



ASSOLOMBARDA

# “L’A-B-C della Previdenza”

Glossario Previdenziale

MONOGRAFIA 3/2015

A cura dell’Area

Lavoro e Previdenza

# “L’A-B-C della Previdenza”

## Glossario Previdenziale

Sai davvero cos’è la Previdenza sociale?

Cos’è la NASpI?

Sai cos’è il DURC?

## Sommario

Premessa .....	4
<b>A</b> .....	<b>5</b>
Adeguamento della pensione .....	5
Adesione individuale alle forme pensionistiche complementari.....	5
Adesione collettiva alle forme pensionistiche complementari .....	5
Adesione tacita alle forme pensionistiche complementari.....	5
Agevolazioni contributive.....	5
Aliquota contributiva.....	5
Aliquota contributiva di computo .....	5
Aliquota contributiva di equilibrio.....	5
Aliquota di rendimento (sistema retributivo).....	5
Ammortizzatori sociali .....	6
Anzianità aziendale.....	6
Anzianità contributiva .....	6
Arrotondamento retribuzione imponibile .....	6
Aspettativa di vita.....	6
Assegno di disoccupazione (ASDI).....	6
Assegno di invalidità.....	6
Assegno per il nucleo familiare (ANF) .....	6
Assegno sociale .....	6
Assicurazione di Invalidità, Vecchiaia e Superstiti (IVS).....	7
Assicurazione Generale Obbligatoria (AGO) .....	7
Assicurazione Sociale per l'Impiego (ASpl) .....	7
Avviso di addebito.....	7
<b>C</b> .....	<b>7</b>
Capitalizzazione individuale .....	7
Carenza (periodo di) .....	7
Cassa integrazione guadagni ordinaria (Cigo) .....	7
Cassa integrazione guadagni straordinaria (Cigs).....	8
Certificato di agibilità .....	8
Certificato di agibilità a titolo gratuito.....	8
Certificato di agibilità a titolo oneroso .....	8

Certificato di agibilità in esenzione contributiva .....	8
Certificato medico di gravidanza .....	8
Certificato medico di malattia.....	8
Codice ATECO .....	8
Codice di autorizzazione .....	9
Codice statistico contributivo (CSC) .....	9
Codici “Tipo Azienda” INPS.....	9
Coefficiente di capitalizzazione.....	9
Coefficiente di lordizzazione.....	9
Coefficiente di trasformazione .....	9
Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione (COVIP) .....	9
Compensazione crediti e debiti .....	9
Comunicazione Unica (ComUnica) .....	9
Conferimento del trattamento di fine rapporto .....	9
Congedo del padre .....	10
Congedo di maternità .....	10
Congedo di paternità .....	10
Congedo parentale.....	10
Congedo matrimoniale.....	10
Congedo straordinario.....	10
Contenzioso previdenziale.....	10
Contratti di solidarietà difensivi .....	10
Contratti di solidarietà espansivi .....	11
Contributi obbligatori .....	11
Contributivo (sistema di calcolo).....	11
Contributo addizionale.....	11
Contributo di solidarietà .....	11
Contributo d'ingresso mobilità .....	11
Contribuzione da riscatto.....	11
Contribuzione effettiva .....	11
Contribuzione figurativa .....	11
Contribuzione indebita .....	11
Contribuzione volontaria.....	12
Cumulo di periodi assicurativi.....	12

<b>D.....</b>	<b>12</b>
Decontribuzione.....	12
Decorrenza della pensione/prestazione .....	12
Diaria .....	12
Differimento .....	12
Distacco .....	12
Documento unico regolarità contributiva (DURC) .....	12
<b>E .....</b>	<b>13</b>
ECOCERT.....	13
ENPALS (ente soppresso) .....	13
Enti previdenziali.....	13
Erogazioni liberali in natura.....	13
Esonero contributivo.....	13
Estratto conto contributivo.....	13
Età pensionabile .....	13
Evasione contributiva.....	13
<b>F .....</b>	<b>14</b>
Finestra pensionistica .....	14
Fondi a contribuzione definita .....	14
Fondi a prestazione definita .....	14
Fondi di previdenza ed assistenza integrativa .....	14
Fondi di previdenza complementare.....	14
FondINPS.....	14
Fondi di solidarietà bilaterale.....	14
Fondo di solidarietà residuale.....	14
Fondo di tesoreria INPS.....	15
Fondo pensione aperto .....	15
Fondo pensione negoziale.....	15
Fringe benefits (benefici accessori) .....	15
<b>G.....</b>	<b>15</b>
Gestione separata .....	15
<b>I .....</b>	<b>15</b>
Incentivi contributivi.....	15

Imponibile contributivo .....	15
Indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa e a progetto (DIS-COLL) .....	16
Indennità di malattia .....	16
Indennità di maternità .....	16
Indennità di mobilità .....	16
Indennità di trasferimento .....	16
Indennità di trasferta o missione .....	16
Indennità forfettaria .....	16
Indennità per allattamento.....	16
INPGI (Istituto Nazionale per la Previdenza dei Giornalisti Italiani “Giovanni Amendola”) ..	17
INPS (Istituto Nazionale della Previdenza Sociale) .....	17
Inquadramento aziendale.....	17
Integrazione al trattamento minimo pensionistico .....	17
<b>L .....</b>	<b>17</b>
Libro unico del lavoro (LUL).....	17
Liste di mobilità .....	17
<b>M .....</b>	<b>17</b>
Maggiorazione sociale sulle pensioni .....	17
Maggiorazioni contributive stato di invalidità.....	18
Massimale contributivo .....	18
Maternità anticipata .....	18
Maternità obbligatoria .....	18
Maturazione requisiti pensionistici .....	18
Mini-ASpl.....	18
Minimale contributivo .....	18
Montante contributivo .....	18
<b>N.....</b>	<b>19</b>
Nota di rettifica.....	19
Numero di matricola .....	19
Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l’Impiego (NASpl) .....	19
<b>O .....</b>	<b>19</b>
Omissione contributiva.....	19
Oneri sociali.....	19

Opzione donna .....	19
<b>P.....</b>	<b>19</b>
Pensione anticipata.....	19
Pensione di anzianità.....	20
Pensione di inabilità.....	20
Pensione di reversibilità .....	20
Pensione di vecchiaia.....	20
Pensione indiretta ai superstiti .....	20
Pensione privilegiata di inabilità .....	20
Pensione sociale .....	20
Pensione supplementare di reversibilità .....	20
Pensione supplementare diretta .....	20
Pensione supplementare indiretta.....	21
Perequazione automatica.....	21
Permesso per la donazione di midollo osseo .....	21
Permesso per la donazione sangue.....	21
Permesso per l'assistenza di persone disabili.....	21
Permesso per lavoratori disabili .....	21
Piccola mobilità.....	21
Ponte generazionale .....	21
Posizione contributiva unica .....	21
Posizione individuale .....	21
Premio di risultato (pdr) .....	22
Prescrizione contributiva.....	22
Previdenza complementare .....	22
Previdenza obbligatoria .....	22
Previdenza sociale .....	22
Principio di automaticità delle prestazioni.....	22
Principio di armonizzazione .....	22
Principio di cassa .....	22
Principio di competenza.....	22
<b>R.....</b>	<b>23</b>
Rateizzazione .....	23
Regolarizzazione contributiva .....	23

