

## **EMBARGO 22 GIUGNO ORE 18.00**

Assemblea Presidio territoriale di Monza e Brianza

# **Nuove Generazioni in Impresa: un patto per la crescita**

Rocca: Passaggio generazionale e rivoluzione verso l'Industry 4.0 sono le sfide che ora ci attendono e che presuppongono un forte cambiamento culturale.

Dell'Orto: Il passaggio generazionale rappresenta un momento cruciale per la continuità, lo sviluppo e la competitività delle nostre imprese.

Monza, 22 giugno 2016- Si è tenuta oggi, presso la Villa Reale, l'Assemblea del Presidio Territoriale di Monza e Brianza di Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza dal titolo: **"Nuove generazioni in impresa: un patto per la crescita"**.

Alla presenza delle istituzioni cittadine e regionali, del Presidente di Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza **Gianfelice Rocca** e della platea di imprenditori; il Presidente del Presidio di Monza e Brianza e Vice Presidente di Assolombarda **Andrea Dell'Orto**, ha affrontato il tema del Passaggio generazionale che figura tra i progetti specifici del Piano Strategico di Assolombarda 'Far Volare Milano'. **Quasi un'azienda familiare su cinque prevede un passaggio generazionale nei prossimi cinque anni.** Un momento delicato da affrontare con gli strumenti adatti e con una strategia che possa supportare la crescita e lo sviluppo dell'impresa che lo sta affrontando.

*"Le aziende ricoprono un ruolo sociale importante – ha sottolineato **Andrea Dell'Orto Vice Presidente di Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza e Presidente del Presidio territoriale di Monza e Brianza** –. La necessità di garantirne la continuità, lo sviluppo e la competitività non può che essere al centro delle preoccupazioni e delle iniziative di un'associazione imprenditoriale come la nostra. Il passaggio generazionale rappresenta infatti un momento cruciale per la sopravvivenza delle aziende a conduzione familiare, una fase delicata e un momento complesso, che coinvolge diverse dimensioni della gestione dell'impresa e della famiglia. Il passaggio generazionale non è un momento ma un processo, non comporta solo un passaggio di quote, ma di know how, di un patrimonio di valori e conoscenze. E nel compierlo l'impresa deve essere messa di fronte a tutto".*

**Monza e Brianza è una provincia a fortissima vocazione industriale.** Il settore manifatturiero produce il **26% di tutto il valore aggiunto della provincia**, al di sopra dell'obiettivo del 20% fissato al 2020 dall'Unione Europea, contro una media lombarda che si attesta al 20% e italiana al 15%. **L'attività produttiva lombarda è cresciuta,**

nella media 2015, del +1,5%, la provincia di **Monza e Brianza ha registrato un aumento pari al +2,5%**. Nel 2015 l'export provinciale è cresciuto del +4,3% e negli ultimi sei anni **le imprese monzesi hanno esportato il 26% in più, passando da 7,2 miliardi nel 2010 a 9,1 miliardi nel 2015**. Oggi oltre i due terzi (67%) dell'export di Monza e Brianza è diretto verso l'Europa e in particolare verso i Paesi limitrofi: Germania, Francia e Svizzera da sole assorbono il 36% di tutte le nostre esportazioni.

*"Per rendere sostenibile nel tempo il quadro europeo, l'Italia deve crescere a tassi superiori alla media continentale – afferma **Gianfelice Rocca** Presidente di Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza –. E la ripresa del Paese non può che partire da qui, dal nostro territorio e da una chiara visione della nostra identità. L'area che comprende i territori di Milano Lodi Monza e Brianza realizza il 23% del valore aggiunto e il 12% dell'export nazionali. Passaggio generazionale e rivoluzione verso l'Industry 4.0 sono le sfide che ora ci attendono e che presuppongono un forte cambiamento culturale; sfide tanto più urgenti quanto più necessarie alla sopravvivenza dei capitalismi familiari nel lungo periodo".*

Il tema del Passaggio generazionale è stato affrontato anche durante la tavola rotonda, moderata dalla giornalista **Maria Latella**, da tre importanti imprenditori italiani: **Matteo Lunelli** Presidente Cantine Ferrari Trento; **Cristina Nonino**, Amministratore Delegato Nonino distillatori, e **Mario Preve**, Presidente Riso Gallo.

Nel corso dell'Assemblea si è svolta la cerimonia di attribuzione del **Premio Paolo Rovagnati** promosso dalla Fondazione omonima con la nostra collaborazione. Il **Premio senior** è stato assegnato al designer **Anacleto Mariani**. Il riconoscimento è destinato a persone che si sono particolarmente distinte per l'impegno profuso in un progetto negli ambiti dell'impresa, della scuola, della ricerca scientifica, delle professioni liberali, della medicina, dell'arte, del mondo no-profit. Si è aggiudicato, invece, il **Premio junior**, che prevede un contributo in denaro destinato a persone o enti/fondazioni/ associazioni che operano a favore dei giovani, la **cooperativa La Meridiana onlus** per l'assistenza ai giovani malati di SLA. A ritirare il premio è intervenuto il Direttore della cooperativa **Roberto Mauri**.