



HSEQ nel Gruppo Snam

Workplace Health Program

Milano, 24.03.2015

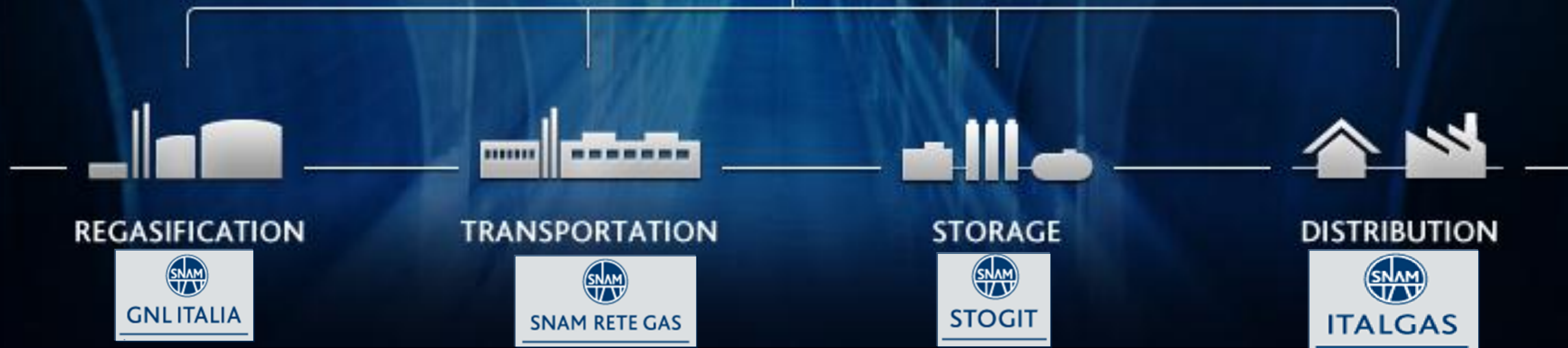
snam.it

Il Gruppo Snam dal 1° gennaio 2012

Leader in Europa nel
sistema delle
infrastrutture del gas



CORPORATE

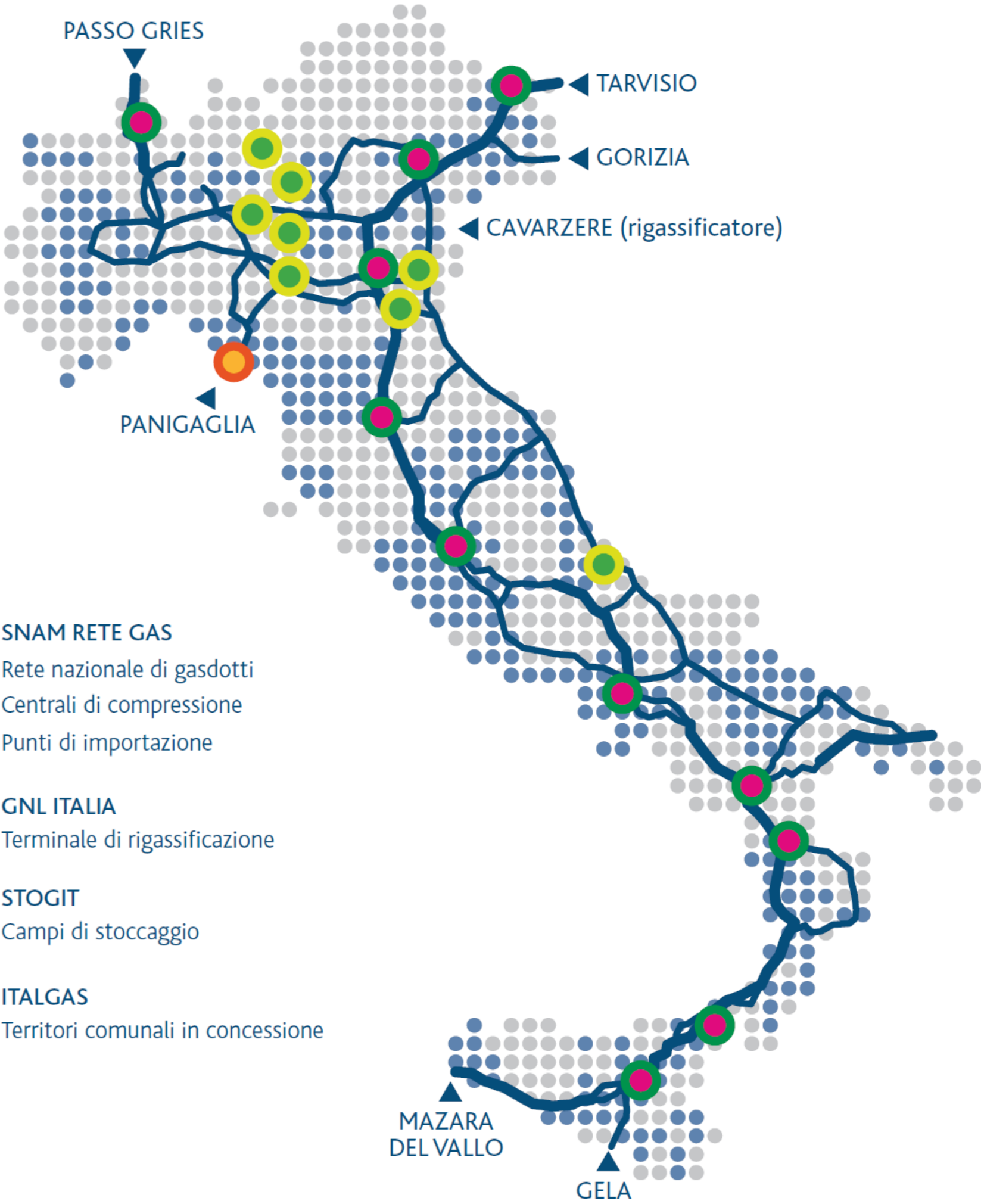


La presenza del Gruppo Snam in Italia



6.000
Dipendenti circa

<p>TRASPORTO SNAM RETE GAS</p>	<p>32.000 Km di rete di trasporto</p>
<p>RIGASSIFICAZIONE GNL ITALIA</p>	<p>1 impianto di rigassificazione</p>
<p>STOCCAGGIO STOGIT</p>	<p>8 campi di stoccaggio attivi</p>
<p>DISTRIBUZIONE ITALGAS</p>	<p>57.000 km di rete di distribuzione</p>



Politica di Salute Sicurezza Ambiente e Qualità del Gruppo SNAM

La **Politica HSEQ** sancisce l'impegno del gruppo Snam nell'assicurare la sicurezza e la salute dei lavoratori, la tutela e la salvaguardia dell'ambiente.

La sostenibilità per Snam è parte integrante nella definizione della strategia di business, nelle decisioni di investimento e nella pratica quotidiana: in sintesi, un importante fattore di sviluppo per tutti i settori di attività.

Il nuovo approccio strategico per la sostenibilità di Snam massimizza la creazione di valore congiunto sia per l'azienda che per gli stakeholder.

Entrando nello specifico dell'impegno aziendale, uno dei temi più importanti su cui Snam ha scelto di investire è quello della sicurezza.

Proprio in merito a questo Snam ha operato su più fronti: il progetto Obiettivo Sicurezza per la sensibilizzazione interna, un costante e forte piano di formazione con più di 34.600 ore erogate e l'attenzione continua verso i propri fornitori. Sono poi migliorati gli indici infortunistici, grazie alla diffusione dei sistemi di gestione certificati secondo gli standard internazionali e alle numerose iniziative di sensibilizzazione attuate.