Rendita vitalizia .....	23
Retributivo (sistema di calcolo) .....	23
Retribuzione convenzionale .....	23
Retribuzione figurativa.....	23
Retribuzione media giornaliera (RMG).....	23
Retribuzione pensionabile .....	23
Ricongiunzione.....	23
Ricostituzione .....	23
Rimborso spese.....	24
Riscossione contributi.....	24
Riserva matematica.....	24
<b>S .....</b>	<b>24</b>
Sanzioni .....	24
Scivolo Fornero .....	24
Sgravi contributivi .....	24
Sistema a ripartizione .....	24
Sistema di capitalizzazione.....	24
Sospensione della riscossione .....	25
Supplemento di pensione.....	25
<b>T .....</b>	<b>25</b>
Tasso di sostituzione.....	25
Totalizzazione.....	25
Trasferimento .....	25
Trasferta.....	25
Trattamento di integrazione salariale .....	25
Trattamento minimo .....	25
<b>U.....</b>	<b>26</b>
UniEmens .....	26
<b>V .....</b>	<b>26</b>
Valore convenzionale.....	26
Valore normale .....	26
Visita fiscale.....	26



## Premessa

Il Glossario Previdenziale nasce dall'idea di Assolombarda di fornire alle aziende associate uno strumento semplice e completo che renda accessibile la previdenza sociale in quanto materia complessa riservata agli esperti.

Questo progetto si inserisce in un momento storico particolarmente delicato in cui la sensibilità verso le problematiche previdenziali è aumentata progressivamente e nonostante vi siano istanze di riforma che vanno nella direzione della semplificazione, le norme e gli atti amministrativi continuano a essere scritti con un linguaggio molto tecnico.

La normativa previdenziale inoltre si presenta sempre più stratificata, frammentata e di difficile comprensione, da qui l'idea di Assolombarda di promuovere un lavoro che possa aiutare gli associati a far chiarezza sulla terminologia utilizzata nella convinzione che, per comprendere la materia, sia opportuno partire da definizioni chiare e semplici che possano aiutare alla lettura delle norme, delle circolari, della dottrina e della giurisprudenza in maniera concreta e funzionale a ciò che interessa alle aziende.

Il Glossario Previdenziale è strutturato per consentire una rapida consultazione e un costante aggiornamento che possa accompagnare le aziende verso una miglior comprensione delle normativa e quindi una più veloce risoluzione delle problematiche legate all'interpretazione e applicazione delle norme stesse.

## A

### Adeguamento della pensione

Rivalutazione annuale delle pensioni in base all'aumento del costo della vita accertato dall'Istat.

### Adesione individuale alle forme pensionistiche complementari

Scelta libera e volontaria, compiuta da ciascun lavoratore, di destinare a un fondo di previdenza complementare il trattamento di fine rapporto e/o contributi per finanziare una pensione integrativa.

### Adesione collettiva alle forme pensionistiche complementari

Adesione definita sulla base di accordi collettivi a qualunque livello, anche aziendali, che intervengono tra datori di lavoro o organizzazioni datoriali e rappresentanze sindacali.

### Adesione tacita alle forme pensionistiche complementari

È il caso in cui il lavoratore dipendente non faccia la sua scelta in merito alla destinazione del trattamento di fine rapporto entro sei mesi dalla data di assunzione. In questa ipotesi il trattamento di fine rapporto confluirà automaticamente nel fondo previsto dal contratto collettivo ovvero, se il contratto collettivo contempla più fondi, in quello al quale è iscritto il maggior numero di dipendenti dell'azienda.

### Agevolazioni contributive

Riduzione degli oneri contributivi previsti per legge.

### Aliquota contributiva

Quota percentuale da applicare alla retribuzione imponibile o al compenso per determinare l'importo della contribuzione dovuta ai fini previdenziali.

### Aliquota contributiva di computo

Quota percentuale della retribuzione che viene presa in considerazione per procedere al calcolo della pensione nel metodo di calcolo contributivo.

### Aliquota contributiva di equilibrio

Aliquota contributiva, necessaria a garantire l'equilibrio della gestione pensionistica dei sistemi a ripartizione, definita in base al rapporto fra la spesa per pensioni e il monte retributivo.

### Aliquota di rendimento (sistema retributivo)

Percentuale da applicare alla retribuzione media pensionabile per ogni anno di contribuzione.

## Ammortizzatori sociali

Strumenti a cui possono ricorrere le aziende che si trovano in crisi e devono provvedere a riorganizzare la loro struttura e dunque a ridimensionare il costo del lavoro che nello stesso tempo, hanno l'obiettivo di sostenere economicamente i lavoratori che hanno perso in tutto o in parte il reddito.

## Anzianità aziendale

Periodo in cui il lavoratore presta la sua attività lavorativa presso l'azienda a partire dalla data di assunzione.

## Anzianità contributiva

Somma di tutti i periodi coperti da contributi a favore dell'assicurato validi ai fini della misura e del diritto alla pensione. Essa è costituita dai periodi di contribuzione effettivamente versata, da quella figurativa, volontaria e da riscatto.

## Arrotondamento retribuzione imponibile

Operazione che viene effettuata prima del calcolo dei contributi sulla retribuzione di ciascun lavoratore dipendente che dev'essere arrotondata all'unità di euro per eccesso o per difetto, a seconda che si tratti di frazione pari, superiore o inferiore ai cinquanta centesimi.

## Aspettativa di vita

Indicatore dei livelli di sopravvivenza di una popolazione che viene aggiunto all'età anagrafica necessaria per il raggiungimento dei requisiti pensionistici.

## Assegno di disoccupazione (ASDI)

Prestazione economica a sostegno del reddito rivolta ai lavoratori percettori della Naspi che ne abbiano fruito per l'intera durata senza trovare occupazione e si trovino in una condizione economica di bisogno.

## Assegno di invalidità

Prestazione economica che spetta ai lavoratori dipendenti ed autonomi con un'infermità fisica o mentale tale da provocare una riduzione della capacità lavorativa. Per ottenere l'assegno sono necessari una riduzione della capacità lavorativa, accertata dai medici INPS che devono tener conto della patologia e la capacità lavorativa definita in base alla possibilità del lavoratore di svolgere attività confacente alla data della presentazione della domanda. Il lavoratore deve aver almeno tre anni di contribuzione nei cinque anni precedenti la domanda.

## Assegno per il nucleo familiare (ANF)

Prestazione a sostegno del reddito familiare erogata al lavoratore dipendente nel corso dell'attività lavorativa o al pensionato. Ha la funzione di sostenere i nuclei familiari in relazione al numero componenti e i cui redditi siano ricompresi in alcune fasce stabilite dalla legge.

## Assegno sociale

Prestazione economica erogata, dietro specifica domanda, in favore di coloro che si trovano in condizioni economiche disagiate, con redditi non superiori a quelli fissati annualmente dalla legge. È concesso con carattere di provvisorietà dietro verifica annuale del reddito e dell'effettiva residenza.

