



ASSOLOMBARDA

Incontro informativo

‘Garanzia Giovani’ come opportunità di recruiting per le aziende

Relatore

- Davide Ballabio - Area Sistema Formativo e Capitale Umano Assolombarda



Questo materiale è predisposto da Assolombarda per i propri associati. Ogni altra forma di utilizzo o riproduzione non è consentita senza preventiva autorizzazione.

GARANZIA GIOVANI: FINALITA'

- ❑ Sostituisce e accorpa tutti i precedenti strumenti rivolti a **giovani disoccupati o inoccupati tra i 15 e i 29 anni**
- ❑ E' articolata in un **paniere di servizi** che l'istituzione scolastica/formativa o l'operatore accreditato per i servizi al lavoro (pubblico o privato) compone a seconda della fascia di appartenenza dei beneficiari
- ❑ I servizi erogati devono essere finalizzati al **raggiungimento di uno dei seguenti risultati:**
 - ✓ **Inserimento lavorativo**
 - ✓ **Tirocinio**
 - ✓ **Servizio civile**
 - ✓ **Autoimprenditorialità**
 - ✓ **Reinserimento per i giovani tra i 15-18 anni in percorsi formativi per il DDIF**
- ❑ Prevede **incentivi per le imprese che inseriscono con contratto di lavoro o tirocinio** i beneficiari dei servizi della Garanzia Giovani

GARANZIA GIOVANI: LOGICA WIN WIN

Per i soggetti beneficiari dei servizi

- Servizi mirati di accompagnamento all'inserimento lavorativo

Per le Istituzioni scolastiche/formative e gli Operatori accreditati per i servizi al lavoro

- Premialità per l'inserimento lavorativo in esito ai servizi erogati

Per le Aziende

- Incentivi per l'attivazione di tirocini extracurricolari
- Incentivi per l'assunzione dei giovani beneficiari della Garanzia Giovani

GARANZIA GIOVANI: DESTINATARI

- Giovani di età compresa tra i **15 e i 29 anni** compiuti;
- giovani **inoccupati** o **disoccupati** ai sensi del d.lgs. n. 181/2000;
- non essere iscritti** a percorsi di **istruzione** o **formazione professionale** ovvero **accademici** e **terziari**;
- non avere in corso** di svolgimento il **servizio civile** o un **tirocinio extra- curriculare**;
- non avere in corso** di svolgimento interventi di politiche attive attuate con **Dote Unica Lavoro**;
- essere in condizione di **regolarità sul territorio nazionale**;
- aver completato** da non più di 4 mesi, i percorsi di istruzione, istruzione e formazione professionale ovvero percorsi universitari e terziari (solo nel caso di adesione come «Flusso»);
- non aver già avuto accesso** a Garanzia Giovani, anche nell'ambito della sua prima attuazione attraverso **Dote Unica Lavoro** (d.d.u.o. 6758/2014).

FASE INZIALE (DUL)/ FASE A REGIME

❑ FASE DI PRIMA ATTUAZIONE (DAL 16 LUGLIO AL 27 OTTOBRE)

La Giunta Regionale ha approvato con DGR n. X/1983 del 20 giugno 2014 le **modalità operative di attuazione di Garanzia Giovani in Lombardia**, che diventa il canale unico di accesso alle politiche attive del lavoro per i giovani 15-29:

- ✓ **I giovani tra i 15-29 anni accedono a Garanzia Giovani** attraverso il portale regionale Borsalavoro Lombardia;
- ✓ l'operatore accreditato scelto provvede alla **profilazione** sul portale nazionale;
- ✓ i giovani accedono ai servizi di **DUL** secondo le relative regole e il relativo paniere di servizi: Bilancio delle competenze, Tirocinio, Formazione, Autoimprenditorialità;
- ✓ se in questa prima fase il giovane attiva un tirocinio, potrà percepire anche la relativa **indennità**; l'azienda che ha diritto al **bonus occupazionale** potrà fare domanda; tempi e modalità sono in fase di definizione.