La salvaguardia dell'ambiente : I temi più rilevanti a livello mondiale e la tipologia delle attività operative di Snam, portano l'azienda a concentrarsi oggi su due sfide principali:

1. lotta ai cambiamenti climatici e contenimento dei consumi energetici
2. tutela della natura e della biodiversità

Snam is part of:



Certificazioni del Gruppo

Tutte le realtà Snam sono dotate di **sistemi di gestione HSEQ** certificati secondo le norme riconosciute a livello internazionale



Company	Certificazioni
Snam	OHSAS 18001
Snam Rete Gas	OHSAS 18001 ISO 14001 ISO 9001 ISO 17025
Stogit	OHSAS 18001 - ISO 14001 - ISO 9001
GNL Italia	OHSAS 18001 - ISO 14001
Italgas	OHSAS 18001 ISO 14001 ISO 9001 ISO 50001 ISO 17025
Napoletanagas	OHSAS 18001 - ISO 14001 - ISO 9001



Gruppo di Lavoro per WHP



HSEQ

Medico Competente Coordinatore

Servizio Prevenzione e Protezione

Amministrazione Personale

Change Management e
Comunicazione Interna

Welfare e Servizi alle Persone

Sostenibilità

unità operative
per le varie sedi



Programma triennale Snam

Il programma prevede lo sviluppo di attività (Buone Pratiche) in 6 aree tematiche

anno 2014

anno 2016

anno 2016

anno 2015

anno 2015

anno 2014



Promozione di
un'Alimentazione
Corretta

Contrasto
al Fumo
di Tabacco

Promozione
dell'Attività
Fisica

Sicurezza
Stradale e
Mobilità
Sostenibile

Alcol e
Sostanze

Promozione
del Benessere
Personale
e Sociale



Informativa a tutti i dipendenti

Brochure

- distribuita in tutte le sedi di lavoro;
- ogni lavoratore ha ricevuto al proprio indirizzo di casa.



WORKPLACE HEALTH PROMOTION

ALIMENTAZIONE CORRETTA

Chi mangia bene vive (e lavora) meglio

Più frutta e verdura, meno grassi: stringi stringi, la regola essenziale di una sana alimentazione può essere limitata a questo semplice suggerimento. Come per ogni buona regola, però, la vera difficoltà è tradurre la teoria in pratica, ed è proprio questo il terreno su cui Snam ha concentrato i suoi sforzi negli ultimi anni, lanciando tra il 2013 e il 2014 una serie di iniziative finalizzate a promuovere un'alimentazione corretta tra i lavoratori Snam. La più importante, tra queste, è stata sicuramente l'insediamento di frutta e verdura nel menu di tutti i pasti serviti in azienda, così come l'introduzione del pane a basso contenuto di sale e di quello integrale. Nelle mense aziendali frequentate dal personale Snam, inoltre, è stato attivato il cosiddetto "codice colore", che guida alla composizione del pasto scegliendo i diversi nutrienti, ognuno dei quali è legato a un preciso colore.

MENSA	DISTRIBUITORI AUTOMATICI
Frutta e verdura presenti nel menu di tutti i pasti	Frutta e/o verdura fresca sempre disponibile
Pane a basso contenuto di sale e pane integrale	Presenza di almeno il 30% di alimenti con basso contenuto calorico e basso contenuto di grassi
Iniziativa Codice Colore	Presenza nell'area dei distributori di cartelli che riportano la piramide alimentare

BENESSERE PERSONALE E SOCIALE

Star bene fa bene a tutti

Presentando il programma WHP il Responsabile HSEQ Property e Facilities Management Carlo Gramola ha precisato che "Star bene fa bene a tutti, perché chi è in buona salute lavora con maggiore efficienza e soprattutto lavora meglio insieme agli altri". Aderendo al programma WHP il Gruppo Snam ha voluto ribadire l'attenzione dell'azienda per la salute e la sicurezza di ogni dipendente sul luogo di lavoro e sottolineare il suo impegno affinché quella condizione di benessere sia estesa anche alla vita privata. In particolare l'attenzione alla promozione del benessere personale e sociale, una delle sei aree del programma WHP, affonda le radici nella storia di Snam e negli anni si è concretizzata in un sistema di welfare aziendale articolato e in continua evoluzione.