## Assicurazione di Invalidità, Vecchiaia e Superstiti (IVS)

Forma di copertura previdenziale e assistenziale obbligatoria per invalidità, vecchiaia e superstiti a cui sono obbligati, attraverso il versamento contributivo, tutti i datori di lavoro che occupino alle proprie dipendenze lavoratori subordinati, nonché le società cooperative nei confronti dei soci lavoratori che intrattengano con le cooperative stesse un rapporto di lavoro subordinato.

## Assicurazione Generale Obbligatoria (AGO)

Principale istituto di assistenza sociale e previdenza, è gestito in Italia dall'Istituto Nazionale per la Previdenza Sociale (INPS). Le prestazioni erogate dall'assicurazione generale obbligatoria sono: pensione di vecchiaia, pensione di anzianità, pensione di inabilità, assegno di invalidità, pensione ai superstiti, pensione supplementare di vecchiaia.

## Assicurazione Sociale per l'Impiego (ASpl)

Indennità mensile di disoccupazione che spetta ai lavoratori che abbiano perduto involontariamente la propria occupazione e che siano in possesso di almeno un anno di contribuzione nel biennio precedente l'inizio della disoccupazione.

## Avviso di addebito

Atto con il quale l'INPS procede al recupero dei propri crediti che contiene i dati identificativi del contribuente, il periodo di riferimento del credito e la causale, gli importi addebitati, ripartiti tra quota capitale, sanzione e interessi se dovuti, e l'indicazione dell'agente della riscossione competente. Tale atto contiene l'intimazione ad adempiere entro 60 giorni, altrimenti l'INPS procederà con l'iscrizione a ruolo e con la conseguente espropriazione forzata.

## C

### Capitalizzazione individuale

Meccanismo finanziario con cui operano i fondi pensione. La contribuzione di ogni singolo aderente affluisce in appositi conti individuali che vengono investiti generando rendimenti. I rendimenti vengono sommati ai contributi versati, aumentando così la rendita finale.

### Carenza (periodo di)

Sono i giorni di malattia che in base al contratto collettivo applicato non vengono indennizzati dall'INPS. Tale periodo è per la quasi totalità dei casi, in relazione a quanto stabilito dal CCNL di riferimento, a carico del datore di lavoro.

### Cassa integrazione guadagni ordinaria (Cigo)

Ammortizzatore sociale che può essere richiesto, seguendo una specifica procedura, dalle aziende del settore industriale e le società cooperative che svolgono attività simili a quelle industriali, indipendentemente dal numero degli occupati, per affrontare brevi sospensioni dell'attività per cause non imputabili al datore di lavoro.

## Cassa integrazione guadagni straordinaria (Cigs)

Ammortizzatore sociale previsto per le imprese, comprese le cooperative di produzione e lavoro che abbiano occupato mediamente più di 15 dipendenti nel semestre precedente la data di presentazione della domanda di Cigs e che si trovino in situazioni di crisi aziendale, processi di riorganizzazione, ristrutturazione o riconversione aziendale.

## Certificato di agibilità

Documento che autorizza a far operare dei lavoratori dello spettacolo (artisti o tecnici) in relazione ad uno specifico evento o ad una serie di eventi.

## Certificato di agibilità a titolo gratuito

Documento che autorizza alcune tipologie di imprese a far operare, gratuitamente, nei locali di proprietà, i lavoratori dello spettacolo in relazione ad uno specifico evento che si svolga a scopo benefico, sociale o solidaristico.

## Certificato di agibilità a titolo oneroso

Documento che autorizza alcune tipologie di imprese a far operare nei locali di proprietà i lavoratori dello spettacolo in relazione ad uno specifico evento riferito a un periodo limitato di tempo. Condizione per il rilascio è che venga prodotta una valida fideiussione bancaria o assicurativa di importo corrispondente alla misura dei debiti contributivi.

## Certificato di agibilità in esenzione contributiva

Documento che attesta lo svolgimento dell'attività lavorativa nel territorio nazionale di lavoratori dello spettacolo stranieri muniti dei documenti esonerativi. Tale certificato è necessario anche per le imprese che impiegano lavoratori operanti in Italia senza obblighi contributivi.

## Certificato medico di gravidanza

Documento rilasciato dal medico curante che contiene le generalità della lavoratrice, del suo datore di lavoro, la data presunta del parto e la certificazione di eventuali gravi complicanze di gestazione o di preesistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza o dall'attività lavorativa svolta (diagnosi e prognosi).

## Certificato medico di malattia

Certificato rilasciato dal medico curante che deve contenere i dati del lavoratore con precisa indicazione di indirizzo di residenza ed eventuale domicilio di reperibilità, la prognosi e la diagnosi sull'inizio e sulla durata della malattia. Utilizzando l'apposito modulare il medico lo invia telematicamente all'INPS, rilasciando al lavoratore il numero di protocollo univoco (PUC) della domanda inoltrata.

## Codice ATECO

Codice a sei cifre, adottato dall'Istituto Nazionale di Statistica italiano (ISTAT), volto a classificare l'attività economica per rilevazioni statistiche nazionali di carattere economico.

## Codice di autorizzazione

È composto da due simboli, il primo numerico il secondo alfabetico, con la funzione di integrare il codice statistico contributivo allo scopo di individuare particolari aspetti o modalità di contribuzione diverse da quelle tipiche di settore, della classe e della categoria di appartenenza.

## Codice statistico contributivo (CSC)

Codice formato da cinque cifre delle quali, la prima indica il settore, la seconda e la terza indicano la classe, la quarta e la quinta la categoria. Individua il settore di appartenenza del datore di lavoro e determina la posizione contributiva.

## Codici “Tipo Azienda” INPS

Codici composti da due simboli, il primo alfabetico il secondo numerico, volti a identificare la posizione contributiva aziendale in relazione alla struttura organizzativa dell'azienda.

## Coefficiente di capitalizzazione

Valore medio quinquennale del prodotto interno lordo (PIL) che ha la funzione di attualizzare il montante contributivo all'andamento della ricchezza nazionale.

## Coefficiente di lordizzazione

Valore che si applica all'indennità INPS per determinare l'eventuale integrazione a carico del datore di lavoro.

## Coefficiente di trasformazione

Parametro che, ai fini dell'applicazione del metodo contributivo, è utilizzato per convertire in pensione annua il montante contributivo individuale maturato alla cessazione dal servizio.

## Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione (COVIP)

Autorità amministrativa indipendente della Repubblica Italiana, cui spetta il compito di vigilare e regolare il mercato della previdenza complementare.

## Compensazione crediti e debiti

Procedimento con il quale il datore di lavoro versa all'ente di previdenza solo la differenza tra crediti e debiti contributivi.

## Comunicazione Unica (ComUnica)

Documento telematico con carattere di pluriefficacia, inviato dal datore di lavoro al “Registro delle imprese” unico canale telematico disponibile per l'invio, contenente i dati del richiedente, l'oggetto della comunicazione ed il riepilogo delle richieste ai diversi enti.

