



# CERTIFICAZIONE DI PARITÀ

Assolombarda Servizi, attraverso il contributo di partner esperti, affianca le aziende che desiderano ottenere la Certificazione di parità di genere, attraverso un accompagnamento strutturato. Supportiamo le aziende in un percorso personalizzato e calibrato sulle necessità e sulle risorse aziendali attraverso l'individuazione dei miglioramenti necessari ai fini dell'ottenimento della certificazione.

## VANTAGGI PER L'AZIENDA

- Clima aziendale
- Employer branding e attrazione dei Talenti
- Aumento delle performance aziendali
- La diversity a livello dirigenziale contribuisce ad aumentare i margini di profitto
- Miglioramento della reputazione e del posizionamento sul mercato
- Allineamento con gli obiettivi 5,8, 10 dell'Agenda ONU 2030



STEFANO COLOGNESI

Stefano.colognesi@assolombarda.it

345 8674 646



## CHECK UP AZIENDALE

- Kick-off meeting: presentazione del progetto, condivisione metodologia, individuazione key officers
- Interviste alle funzioni aziendali
- Analisi dati e mappatura dell'assetto esistente

Deliverable - Check-up Report



## GAP ANALYSIS

- Valutazione dell'adeguatezza dell'assetto organizzativo e del modello esistente rispetto agli standard necessari per ottenere la certificazione
- Individuazione delle aree di criticità e delle aree di intervento e di miglioramento
- Condivisione con il management

Deliverable - Gap Analysis Report (criticità e aree di intervento)



## PIANO D'AZIONE

- Definizione delle azioni da intraprendere e degli obiettivi da raggiungere
- Condivisione con il management
- Elaborazione del Piano d' Azione con identificazione degli obiettivi, delle misure da adottare e dei tempi di attuazione per garantire l'efficacia delle politiche per la parità di genere all'interno dell'organizzazione

Deliverable - Action Plan



## FORMAZIONE

- Formazione iniziale → sessione di formazione per lo sviluppo di una cultura aziendale improntata al rispetto delle diversità:
  - ❖ Predisposizione programma indicativo della sessione di formazione
  - ❖ Condivisione del programma con il management aziendale
  - ❖ Sessione di formazione con il management e il personale (mezza giornata salvo diverse necessità da concordarsi tra le parti)
- Eventuale Formazione successiva → importante, anche in fase di verifica al fine di controllare l'acquisizione dei processi.
  - ❖ Sessioni, programma e timing da definire



## POLICY

- Redazione/integrazione del testo della Policy generale e indicazioni degli step da adottare per implementarla
- Redazione e/o integrazione del testo delle Policy collegate (selezione e gestione del personale, percorsi di carriera, genitorialità e comunicazione interna e esterna)

Deliverable - Policy Aziendale e Policy collegate



## CERTIFICAZIONE

- Audit e Certificazione da parte di un Ente accreditato