❑ FASE A REGIME (DAL 28 OTTOBRE)

GARANZIA GIOVANI: ADESIONE

Tutti i giovani tra i 15 e i 29 anni hanno come primo accesso al sistema di politiche attive **Garanzia Giovani**.

Tre canali di adesione

Flusso

I giovani in uscita dai percorsi di studio **aderiscono a GG attraverso gli istituti scolastici/formativi/ universitari di riferimento** entro 4 mesi da conseguimento del titolo



Risultato atteso entro 4 mesi dal titolo

Stock

I giovani oltre i 4 mesi da titolo **aderiscono a GG attraverso il portale nazionale e/o regionale e scelgono un operatore accreditato** che li prende in carico

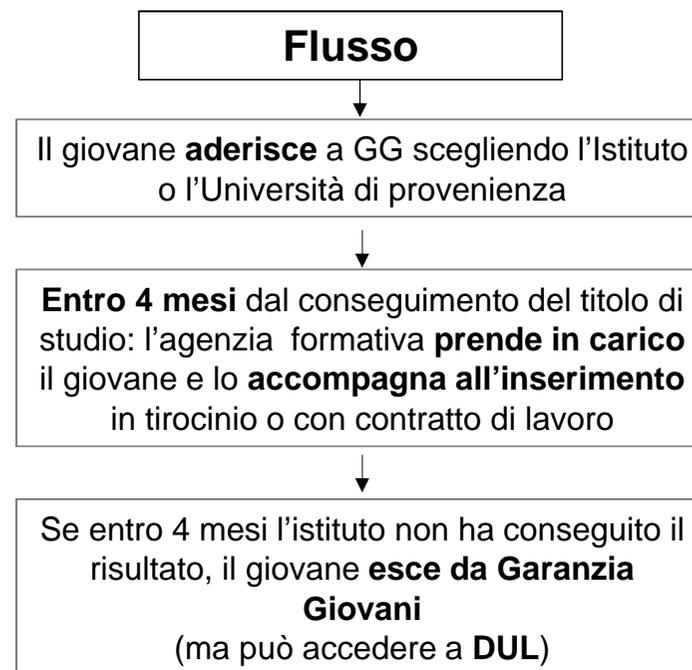
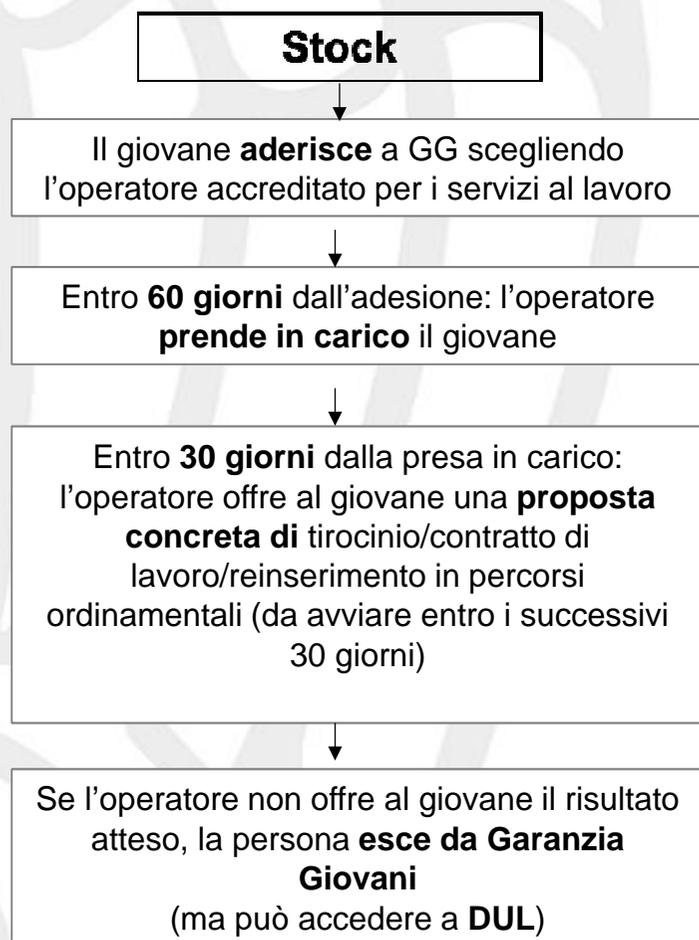