## Conferimento del trattamento di fine rapporto

Versamento del trattamento di fine rapporto ad una forma pensionistica complementare effettuata in modo tacito o mediante manifestazione di volontà esplicita del lavoratore.

## Congedo del padre

Astensione dal lavoro del lavoratore padre per un giorno obbligatorio da fruire autonomamente rispetto alla madre e due giorni facoltativi condizionati dalla scelta della madre di non fruire di altrettanti giorni nel proprio congedo di maternità. In tale caso non dev'essere presentata alcuna domanda all'INPS.

## Congedo di maternità

Astensione obbligatoria dal lavoro della lavoratrice per un periodo complessivo di 5 mesi (2 mesi prima del parto e 3 mesi dopo il parto). La lavoratrice ha la possibilità di posticipare, nel limite massimo di un mese, l'inizio del congedo di maternità. Nei casi di parto prematuro può essere richiesto un differimento del congedo. Inoltre, per complicazioni gravi della gravidanza o condizioni di lavoro pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino, si potrà richiedere un'anticipazione del congedo di maternità attraverso la presentazione di un'apposita istanza, nel primo caso alla ASL, nel secondo caso alla DTL.

## Congedo di paternità

Diritto all'astensione obbligatoria dal lavoro e relativo trattamento economico concesso al padre lavoratore che ne può beneficiare, in alternativa alla madre, per tutta la durata spettante a quest'ultima, o per la parte residua che sarebbe spettata, solo in caso di morte o grave infermità della madre, abbandono del bambino da parte della madre, affidamento in via esclusiva al padre.

## Congedo parentale

Diritto spettante sia alla madre sia al padre di godere di un periodo di 10 mesi di astensione dal lavoro da ripartire tra i due genitori e da fruire nei primi 8 anni di vita del bambino.

## Congedo matrimoniale

Astensione facoltativa dal lavoro, solitamente della durata di 15 giorni, in occasione di matrimonio avente validità civile, con le modalità stabilite dal CCNL di riferimento.

## Congedo straordinario

Astensione facoltativa dal lavoro, per un massimo di 2 anni, per l'assistenza di persone disabili in situazione di gravità. Spetta ai lavoratori dipendenti che assistono una persona in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno presso istituti specializzati.

## Contenzioso previdenziale

Strumento di tutela previsto dall'ordinamento a favore dell'assicurato, a cui non sia stata accolta una domanda volta ad ottenere una prestazione previdenziale o assistenziale. Per le controversie in materia, la legge prevede un obbligo, prima di ricorrere al giudice, di promuovere un procedimento in sede amministrativa, per ottenere la riforma di provvedimenti parzialmente o totalmente sfavorevoli emessi dalla pubblica amministrazione.

## Contratti di solidarietà difensivi

Ammortizzatori sociali che consistono in accordi tra datore di lavoro e rappresentanze sindacali riguardanti la riduzione collettiva dell'orario di lavoro, finalizzati a evitare i licenziamenti. La retribuzione persa a seguito della riduzione dell'orario è compensata, in parte, da una specifica prestazione previdenziale a carico dell'Istituto.

## Contratti di solidarietà espansivi

Ammortizzatori sociali che consistono in accordi collettivi aziendali stipulati tra datore di lavoro e sindacati che prevedono una riduzione stabile dell'orario di lavoro e della retribuzione dei dipendenti in forza, e contestualmente, l'effettuazione di nuove assunzioni (a tempo indeterminato) al fine di incrementare l'organico.

## Contributi obbligatori

Somme di denaro che devono essere obbligatoriamente versate dai datori di lavoro, in base all'aliquota contributiva applicata alla retribuzione imponibile, per finanziare le forme di previdenza previste per i lavoratori.

## Contributivo (sistema di calcolo)

Metodo di calcolo della pensione compiuto sulla base dell'ammontare dei contributi versati e rivalutati annualmente. Quando viene erogata la prestazione, al montante contributivo ottenuto con questo calcolo, vengono applicati i coefficienti di trasformazione, che variano in base all'età anagrafica del soggetto richiedente.

## Contributo addizionale

Contributo aggiuntivo calcolato sulle prestazioni a sostegno del reddito anticipate dal datore di lavoro.

## Contributo di solidarietà

Contribuzione versata dal datore di lavoro con riferimento a contributi che risultano versati a fondi o casse per finanziare forme pensionistiche complementari o assistenziali.

## Contributo d'ingresso mobilità

Contributo che il datore è tenuto a versare per ciascun lavoratore che, al termine della procedura, viene effettivamente collocato in mobilità.

## Contribuzione da riscatto

Contributi che il lavoratore decide di versare per periodi passati non coperti da alcuna contribuzione e solo in casi specificamente indicati dalla legge.

## Contribuzione effettiva

Contribuzione a carico del datore di lavoro e dell'assicurato sulla retribuzione percepita in costanza di rapporto di lavoro.

## Contribuzione figurativa

Contributi accreditati d'ufficio o su domanda del lavoratore da parte dell'Istituto in specifici casi individuati dalla legge.

## Contribuzione indebita

Contributi versati dal datore di lavoro eccedenti la normale misura e per i quali può essere richiesta la restituzione di regola entro 5 anni dal versamento.



## Contribuzione volontaria

Contributi versati dal lavoratore che ha cessato l'attività lavorativa con onere a proprio carico, che consentono di aumentare l'anzianità contributiva per raggiungere il diritto a pensione.

## Cumulo di periodi assicurativi

Procedimento che consente di avere un'unica pensione sulla base di periodi assicurativi non coincidenti posseduti presso più forme di assicurazione obbligatorie esclusivamente per la liquidazione del trattamento pensionistico di vecchiaia, secondo specifiche regole di calcolo e sulla base delle rispettive retribuzioni di riferimento.

## D

### Decontribuzione

Riduzione dell'importo dei contributi previdenziali relativi ad alcuni elementi variabili della retribuzione legati al raggiungimento di obiettivi prefissati da contratti collettivi di secondo livello che normalmente integrano il contratto collettivo nazionale di lavoro con ulteriori regole.

### Decorrenza della pensione/prestazione

Momento in cui comincia ad essere erogata la prestazione. Solitamente ciò avviene nel mese successivo alla presentazione della domanda.

### Diaria

Termine contrattuale che viene utilizzato per definire una somma giornaliera corrisposta al dipendente in trasferta a titolo di rimborso spese di viaggio o soggiorno fuori sede per ogni giorno di durata della trasferta o della missione.

### Differimento

Strumento che consente al datore di lavoro, previa autorizzazione rilasciata dall'INPS, lo spostamento del termine ordinario per il pagamento dei contributi.

### Distacco

Invio temporaneo di un lavoratore presso un altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa per soddisfare un interesse del datore di lavoro.

### Documento unico regolarità contributiva (DURC)

Certificato che attesta la regolarità contributiva di un'impresa nei pagamenti e negli adempimenti previdenziali, assistenziali e assicurativi, nonché in tutti gli obblighi previsti dalla normativa vigente nei confronti di INPS, INAIL e Casse Edili.