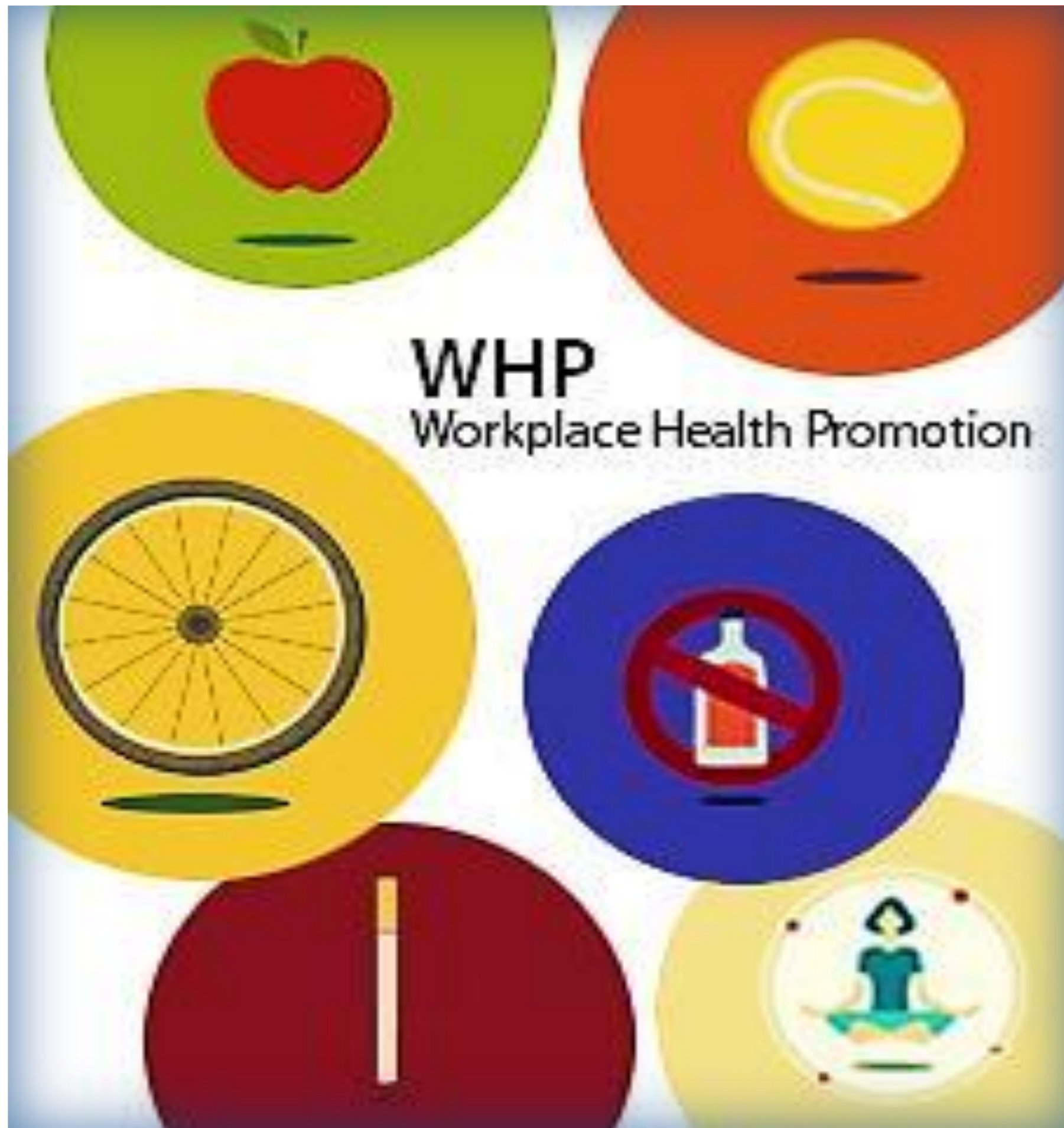
L'attenzione alla promozione del benessere personale e sociale si è concretizzata in un sistema di welfare aziendale articolato e in continua evoluzione.