Risultato atteso entro 30 giorni dalla presa in carico

Intermediazione online

I giovani possono aderire a GG anche senza l'intermediazione degli operatori: **si registrano al portale, caricano il CV e accedono alle offerte di lavoro pubblicate dalle imprese**

GARANZIA GIOVANI: PRESA IN CARICO DA PARTE DEGLI OPERATORI



N.B. Per i giovani che hanno conseguito il titolo di studio fino a 4 mesi prima dell'Avviso, il risultato deve essere conseguito entro 4 mesi dall'Avviso

GARANZIA GIOVANI: SERVIZI

| | Stock | Flusso |
|---|--|--------------------|
| 1 - Accoglienza, presa in carico, orientamento | Obbligatorio (accoglienza, definizione del PIP, bilancio delle competenze, colloquio specialistico per max. 11 ore complessive) | |
| 2-A - Formazione mirata all'inserimento lavorativo | Ammessa tranne per il flusso che diventa stock (Formazione preliminare/contestuale al tirocinio oppure preliminare/successiva all'inserimento lavorativo per min. 40 ore e max. 200 ore: riconosciuta all'operatore per il 50% a seguito di inserimento lavorativo; Certificazione delle competenze in ambito non formale e informale) | Non ammessa |
| 4 - Apprendistato (I e III livello) | Incentivo riconosciuto da Regione Lombardia alle imprese | |
| 5 - Tirocinio | Ammesso (Servizio di coaching riconosciuto all'operatore; servizio di tutoring riconosciuto all'operatore al termine del tirocinio di almeno 90 gg; indennità di partecipazione rimborsata da Regione Lombardia a saldo alle imprese) | |
| 9 - Bonus occupazionali | Incentivo riconosciuto da INPS alle imprese | |

Agli operatori accreditati e alle Università/Istituti scolastici è riconosciuto il servizio di accompagnamento al lavoro in caso di contratto di lavoro superiore a 180 gg.

GARANZIA GIOVANI: VANTAGGI PER LE AZIENDE

Bilancio delle competenze per il giovane selezionato
+
Eventuale tirocinio
(con o senza formazione)

+

Assunzione del giovane con contratto di apprendistato I e III livello, tempo determinato, tempo indeterminato

Incentivi per ogni inserimento pari a:

- 400 euro/mese per i tirocini (dal 4° mese)
- da 1.500 a 6.000 euro per tempo determinato e indeterminato
- 2.000/3.000 euro/anno per apprendistato I livello
- 6.000 euro/anno per apprendistato III livello

GARANZIA GIOVANI: PROCESSO

Azienda

- Attività di recruiting dei giovani da assumere
- Individuazione dell'operatore accreditato per i servizi al lavoro/università/istituto
- Segnalare al giovane selezionato il soggetto presso il quale attivare la Garanzia Giovani

Operatore accreditato per i servizi al lavoro

- Accoglienza del giovane e definizione del Piano di Intervento Personalizzato
- Bilancio delle competenze
- Eventuale attivazione di un tirocinio presso l'Azienda (con o senza formazione)
- Supporto all'Azienda nella presentazione della domanda di incentivo

Azienda

- Attivazione di un tirocinio
- Sottoscrizione del contratto di lavoro con il giovane
- Presentazione della domanda di incentivo per l'inserimento in tirocinio o per l'assunzione
- Richiesta di liquidazione dell'incentivo al termine del tirocinio e/o all'atto dell'assunzione