## E

### ECOCERT

Certificato rilasciato dall'INPS che contiene le informazioni relative alla posizione contributiva del lavoratore.

### ENPALS (ente soppresso)

Ente confluito nell'INPS a decorrere dal 2012 con conferimento delle relative funzioni. Aveva il compito di ricevere e gestire i contributi dell'assicurazione generale obbligatoria per invalidità, vecchiaia e superstiti, in favore dei prestatori di lavoro dello spettacolo, sia che svolgessero attività subordinata che para-subordinata o autonoma.

### Enti previdenziali

Istituti che gestiscono la previdenza e l'assistenza obbligatoria ed erogano le relative prestazioni. Assumono particolare rilevanza l'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale (INPS) e l'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL).

### Erogazioni liberali in natura

Beni e servizi che il datore di lavoro eroga liberamente (senza vincolo contrattuale) al dipendente.

### Esonero contributivo

Strumento previsto dal legislatore che dispensa (in tutto o in parte) il datore di lavoro dal versamento dei contributi a suo carico.

### Estratto conto contributivo

Elenco dei contributi che risultano registrati negli archivi dell'Istituto a favore del lavoratore fin dall'apertura della sua posizione assicurativa, nella quale sono raccolti i contributi da lavoro, figurativi e da riscatto.

### Età pensionabile

Età anagrafica stabilita dalle disposizioni normative che dà diritto a percepire la prestazione pensionistica.

### Evasione contributiva

Comportamento caratterizzato dalla specifica intenzione di non versare i contributi. Si ha nel caso di registrazioni contabili o denunce obbligatorie false, finalizzate all'occultamento di rapporti di lavoro o di retribuzioni erogate e in tutti gli altri casi in cui l'importo dei contributi previdenziali dovuti non è rilevabile da nessuna registrazione o denuncia obbligatoria prevista dalla legge.

## F

### Finestra pensionistica

Periodo che intercorre tra la maturazione dei requisiti pensionistici e la decorrenza della pensione.

### Fondi a contribuzione definita

Fondi pensione in cui è certa la misura della contribuzione mentre non è certa la prestazione finale in quanto essa dipende anche dai risultati della gestione finanziaria.

### Fondi a prestazione definita

Fondi pensione nel quale l'entità della prestazione pensionistica complementare è preventivamente determinata, di norma, con riferimento a quella del trattamento pensionistico obbligatorio. L'importo del contributo può conseguentemente variare nel tempo, in modo tale da poter assicurare l'erogazione della prestazione prefissata.

### Fondi di previdenza ed assistenza integrativa

Fondi di tipo assistenziale, previsti dalla contrattazione nazionale, territoriale o aziendale, finalizzati ad assicurare prestazioni economiche o rimborsi spese sanitarie ai dipendenti o ai loro familiari, ovvero integrazioni economiche in caso di malattie, infortuni, prestazioni termali o spese funerarie.

### Fondi di previdenza complementare

Forme di previdenza finalizzate ad erogare una pensione aggiuntiva a quella erogata dalla previdenza obbligatoria, allo scopo di assicurare più elevati livelli di copertura previdenziale anche dopo il pensionamento.

### FondINPS

Fondo istituito presso l'INPS in cui confluiscono i versamenti del trattamento di fine rapporto di coloro che non hanno espresso alcuna adesione ad altri fondi di previdenza complementare e per i quali non è individuabile alcuna forma pensionistica collettiva di riferimento e che non esprimono una scelta relativamente alla destinazione del trattamento di fine rapporto.

### Fondi di solidarietà bilaterale

Fondi costituiti dalle organizzazioni sindacali e imprenditoriali istituiti presso l'INPS. La loro istituzione è stata prevista come obbligatoria per le imprese che occupano più di quindici dipendenti, in tutti i settori nei quali non si applicano le disposizioni in materia di integrazione salariale.

### Fondo di solidarietà residuale

Fondo istituito presso l'INPS al quale viene versato un contributo da parte di imprese che hanno più di 15 dipendenti e che non rientrano nel campo di applicazione della cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria e che non abbiano costituito un fondo di solidarietà bilaterale.

## Fondo di tesoreria INPS

Fondo istituito presso l'INPS in cui le aziende che occupano almeno 50 dipendenti hanno l'obbligo di accantonare il trattamento di fine rapporto dei propri dipendenti non destinato alla previdenza complementare.

## Fondo pensione aperto

Fondo istituito da soggetti abilitati alla gestione di un fondo pensione (compagnie di assicurazione, banche, società di intermediazione immobiliare, società di gestione del risparmio) a cui possono aderire i lavoratori a prescindere dal settore o dalla categoria di appartenenza, destinando la contribuzione e il trattamento di fine rapporto.

## Fondo pensione negoziale

Fondo istituito da contratti o accordi collettivi nazionali o territoriali a cui possono aderire lavoratori appartenenti a specifiche categorie, destinandovi la contribuzione e il trattamento di fine rapporto.

## Fringe benefits (benefici accessori)

Compensi accessori, consistenti in beni o servizi facenti parte della retribuzione, anche prodotti dallo stesso datore di lavoro, ovvero in condizioni particolari sull'acquisto di tali beni e servizi.

## G

### Gestione separata

Fondo pensionistico in cui viene versato un contributo dovuto da alcune categorie di collaboratori, anche autonomi, la cui attività non è coperta da altra assicurazione previdenziale obbligatoria.

## I

### Incentivi contributivi

Benefici che incidono sull'onere contributivo in capo al datore di lavoro per agevolare le assunzioni di lavoratori.

### Imponibile contributivo

Importo su cui vengono calcolati i contributi che ricomprende tutto ciò che il lavoratore riceve dal datore di lavoro, in denaro o in natura, al lordo di qualsiasi ritenuta in costanza del rapporto di lavoro. La retribuzione imponibile ai fini contributivi non può essere inferiore alla retribuzione contrattualmente dovuta e comunque ad un valore minimo calcolato annualmente per settore, detto minimale contributivo.

## Indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa e a progetto (DIS-COLL)

Prestazione economica a sostegno del reddito istituita a favore di collaboratori coordinati continuativi e a progetto, iscritti in via esclusiva alla gestione separata, non pensionati e privi di partita iva, che abbiano perduto involontariamente la loro occupazione e che possano far valere almeno 3 mesi di contribuzione che va dal primo gennaio dell'anno solare precedente l'evento di cessazione dal lavoro al predetto evento e possano far valere, nell'anno solare in cui si verifica l'evento di disoccupazione, 1 mese di contribuzione oppure un rapporto di collaborazione di durata pari almeno ad 1 mese e che abbia dato luogo a un reddito almeno pari alla metà dell'importo che dà diritto all'accredito di 1 mese di contribuzione.

## Indennità di malattia

Prestazione economica sostitutiva della retribuzione erogata al lavoratore dall'INPS, direttamente o per il tramite del datore di lavoro, in caso di evento morboso (malattia) che ne determini l'incapacità lavorativa temporanea.

## Indennità di maternità

Prestazione economica sostitutiva della retribuzione che viene erogata alle lavoratrici assenti dal lavoro per gravidanza, puerperio, oppure nei casi di interruzione della gravidanza dopo il 180° giorno. In determinate condizioni può essere erogata direttamente dall'Istituto.