Il sistema di welfare Snam contiene già molte delle buone pratiche individuate dal programma WHP, iniziative rivolte a dipendenti riconducibili a quattro aree tematiche: Risparmio, Organizzazione del lavoro, Sostegno allo studio e Assistenza alle famiglie (vedi box).

RISPARMIO	ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO	SOSTEGNO ALLO STUDIO	ASSISTENZA ALLE FAMIGLIE
Convenzioni o buoni sconto per la spesa, servizi socio-assistenziali o sanitari.	Part-time temporaneo reversibile	Contributo per l'acquisto di libri scolastici	Convenzione con asili nido nelle vicinanze del luogo di lavoro
Rimborsi per spese sanitarie private o assicurazioni/casse sanitarie integrative	Flessibilità dell'orario	Rimborso spese scolastiche (FASEN)	Campi estivi per i figli dei dipendenti
Facilitazioni per l'accesso al credito	Banca delle ore		Nicchie studio all'aperto per i figli dei dipendenti (FASEN)
Integrazione all'indennità per maternità e congedo parentale			



Informativa a tutti i dipendenti



Video

Visibile nell'intranet aziendale





 Regione
Lombardia
ASL Milano

Corretti stili di vita: una sana alimentazione



PROMOZIONE DELLA SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO
programma WHP

