Sono altresì esclusi dal bonus:

- lavoratori con tipologie di contratto di lavoro intermittente o a chiamata;
- le assunzioni di lavoratori provenienti da imprese collegate a livello societario;
- l'attivazione di contratti di apprendistato;
- gli inserimenti lavorativi dei lavoratori svantaggiati per i quali le aziende fruiscono o fruiranno di agevolazioni o contributi finanziari in corso d'anno.

6 - Procedure di erogazione del bonus

I soggetti che intendono ottenere il bonus di cui al punto 3, devono presentare al Comune di Garbagnate Milanese - Servizio Formazione e Lavoro, entro il termine stabilito annualmente, apposita istanza di partecipazione.

Annualmente verrà pubblicato idoneo bando per la candidatura delle istanze.

Il Dirigente del Settore procederà al controllo amministrativo delle istanze che comporta la verifica della ricevibilità e dell'ammissibilità delle domande presentate.

Controllo di ricevibilità:

Non saranno ritenute ricevibili le istanze:

- presentate oltre i limiti stabiliti;
- presentate non utilizzando la modulistica predisposta dal comune;
- non compilate nelle modalità previste;
- prive della firma del richiedente;

Controllo di ammissibilità e selezione delle domande

Tutte le domande ricevibili saranno sottoposte al controllo di ammissibilità al fine di verificare l'inesistenza di cause di esclusione specifiche come previste dal punto 5.

L'esito negativo delle verifiche di cui sopra determinerà automaticamente la non ammissibilità dell'istanza e quindi la sua archiviazione.

Consuntivo

Entro il 15 gennaio dell'anno successivo le aziende che hanno presentato istanza entro i termini del bando, dovranno redigere apposito consuntivo a dimostrazione dell'avvenuta assunzione o delle assunzioni, dichiarate nell'istanza.

A tal fine dovrà essere fornita documentazione attestante numero dei lavoratori assunti, la tipologia e la forma contrattuale.

Alla conclusione dei controlli, il Dirigente del Settore determinerà con proprio atto, idonea graduatoria di merito in base ai parametri previsti dall'Allegato A alla presente disposizione alla quale seguirà l'erogazione del bonus.

7 - Disposizioni di attuazione

Con determinazione dirigenziale saranno emanate disposizioni attuative delle presenti linee guida, in particolare volte a determinare:

- I criteri per l'assegnazione dei punteggi e/o delle risorse attribuibili di cui all'allegato A),
- La definizione dell'ammontare delle risorse disponibili,
- La ripartizione delle risorse disponibili,

- La pubblicazione della graduatoria.

8 - Trattamento dati personali

L'impresa partecipante al bando autorizza il Comune di Garbagnate Milanese e gli operatori e funzionari anche esterni incaricati della procedura, a trattare informazioni e dati personali da lui o da fonti terze forniti, riguardanti la sua persona/società finalizzati alla conduzione di attività inerenti le finalità della presente disposizione e che saranno trattati secondo le procedure previste dalla normativa vigente.



Comune di Garbagnate Milanese

ALLEGATO A

Linee Guida per l'ottenimento del "bonus assunzionale" a favore delle Imprese operanti nella Zona Nord -Ovest Milano della Città Metropolitana ex Deliberazione GC. Criteri per l'assegnazione dei punteggi alle imprese richiedenti il bonus:

Criteri
Assunzione dipendente a tempo pieno e indeterminato
A. Di cui (se del caso) disoccupato under 40 da almeno due anni
B. Di cui (se del caso) disoccupato over 40 da almeno due anni
C. Di cui (se del caso) disoccupato over 50
D. Di cui (se del caso) trasformazione del rapporto di lavoro tempo pieno da tempo determinato a tempo indeterminato
Assunzione dipendente a tempo pieno determinato (contratto di almeno 12 mesi)
A. Di cui (se del caso) disoccupato under 40 da almeno due anni
B. Di cui (se del caso) disoccupato over 40 da almeno due anni
C. Di cui (se del caso) disoccupato over 50
Di cui (se del caso) disoccupato da almeno due anni
Assunzione dipendente a tempo part time indeterminato
A. Di cui (se del caso) disoccupato under 40 da almeno due anni
B. Di cui (se del caso) disoccupato over 40 da almeno due anni
C. Di cui (se del caso) disoccupato over 50
D. Di cui (se del caso) trasformazione del rapporto di lavoro tempo pieno da tempo determinato a tempo indeterminato
Indicare la percentuale del tempo parziale (se si sono verificate due o più assunzioni a tempo part time indicare la somma. Es: 1 dipendente part time al 70% e 1 dipendente part time al 50% indicare la somma di 120%)
Assunzione dipendente a tempo part time determinato (contratto di almeno 12 mesi)
A. Di cui (se del caso) disoccupato under 40 da almeno due anni
B. Di cui (se del caso) disoccupato over 40 da almeno due anni
C. Di cui (se del caso) disoccupato over 50
Indicare la percentuale del tempo parziale (se si sono verificate due o più assunzioni a tempo part time indicare la somma - Es 1 dipendente part time al 70% e 1 dipendente part time al 50% indicare la somma di 120%)
Assunzione da parte di Azienda sita in Garbagnate Mil.se



Comune di Garbagnate Milanese

ALLEGATO B

Linee Guida per l'ottenimento del "bonus assunzionale" a favore delle Imprese operanti nella Zona Nord -Ovest Milano della Città Metropolitana ex Deliberazione GC.

ELENCO COMUNI ZONA NORD OVEST MILANO

Comune di Garbagnate Mil.se
Comune di Cesate
Comune di Solaro
Comune di Senago
Comune di Lainate
Comune di Arese
Comune di Bollate
Comune di Novate
Comune di Baranzate
Comune di Rho
Comune di Pero
Comune di Settimo Mil.se
Comune di Cornaredo
Comune di Pregnana Mil.se
Comune di Vanzago
Comune di Pogliano Mil.se