## Indennità di mobilità

Prestazione economica erogata a favore di lavoratori licenziati a seguito di una specifica procedura, che siano iscritti nelle liste di mobilità, con lo scopo di costituire un sostegno economico per il periodo successivo al licenziamento.

## Indennità di trasferimento

Indennità erogata dal datore di lavoro al lavoratore per incentivare il mutamento definitivo della sede di lavoro.

## Indennità di trasferta o missione

Indennità giornaliera riconosciuta al lavoratore, in aggiunta o in alternativa al rimborso delle spese, in caso di temporaneo svolgimento dell'attività lavorativa in luogo diverso dalla sede contrattuale di lavoro.

## Indennità forfettaria

Indennità di trasferta riconosciuta in maniera onnicomprensiva al dipendente per ogni giorno di lavoro svolto in luogo diverso dalla sede.

## Indennità per allattamento

Indennità economica, sostitutiva della retribuzione, pagata dall'INPS ai lavoratori per le ore di assenza dal lavoro fruita dalla lavoratrice o dal lavoratore per l'allattamento durante il primo anno di vita del bambino oppure durante il primo anno dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o affidamento.

## INPGI (Istituto Nazionale per la Previdenza dei Giornalisti Italiani “Giovanni Amendola”)

Gestione obbligatoria per giornalisti che esercitano la propria attività sia in forma subordinata che in forma autonoma.

## INPS (Istituto Nazionale della Previdenza Sociale)

Principale ente previdenziale del sistema pensionistico pubblico italiano, presso il quale debbono essere obbligatoriamente iscritti tutti i lavoratori dipendenti pubblici o privati e la maggior parte dei lavoratori autonomi, che non abbiano una propria cassa previdenziale autonoma. L'INPS è sottoposto alla vigilanza del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

## Inquadramento aziendale

Classificazione delle aziende ai fini previdenziali e assistenziali, in base al settore merceologico di appartenenza. È effettuata dall'INPS all'atto dell'iscrizione e si basa sull'attività effettivamente espletata dall'azienda indipendentemente dal CCNL di riferimento. Tale classificazione è determinante in quanto ad un diverso inquadramento previdenziale consegue una diversa classificazione di oneri contributivi, ed inoltre perché vale anche nei confronti di tutti gli enti previdenziali ed assistenziali.

## Integrazione al trattamento minimo pensionistico

Aumento dell'importo della pensione calcolata che risulta inferiore a un determinato ammontare minimo. La misura di questa integrazione dipende dal livello di reddito del beneficiario.

## L

### Libro unico del lavoro (LUL)

Documento che sostituisce i libri paga e matricola e gli altri libri obbligatori dell'impresa, che ha la funzione di documentare ad ogni singolo lavoratore lo stato effettivo del proprio rapporto di lavoro e agli organi di vigilanza lo stato occupazionale dell'impresa. L'obbligo di istituire il Libro unico del lavoro nasce nel momento in cui il datore di lavoro occupa lavoratori dipendenti, collaboratori coordinati e continuativi nonché associati in partecipazione. Dev'essere tenuto in forma elettronica.

### Liste di mobilità

Elenco tenuto presso i diversi Centri per l'Impiego, che raccoglie i nominativi di lavoratori licenziati per motivi oggettivi da un rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

## M

### Maggiorazione sociale sulle pensioni

Aumento dell'importo della pensione, anche se superiore al trattamento minimo, volto a garantire un livello minimo di reddito annuo a condizione che non siano superati determinati limiti di reddito.

## Maggiorazioni contributive stato di invalidità

Aumento della contribuzione figurativa di 2 mesi ai lavoratori sordi e invalidi (per qualsiasi causa) ai quali sia stata riconosciuta un'invalidità superiore al 74% o rientrante nelle prime quattro categorie delle pensioni di guerra, per ogni anno di servizio effettivamente svolto presso pubbliche amministrazioni, aziende private o cooperative, utile solo per il diritto alla pensione e per l'anzianità contributiva, fino a un massimo di 5 anni di contribuzione.

## Massimale contributivo

Tetto retributivo oltre il quale non viene calcolata la contribuzione previdenziale.

## Maternità anticipata

Periodo di interdizione dal lavoro che precede il periodo di astensione obbligatoria e il congedo parentale. Può essere richiesta dalla lavoratrice in caso di gravi complicanze della gravidanza, oppure quando le mansioni svolte possono mettere in pericolo la salute della lavoratrice e del nascituro o ancora, nel caso in cui le condizioni di lavoro siano ritenute pericolose per la madre e per il bambino.

## Maternità obbligatoria

Periodo a tutela della lavoratrice e del nascituro che sancisce il divieto di lavorare nei 2 mesi antecedenti e nei 3 mesi successivi al parto. Questo periodo è quindi di 5 mesi complessivi che rimangono tali anche in presenza di una nascita gemellare. Tale periodo può essere goduto un mese prima e quattro mesi dopo la nascita del figlio se la mamma è in buona salute.

## Maturazione requisiti pensionistici

Momento in cui si raggiunge l'età anagrafica e i contributi previsti per legge ai fini del godimento della pensione.

## Mini-ASpl

Indennità mensile di disoccupazione che spetta ai lavoratori che abbiano perduto involontariamente la propria occupazione e che siano in possesso di almeno tredici settimane di contribuzione nei dodici mesi precedenti l'inizio della disoccupazione.

## Minimale contributivo

Importo minimo di retribuzione che deve essere rispettato per permettere l'accredito della contribuzione dei lavoratori dipendenti.

## Montante contributivo

Importo complessivo dei contributi versati, rivalutati sino al momento della liquidazione della pensione.

## N

### Nota di rettifica

Provvedimento emesso dall'Istituto che scaturisce dall'elaborazione e dal calcolo delle contribuzioni presenti nel flusso UniEmens.

### Numero di matricola

Numero identificativo dell'azienda che viene assegnato al datore di lavoro al momento dell'iscrizione all'INPS e rimane assegnato all'azienda sino alla cessazione dell'attività con dipendenti o al mutamento dell'attività economica esercitata o della ragione sociale oppure della struttura societaria.

### Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpi)

Prestazione economica a sostegno del reddito che spetta a tutti i lavoratori, dal 1 maggio 2015, nel caso in cui abbiano perso involontariamente la propria occupazione e possano far valere nei 4 anni precedenti l'inizio del periodo di disoccupazione, almeno 13 settimane di disoccupazione e almeno 30 giornate di lavoro effettivo o equivalenti, a prescindere dal minimale contributivo, nei 12 mesi che precedono l'inizio del periodo di disoccupazione. Ha durata pari alla metà dei mesi lavorati negli ultimi 4 anni per un massimo di 2.

## O

### Omissione contributiva

Mancato o ritardato pagamento dei contributi rilevabili da denunce e registrazioni obbligatorie.

### Oneri sociali

Contributi obbligatori e facoltativi versati a organismi pubblici o privati che erogano prestazioni sociali.