Presentazione a cura di: ASL Milano - SS Igiene Nutrizione

 Regione
Lombardia
ASL Milano

Incontro Formativo

per sedi Accreditate nelle quali
non è disponibile la mensa aziendale

gestito dal Medico Competente
con la collaborazione di
ASL Milano

Formazione in aula



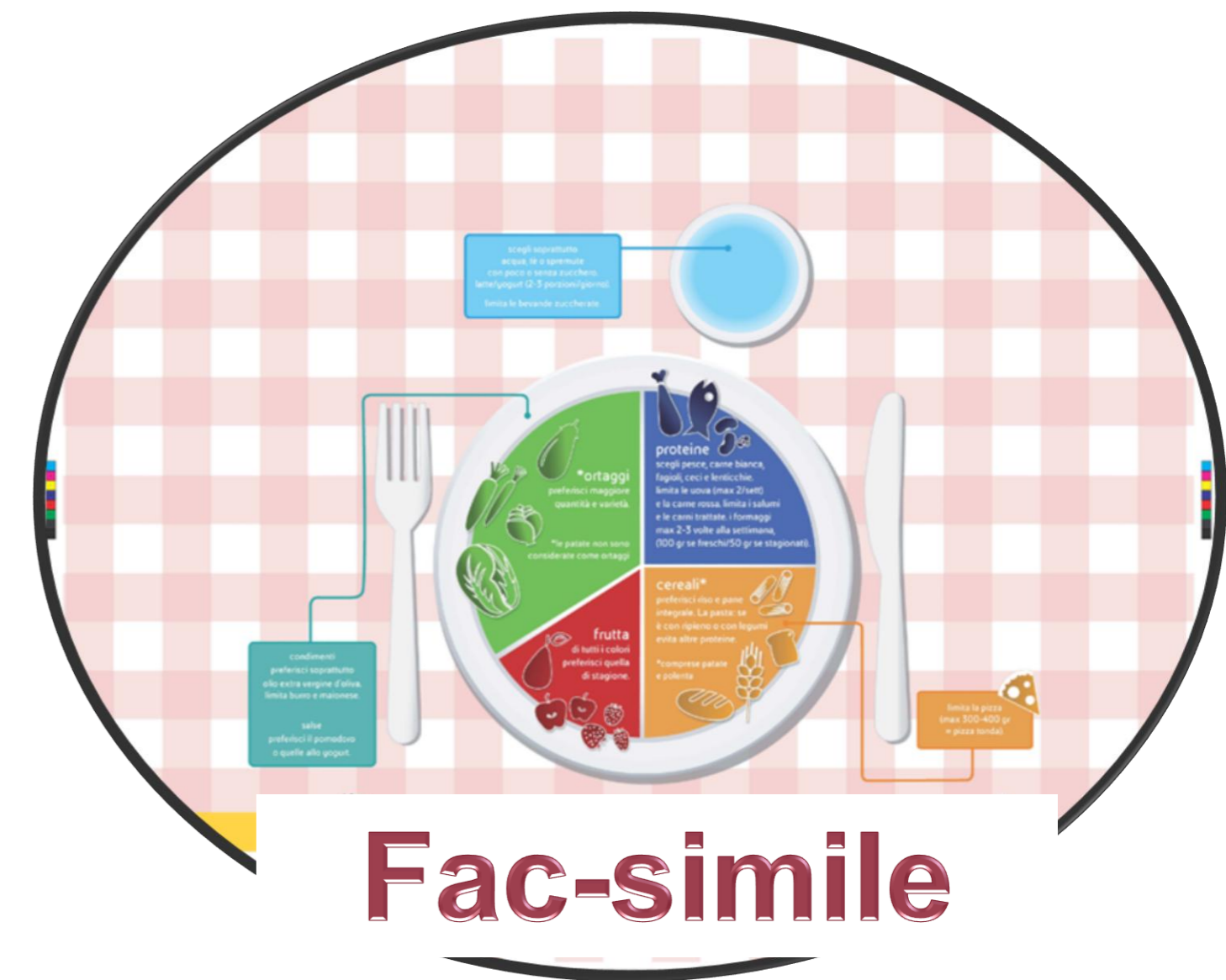
Promozione di un'Alimentazione Corretta



partecipazione del personale:
dirigente, impiegati e operari.



Distributori automatici e mense aziendali





Promozione di
un'Alimentazione
Corretta

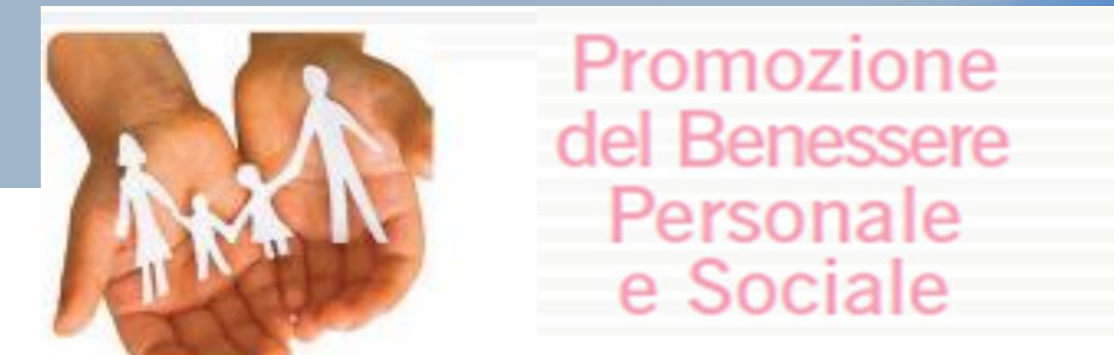
Proposta 2015

con la collaborazione di dietista
ASL Cremona



- Intervento informativo/formativo per tutti i lavoratori
- Counseling e analisi impedenziometrica





Soggiorni estivi per figli dei dipendenti

- Soggiorno Marino e Montano per bambini dai 6 agli 11 anni;
- Campo Mare e Campo Avventura per ragazzi fino ai 14 anni;
- I soggiorni tematici (studio della lingua inglese) per ragazzi tra i 15 e i 16 anni;
- alle famiglie non è richiesto il pagamento di una retta, ma soltanto un piccolo contributo per le eventuali spese personali;
- Cesenatico, Piani di Luzzo e Castagneto Carducci, all'interno dei quali i ragazzi possono crescere divertendosi in totale sicurezza.

