



ASSOLOMBARDA
Incontro informativo

Le collaborazioni dopo il Jobs Act

Relatori

Fabrizio Daverio - Avvocato - Studio Legale Daverio & Florio

Valeria Innocenti - Responsabile Area Lavoro e Previdenza Assolombarda





ASSOLOMBARDA

TESTO ORGANICO DELLE TIPOLOGIE CONTRATTUALI E REVISIONE DELLA DISCIPLINA DELLE MANSIONI

Valeria Innocenti - Area Lavoro e Previdenza

I CRITERI DI DELEGA ART. 1 COMMA 7, LETT. a)-b)-d)-e)-i) LEGGE N. 183/2014

- Analizzare le forme contrattuali esistenti e loro coerenza rispetto al tessuto occupazionale e al contesto produttivo in funzione di interventi di semplificazione, modifica o superamento
- Promuovere il contratto a tempo indeterminato come forma comune rendendolo più conveniente rispetto agli altri tipi di contratto
- Favorire l'alternanza scuola lavoro
- Estendere il lavoro accessorio fatta salva la piena tracciabilità dei buoni lavoro
- Abrogare tutte delle disposizioni incompatibili
- Rivedere la disciplina delle mansioni nei casi di riorganizzazione, ristrutturazione o conversione aziendale

STRUTTURA DELLA NORMA

- Riscrittura completa della normativa esistente in una logica di semplificazione
- 7 capi a loro volta suddivisi in sezioni
- Cap. I - Disposizioni in materia di rapporto di lavoro
- Cap. II, III, IV, V - Lavoro subordinato (part-time, lavoro intermittente, tempo determinato, somministrazione di lavoro, apprendistato)
- Cap. VI - Lavoro accessorio
- Cap. VII - Disposizioni finali