### Opzione donna

Scelta che consente alle lavoratrici con 35 anni di contributi versati di andare in pensione anticipata a 57 anni e 3 mesi di età se dipendenti e a 58 anni se autonome, secondo le regole del sistema di calcolo contributivo.

## P

### Pensione anticipata

Prestazione economica erogata all'assicurato in possesso di un'anzianità contributiva stabilita per legge, indipendentemente dall'età anagrafica.



## Pensione di anzianità

Prestazione economica che veniva erogata al raggiungimento dell'età anagrafica prevista per legge e almeno 35 anni di contributi. (Soppressa dalla Legge n.92/2012 c.d. Legge Fornero).

## Pensione di inabilità

Prestazione economica di carattere definitivo erogata in caso di infermità gravi che comportano l'impossibilità assoluta per il lavoratore di svolgere qualsiasi attività lavorativa.

## Pensione di reversibilità

Prestazione economica erogata a favore dei familiari superstiti dell'assicurato deceduto, titolare di pensione. Tale diritto spetta anche nel caso di decesso avvenuto nel corso del mese in cui è stata presentata la domanda o nel corso del mese di perfezionamento dei requisiti.

## Pensione di vecchiaia

Prestazione economica erogata, a domanda, ai lavoratori dipendenti e autonomi, al raggiungimento dell'età anagrafica stabilita per legge, diversa per uomini e donne, e risultino versati o accreditati a favore dell'assicurato almeno 20 anni di contribuzione.

## Pensione indiretta ai superstiti

Prestazione economica erogata ai familiari del lavoratore che al momento del decesso aveva maturato i requisiti di assicurazione e di contribuzione per la pensione di vecchiaia o per l'assegno di invalidità.

## Pensione privilegiata di inabilità

Prestazione economica erogata al lavoratore che non abbia i requisiti contributivi per la pensione di inabilità ma lo stato di inabilità sia stato provocato dalla tipologia di attività svolta.

## Pensione sociale

Prestazione a sostegno del reddito pagata dall'INPS, previa domanda del cittadino che possiede determinati requisiti anagrafici e reddituali.

## Pensione supplementare di reversibilità

Prestazione economica erogata a favore dei familiari del titolare di pensione supplementare diretta che abbiano conseguito il diritto alla pensione di reversibilità a carico del fondo alternativo che erogava la pensione al lavoratore defunto.

## Pensione supplementare diretta

Prestazione economica erogata, a domanda, al lavoratore che può far valere una contribuzione accreditata nell'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, vecchiaia e superstiti non sufficiente a perfezionare il diritto ad un'altra pensione (vecchiaia o assegno ordinario di invalidità) con i requisiti contributivi normalmente richiesti.

## Pensione supplementare indiretta

Prestazione economica erogata a favore dei familiari del lavoratore assicurato (non pensionato) che abbiano conseguito un diritto a una pensione ai superstiti a carico di uno dei fondi costitutivi, esclusivi o esonerativi.

## Perequazione automatica

Adeguamento periodico dell'importo delle pensioni all'aumento del costo della vita, calcolato sulla base degli indici ISTAT, al fine di salvaguardare il potere d'acquisto della pensione.

## Permesso per la donazione di midollo osseo

Astensione dal lavoro per l'espletamento degli atti preliminari alla donazione, per la donazione stessa e per i giorni successivi alla convalescenza, per i lavoratori che cedono gratuitamente il midollo osseo.

## Permessi per la donazione sangue

Astensione dal lavoro per l'intera giornata per i lavoratori che cedono gratuitamente il sangue o derivati a strutture riconosciute entro un determinato limite quantitativo di donazione.

## Permesso per l'assistenza di persone disabili

Astensione facoltativa dal lavoro per lavoratori dipendenti per assistere genitori o familiari con disabilità grave.

## Permesso per lavoratori disabili

Astensione facoltativa dal lavoro per lavoratori dipendenti con disabilità grave.

## Piccola mobilità

Possibilità, per lavoratori licenziati da aziende con meno di quindici dipendenti, di iscriversi nelle liste di mobilità senza godere dell'indennità. L'iscrizione ha lo scopo di far ottenere sgravi contributivi ai datori che assumono da tali liste.

## Ponte generazionale

Azione di sostegno alla creazione di nuovi posti di lavoro, rivolta alle aziende con sede in Lombardia, che prevede la possibilità per i lavoratori, vicini all'età pensionabile, su proposta dell'azienda, di optare per una riduzione dell'orario di lavoro in part-time mantenendo una contribuzione piena, a carico della Regione. L'azienda dovrà tuttavia procedere all'assunzione di giovani, in modo tale da ottenere un saldo occupazionale aziendale positivo.

## Posizione contributiva unica

Obbligo per ogni titolare d'impresa di aprire un'unica posizione contributiva unica presso l'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale (INPS), per adempire a tutti gli obblighi assistenziali e previdenziali a favore dei suoi dipendenti.

## Posizione individuale

Importo determinato sulla base dei versamenti effettuati e dei rendimenti ottenuti con la gestione finanziaria, accantonato, per ciascun iscritto, in un conto individuale presso un fondo di previdenza complementare.

## Premio di risultato (pdr)

Elemento retributivo variabile condizionato all'andamento dell'azienda, previsto da contratti collettivi aziendali o territoriali.

## Prescrizione contributiva

Momento in cui viene meno l'obbligo di versare i contributi da parte dei soggetti obbligati. Di regola è di 5 anni che decorrono dal giorno di scadenza del versamento dei contributi, in caso di denuncia del lavoratore o dei suoi superstiti, invece, questo termine è pari a 10 anni.

## Previdenza complementare

Forma di previdenza gestita da appositi fondi che si aggiunge a quella obbligatoria ma non la sostituisce. Per ogni iscritto viene creato un conto individuale cui affluiscono i versamenti contributivi. Tali versamenti saranno poi investiti nel mercato finanziario. Al momento del pensionamento all'iscritto verrà liquidata una rendita o l'intero capitale versato.

## Previdenza obbligatoria

Forma di previdenza che ha lo scopo di tutelare tutti i lavoratori al verificarsi di determinati eventi che impediscono al soggetto di produrre un reddito.

## Previdenza sociale

La previdenza sociale contempla le diverse forme di tutela ed assistenza dei lavoratori che si traducono nell'erogazione di prestazioni di somme di denaro o altre utilità, e predisposte in relazione a situazioni di bisogno in cui i lavoratori stessi o i loro familiari possono venire a trovarsi in seguito al verificarsi di determinati eventi riconducibili o meno allo svolgimento dell'attività lavorativa e finalizzate sostanzialmente a garantire la continuità del reddito.

## Principio di automaticità delle prestazioni

Principio secondo il quale le prestazioni previdenziali sono dovute a prescindere dall'effettivo versamento dei contributi da parte del datore di lavoro.

## Principio di armonizzazione

Principio secondo il quale il prelievo contributivo da lavoro dipendente avviene sulla medesima base imponibile determinata ai fini fiscali.

## Principio di cassa

Principio secondo il quale i contributi sono dovuti al momento della percezione della somma dovuta.