Dipendenti e famigliari

- Vacanze studio all'estero.

soggiorni ESTIVI

2014

una vacanza una esperienza

escursioni sport laboratori ambiente

SNAM

fasen
Fondo Attività Servizi Sociali per i Lavoratori delle Aziende del Settore Energia - Eni

Study Tours

Estate 2014 VACANZE STUDIO MINORI-GIOVANI

La Giunta di Presidenza del FASEN per l'estate 2014 propone, in collaborazione con SCHOOL AND VACATION e STUDY TOURS, vacanze studio all'estero della durata di 2 settimane per i figli degli iscritti al FASEN.

SERVIZI INCLUSI NEL COSTO

- Corso internazionale di lingua, materiale didattico in uso
- Corso di inglese con insegnanti madrelingua
- Test di ingresso
- Diploma/attestato valido per il Credito Formativo (con riconoscimento al Quadro Comune Europeo)
- Sistemazione in Collegio, Campus, Famiglia, Resort, camera singola, doppia, tripla o quadrupla, pensione completa
- Trasferimento da/per l'aeroporto all'estero
- Tasse aeroportuali e adeguamento costo carburante
- Garanzia NO-RISK - vedi descrizione località (Study Tours)
- Volò aereo a/r con partenza da Milano e Roma
- Group Leader per tutta la durata del soggiorno
- Assistenza di Personale aeroportuale alla partenza
- Attività sportive e ricreative
- Escursioni e ingressi dove previsti
- Assicurazione medico, bagaglio e spese apertura pratica
- Abbonamento ai mezzi pubblici ove previsto
- Mappa della località - Zainetto (consegna in aeroporto)
- Video della vacanza americana con Study Tours
- Assicurazione "Globy rosso" per U.S.A. (School and Vacation)

SERVIZI NON INCLUSI NEL COSTO

Spese di viaggio da/per la Fattoria La Principina (Italia - Maremma Toscana). Spese personali nella località di studio, abbonamento ai mezzi pubblici ed eventuali ingressi se non diversamente specificato a musei, gallerie, esposizioni, ecc., Esame Trinity (non effettuabile in America) ed Esame TIE. Garanzia annullamento (per le iscrizioni con School and Vacation).

