Tiratura: 18.000

Brianza Nord
il Cittadino

Settimanale

ASSOLOMBARDA
Confindustria Milano Monza e Brianza

Data 09-12-2017
Pagina 29
Foglio 1

L'INTERVISTA Diego Andreis pres del Gruppo Meccatronici Assolombarda: ecco come cambiano le fabbriche

Metalmeccanica rivoluzionata: i nostri imprenditori sono pionieri

«Siamo stati i primi ad adottare le nuove tecnologie». L'importanza della formazione dei giovani

Metalmeccanica addio, benvenuta meccatronica. Il mondo dell'industria si trova nel bel mezzo di una vera e propria rivoluzione e questo settore, pronto a recepire le sollecitazioni delle nuove tecnologie, la rappresenta meglio di altri. Lo spiega Diego Andreis, presidente del Gruppo Meccatronici Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza e Presidente CEEMET

La metalmeccanica ha lasciato il passo alla meccatronica ma non sempre questo passaggio viene compreso in tutta la sua carica innovativa. Cosa ha significato per le imprese e per i lavoratori?

Le nostre fabbriche sono profondamente diverse rispetto al passato: sono ambienti di lavoro moderni, sicuri, accoglienti ed evoluti. Questa evoluzione ha comportato benefici notevoli, in primis l'ottimizzazione del processo produttivo con la realizzazione di prodotti di maggiore qualità ma, soprattutto, la valorizzazione del vero motore di sviluppo dell'industria: il capitale umano. Più in generale, sia per le imprese che per i lavoratori, Meccatronica significa cambiamento, un cambiamento profondo che Assolombarda sta raccontando attraverso il progetto #ItaliaMeccatronica, lanciato a inizio 2017.

Come le aziende milanesi e brianzole si sono adeguate a questo cambiamento? Quanto è stato fatto e quanto ancora bisogna fare per completare il passaggio a un settore che sfrutti al massimo le opportunità offerte dalla tecnologia?

In realtà le nostre aziende non si sono adeguate al cambiamento, ne sono state protagoniste. Siamo stati pionieri nell'adozione di nuove tecnologie, macchinari sempre più avanzati e nell'implementazione di innovativi sistemi di produzione. Il percorso è ancora lungo ma è stato fatto moltissimo e ci stiamo muovendo nella direzione giusta. Siamo consapevoli che la frontiera dello sviluppo si sposta sempre più avanti e per stare al passo non dobbiamo mai smettere di innovare e migliorare.

Quanto è importante la formazione dei giovani per lo sviluppo della meccatronica? Le scuole e il mondo della formazione in generale sono pronte a supportare le nuove esigenze delle fabbriche?

Diego Andreis, presidente del Gruppo Meccatronici di Assolombarda

Il tema della formazione dei giovani è centrale. Spesso sento dire che in Italia non ci sono opportunità ma il paradosso è che le imprese faticano a trovare lavoratori specializzati. Per questo è fondamentale il ruolo degli istituti tecnici e degli ITS. Troppo spesso 'snobbati' dai ragazzi e dalle famiglie questi percorsi formativi sono l'ideale per prepararli al mondo del lavoro, garantendo eccellenti opportunità d'impiego.

L'automatizzazione del lavoro pone il tema dell'occupazione. L'uso della tecnologia toglie opportunità di lavoro o ne apre solo di nuove?

Sono convinto che la tecnologia sia fonte di nuove opportunità di impiego. Certo, rispetto al passato abbiamo sempre meno tornitori, mulettisti e programmatori della produzione, d'altra parte ci sono sempre più figure professionali come il tecnico meccatronico, il programmatore di linee automatiche, il data analyst e il maintenance data architect, che fino a ieri non esistevano. La vera minaccia per l'impiego non è la tecnologia, ma la mancanza di preparazione e di aggiornamento delle competenze.

Sotto quali aspetti la meccatronica ha cambiato la vita nelle fabbriche?

La meccatronica, attraverso l'integrazione tra meccanica, elettronica ed informatica, sta rivoluzionando il modo di lavorare in fabbrica. Una rivoluzione che riguarda non solo il rapporto uomo-macchina, ma il lavoro stesso, sempre più risultato della combinazione di competenze diverse: meccanici, elettronici, tecnici di processo formano un team indivisibile, con l'effetto positivo di semplificare e ottimizzare il lavoro, aumentando la produttività e la competitività delle imprese. ■

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Codice abbonamento: 043915

Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza