

Tirocinio: costi e benefici

Il tirocinio è una forma di inserimento temporaneo di una persona all'interno di un'azienda, al fine di farle acquisire gli elementi applicativi di una specifica professione e le competenze necessarie a svolgere l'attività per cui si è formato.

Riesce a creare un'efficace integrazione tra sistema educativo e sistema produttivo, evitando "stacchi" troppo netti tra tempo della formazione e tempo del lavoro.

Il tirocinio non è un rapporto di lavoro, ma un'esperienza di apprendimento attivo e pratico in un ambiente professionale.

Opportunità per l'azienda:

- **formare** secondo le proprie esigenze un giovane da inserire nell'organizzazione, avendo la possibilità di conoscerlo e di valutarlo professionalmente;
- **fare una preselezione** delle risorse umane, creando un archivio di possibili candidati, valutati non solo in base al bagaglio di conoscenze da CV, ma anche in relazione alle abilità pratico-operative, alle caratteristiche caratteriali e attitudinali, alle capacità relazionali e intellettive, all'autonomia nel lavoro etc.;
- **svolgere attività** che generalmente vengono rimandate per mancanza di tempo e di risorse (come progetti di ricerca o di marketing, creazione di archivi e banche dati etc.);
- **incamerare innovazione**, disporre di "risorse creative" e raccogliere stimoli nuovi elaborati da giovani, spesso ancora inseriti nel percorso formativo;
- **ottenere un ritorno di immagine**, legando il proprio nome ad attività a elevato valore sociale.

Tirocini curriculari

Sono curriculari gli stage inseriti nei piani di studio dei percorsi scolastici, della formazione professionale, del sistema universitario e del sistema di formazione terziaria (accademie, istituti di alta formazione, ITS ecc.).

Durata: le durate minime e massime vengono stabilite dalle disposizioni degli ordinamenti di studio o dei piani formativi, fino comunque ad un massimo di 12 mesi.

Costi per l'azienda: indennità di partecipazione al tirocinante non obbligatoria. Non vige l'obbligo di effettuare le Comunicazioni Obbligatorie di avvio e proroga.

Tirocini extracurriculari

Sono volti ad agevolare le scelte professionali attraverso una conoscenza diretta del mondo del lavoro nella fase di transizione, dopo aver concluso il percorso formativo.

Durata: da 14 giorni (stage estivi), 1 mese (lavoro stagionale), 2 mesi... fino ad un massimo di 12 mesi.

Costi per l'azienda: indennità obbligatoria tra i 350 euro e i 500 euro in base alle ore di attività (+ eventualmente buoni pasto). Bisogna effettuare le Comunicazioni Obbligatorie di avvio e proroga.

Apprendistato formativo: costi e benefici

L'apprendistato formativo rappresenta una tipologia di contratto finalizzato all'inserimento nel mondo del lavoro delle giovani risorse, che consente loro di acquisire una qualifica professionale. Questa tipologia di contratto regola un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel quale viene riconosciuto uno specifico ruolo educativo anche all'impresa.

Esistono 3 diverse tipologie di apprendistato:

Primo livello: rivolto a soggetti che hanno compiuto i 15 anni e sino al compimento dei 25 anni, finalizzato al conseguimento della qualifica e del diploma professionale e del certificato di specializzazione tecnica superiore.

Durata: da 6 mesi a 48 mesi, variabile rispetto al percorso di studi.

Costi:

- per le ore di lavoro: all'apprendista spetta una retribuzione calcolata anno per anno sulla base dell'inquadramento contrattuale individuato (non può essere inferiore di più di 2 livelli rispetto a quelli di un lavoratore con medesima mansione);
- per le ore di formazione a carico del datore di lavoro: è riconosciuta al lavoratore una retribuzione pari al 10% di quella che gli sarebbe dovuta per le ore di lavoro;
- per le ore di formazione presso l'istituzione formativa: il datore di lavoro è esonerato da ogni obbligo retributivo.

Il contenimento dei costi si ottiene anche attraverso un sistema di sgravi contributivi.

Secondo livello: rivolto a soggetti tra i 18 e i 29 anni, finalizzato al conseguimento della qualificazione professionale ai fini contrattuali.

Terzo livello: rivolto a soggetti tra i 18 e 29 anni, finalizzato al conseguimento di titoli di studio universitari e dell'alta formazione o allo svolgimento di un'attività di ricerca in azienda.

Durata: da 6 mesi a 36 mesi, variabile rispetto al titolo di studio universitario (laurea triennale, specialistica, magistrale, master e dottorato di ricerca) o di formazione tecnica superiore (diploma ITS) o all'attività di ricerca da svolgere.

Costi: vd. apprendistato di Primo livello. È prevista un'aliquota contributiva agevolata.

Per tutte le tipologie di contratto di apprendistato è prevista la possibilità di dedurre le spese dalla base imponibile Irap, l'esclusione dei lavoratori assunti con contratto di apprendistato dal calcolo dei limiti numerici previsti dalle leggi e dai contratti collettivi e la possibilità di una retribuzione ridotta rispetto a quanto previsto per le altre tipologie contrattuali.

Per maggiori informazioni su Eduwork.Net visita il sito: www.eduwork.net
oppure contattaci all'indirizzo tpiacentini@ciofs-fp.org



Centro Italiano Opere Femminili Salesiane
Formazione Professionale



innovate, create & regenerate



Confederación Española de
Centros de Enseñanza



Formazione Professionale



LIETUVOS
PROFESINIO
MOKYMO
ISTAIGŲ
sociacija



ASSOLOMBARDA



Asociación Española de
Ciudadanos de Formación Profesional



LIETUVOS SVIETIMO IR MOKSLO
PROFESINIS SAJUNGA



European network of local development
partnerships in metropolitan areas

