

Assolombarda capofila di un gruppo di lavoro sullo Smartworking con l'obiettivo di supportare le aziende nella gestione del lavoro agile. Un'opportunità per il territorio in vista di Expo Milano 2015

“Lavoro agile” in sicurezza Assolombarda al fianco delle imprese

Milano, 30 aprile 2015 – Assolombarda, il 10 aprile, ha aderito al **Protocollo d'intesa** del Comune di Milano, ASL Milano, INAIL – Direzione regionale Lombardia, Direzione Territoriale del Lavoro di Milano e Comando dei Vigili del Fuoco di Milano, per la creazione del **“Centro per la cultura della prevenzione nei luoghi di lavoro e di vita”**, sottoscritto da **Mauro Chiassarini**, vicepresidente di Assolombarda con delega a Lavoro e Occupazione e dal **direttore generale di Assolombarda, Michele Angelo Verna**. Un accordo relativo alla realizzazione di iniziative congiunte inerenti, tra le altre, la diffusione della cultura della salute e della sicurezza dentro e fuori i luoghi di lavoro, per esempio nell'ambito del Lavoro Agile.

Grazie alla straordinaria evoluzione e diffusione della tecnologia, che ha rivoluzionato i vincoli di spazio e tempo, un numero sempre crescente di imprese stanno sperimentando modalità di lavoro di smartworking (o lavoro agile); modalità che deve svolgersi nel pieno rispetto delle norme, soprattutto con riguardo a salute e sicurezza. Un nuovo approccio al lavoro che, in linea con il cambiamento culturale legato al tema, va incontro alle necessità di efficienza e produzione delle imprese favorendo, al contempo, la conciliazione tra vita professionale e vita privata. Un'opportunità non solo per lavoratori e imprese ma anche per il territorio, considerando che quello milanese sarà, per esempio, molto sollecitato in termini di traffico, specialmente in occasione di EXPO 2015.

Per rispondere efficacemente al forte interesse delle imprese sull'argomento, **Assolombarda ha costituito un gruppo di lavoro sullo smartworking, che ha visto il coinvolgimento di esperti aziendali (Eni, Havas Group, IBM, Spectrum Brands, Vodafone e Xerox) con l'obiettivo, appunto, di supportare le aziende nella gestione del lavoro agile in considerazione, in particolare, degli aspetti di tutela e sicurezza.** Importante è stato in confronto e lo scambio di riflessioni con Asl Milano e la Direzione regionale INAIL Lombardia, su queste tematiche attualmente non normate.

Il primo frutto di questo gruppo di lavoro, promosso dall'Associazione degli Industriali Milanesi, è una dispensa operativa sul tema, pensata per l'orientamento delle imprese. Grazie a questo strumento, infatti, le aziende vengono guidate a partire dalla predisposizione di una “policy interna”, che definisce l'insieme delle regole condivise da seguire per un efficace gestione della sicurezza nel lavoro agile. Si approfondiscono, in particolare, gli aspetti in riferimento alla formazione dei manager e dei lavoratori sulla salute e la sicurezza, gli elementi legati alla valutazione dei rischi e le regole da seguire per integrare le adeguate misure di prevenzione e di controllo.

Se ne è discusso, in Assolombarda, in occasione di un workshop dedicato proprio al lavoro agile, al quale sono intervenuti: **Susanna Cantoni**, direttore del Dipartimento di Prevenzione di Asl Milano; **Gianmarco Mancini**, dirigente

Ufficio Attività Istituzionali della Direzione regionale INAIL Lombardia; **Walter Cavalieri**, direttore centrale della Direzione Centrale Politiche del Lavoro, Sviluppo Economico e Università del Comune di Milano; **Paola Mencarelli**, consigliera di parità supplente di Regione Lombardia; **Claudia Toso**, referente della Direzione Generale Salute della Regione Lombardia; **Mariarosaria Spagnuolo**, responsabile dell'area Salute e Sicurezza sul Lavoro di Assolombarda e **Carlo Gerla**, in rappresentanza di CGIL, CISL e UIL Milano.

Accanto all'impegno promosso da Assolombarda, un aiuto può venire anche dalle iniziative messe in campo da **Assolombarda Servizi**, la **società di servizi dell'Associazione degli Industriali milanesi**, per le aziende che vogliono attivare modalità di lavoro agile, con una attenzione specifica al contesto di riferimento, agli aspetti comportamentali, alle regole da seguire ed al controllo sul rispetto delle norme di sicurezza.