## Principio di competenza

Principio secondo il quale i contributi sono dovuti dal momento in cui sorge l'obbligo contrattuale, quindi a prescindere dal momento in cui si percepisce la somma dovuta.

## R

### Rateizzazione

Procedimento con il quale il datore di lavoro può, in caso di comprovate e temporanee difficoltà finanziarie e previa autorizzazione rilasciata dall'INPS, adempiere all'obbligo contributivo con le relative sanzioni e interessi, con pagamento dilazionato in diverse mensilità stabilite caso per caso.

### Regolarizzazione contributiva

Procedimento che consente di porre rimedio ad errori a debito o a credito dell'azienda. Può avvenire dietro segnalazione degli uffici o spontaneamente da parte del datore di lavoro.

### Rendita vitalizia

Prestazione economica periodica corrisposta per l'intera vita del beneficiario.

### Retributivo (sistema di calcolo)

Metodo di calcolo della pensione compiuto sulla base della media delle retribuzioni degli ultimi anni coperti da contributi immediatamente precedenti la decorrenza della pensione.

### Retribuzione convenzionale

Base di calcolo dei contributi costituita da retribuzioni fissate convenzionalmente con Decreto Ministeriale per particolari categorie di lavoratori.

### Retribuzione figurativa

Retribuzione utilizzata per l'accredito di contributi figurativi calcolata sulla base della retribuzione effettivamente percepita durante l'anno in cui si è verificato l'evento che dà diritto a tale tipo di contribuzione.

### Retribuzione media giornaliera (RMG)

Indice che serve per il calcolo di alcune prestazioni a sostegno del reddito erogate dall'INPS.

### Retribuzione pensionabile

Media delle retribuzioni e dei valori assimilati (figurativi e volontari) relativi al periodo immediatamente antecedente la data di decorrenza della pensione.

### Ricongiunzione

Istituto che permette, a chi abbia posizioni assicurative in gestioni previdenziali diverse, di riunire mediante trasferimento tutti i periodi contributivi presso un'unica gestione, allo scopo di ottenere una sola pensione. In alcuni casi tale operazione è a titolo oneroso.

### Ricostituzione

Variante dell'importo della pensione determinata dall'accredito di contribuzione versata o dovuta per periodi anteriori alla decorrenza originaria della stessa.

## Rimborso spese

Erogazione di una somma di denaro che viene effettuata per "sollevare" il lavoratore da una spesa sostenuta nell'interesse del datore di lavoro. Si tratta di un mero reintegro patrimoniale.

## Riscossione contributi

Procedimento con il quale l'ente previdenziale procede al recupero dei crediti conosciuti o accertati.

## Riserva matematica

Importo pari al valore attuale delle prestazioni future agli aventi diritto oppure ai contributi versati fino al momento del calcolo ed opportunamente rivalutati.

# S

## Sanzioni

Strumenti volti a punire il mancato versamento dei contributi da parte del datore di lavoro. Sono previste due categorie di sanzioni: quelle civili determinate in percentuale sul debito a cui si affiancano quelle penali nei casi più gravi. Al fine di sanzionare il lavoro irregolare e sommerso è prevista una c.d. maxi-sanzione amministrativa.

## Scivolo Fornero

Incentivo all'esodo utilizzabile in casi di eccedenza del personale, che prevede l'erogazione ai lavoratori più prossimi alla pensione di una somma pari all'importo della pensione oltre al riconoscimento della relativa contribuzione fino al raggiungimento dei requisiti minimi per il pensionamento. Tale somma è totalmente a carico del datore di lavoro.

## Sgravi contributivi

Riduzione delle aliquote contributive dovute dal datore di lavoro. In questo caso è lo Stato che si assume l'onere finanziario.

## Sistema a ripartizione

Modello di finanziamento nel quale i contributi raccolti presso la collettività degli assicurati in un determinato anno vengono utilizzati per finanziare l'erogazione di prestazioni pensionistiche alla popolazione in quiescenza nel medesimo esercizio: si attua pertanto un puro trasferimento di risorse da una categoria di cittadini (lavoratori) ad un'altra categoria (pensionati) con un onere che grava interamente sul reddito del prodotto nell'esercizio.

## Sistema di capitalizzazione

Modello di finanziamento in cui i contributi annualmente versati dalle classi attive (lavoratori) vengono accantonati con la precisa finalità di costituire i capitali necessari a permettere l'erogazione di una rendita vitalizia ai medesimi soggetti a partire da una certa data futura.

## Sospensione della riscossione

Procedimento che prevede una sospensione, da parte degli enti della riscossione, di ogni attività finalizzata alla riscossione delle somme iscritte a ruolo.

## Supplemento di pensione

Aumento della pensione rapportata ai periodi di contributi versati dopo il pensionamento.

## T

### Tasso di sostituzione

Rapporto percentuale fra la prima annualità completa della pensione e l'ultimo reddito annuo completo immediatamente precedente il pensionamento. Serve a valutare l'entità del rimpiazzo determinata dalla applicazione di uno schema pensionistico per la determinazione della pensione in rapporto al precedente reddito da lavoro ovvero l'adeguatezza della prestazione pensionistica.

### Totalizzazione

Procedimento volto all'acquisizione del diritto ad un'unica pensione di vecchiaia, di anzianità, di inabilità o ai superstiti per quei lavoratori che hanno versato contributi in diverse casse, gestioni o fondi previdenziali e che altrimenti non avrebbero potuto utilizzare tutta o in parte la contribuzione versata.

### Trasferimento

Mutamento definitivo della sede di lavoro.

### Trasferta

Mutamento temporaneo della sede di lavoro.

### Trattamento di integrazione salariale

Importo erogato dagli enti di previdenza sociale in caso di contrazione dell'attività lavorativa a seguito di crisi aziendale.

### Trattamento minimo

Integrazione che lo Stato, tramite l'INPS, corrisponde al pensionato quando la pensione retributiva, calcolata in base agli anni di versamento e agli stipendi percepiti, è al di sotto dell'importo che si considera il minimo vitale.

## U

### UniEmens

Modello unico di denuncia telematica che contiene gli elementi retributivi e le informazioni necessarie relative per il calcolo dei contributi, l'implementazione delle posizioni assicurative e l'erogazione delle prestazioni. Tale documento viene trasmesso dal datore di lavoro all'INPS entro l'ultimo giorno del mese successivo di riferimento.

## V

### Valore convenzionale

Valore assegnato da disposizioni normative a beni o servizi concessi al lavoratore ai fini della quantificazione di un eventuale reddito in natura (auto in uso promiscuo, prestiti ai dipendenti, fabbricati concessi in uso o in comodato ai dipendenti).

### Valore normale

Prezzo o corrispettivo mediamente praticato per beni e servizi della stessa specie o similari rispetto a quelli offerti dal datore di lavoro ai suoi lavoratori, in condizioni di libera concorrenza e al medesimo stadio di commercializzazione, nel tempo e nel luogo più prossimi.

### Visita fiscale

Accertamento predisposto dal datore di lavoro, dall'INPS o dalla A.S.L. per verificare l'effettivo stato di malattia del dipendente assente per malattia.