DATA SCADENZA ADESIONI 20 APRILE 2014

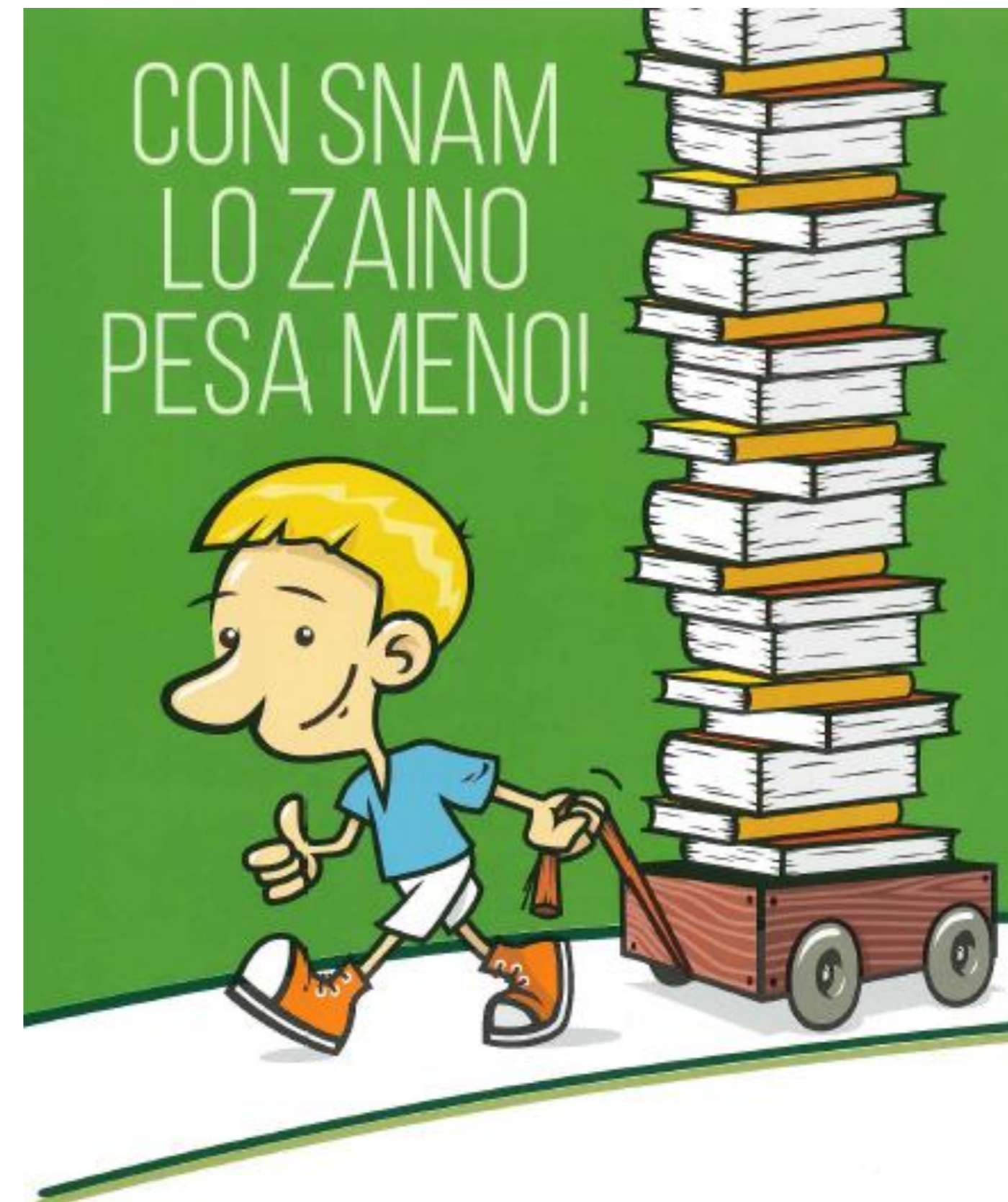
Maggiori informazioni, unitamente alla domanda di adesione, sono scaricabili, dal sito www.fasen.it o richieste alla Segreteria Territoriale di appartenenza.

LOCALITÀ	ETÀ	PARTENZE DI GRUPPO CON ACCOMPAGNATORE (MINIMO 15 RAGAZZI)	COSTO	COSTO ISCRITTI FASEN		
MALTA	MELLIEHA BAY Int. Village	14/17 22-06-05-07	06-07-19-07	€ 1.695,00	€ 995,00	
		13-07-26-07	20-07-02-08	€ 1.960,00	€ 1.260,00	
SCOTZIA	EDIMBURGO Famiglia	14/17 14-07-27-07		€ 2.180,00	€ 1.480,00	
		13/17 17-06-01-07	02-07-15-07	€ 1.790,00	€ 1.090,00	
IRLANDA	DUBLINO & GALWAY College	14/17 16-07-30-07	29-07-12-08	€ 2.085,00	€ 1.385,00	
		13/17 08-07-22-07		€ 2.050,00	€ 1.350,00	
INGHILTERRA	DUBLINO UCID College	13/18 03-07-16-07	17-07-30-07	€ 2.160,00	€ 1.460,00	
		13/17 13-07-26-07		€ 2.025,00	€ 1.325,00	
	BRIGHTON College	13/17 13-07-26-07		€ 1.960,00	€ 1.260,00	
		16/18 27-07-09-08		€ 1.900,00	€ 1.200,00	
	LOUGHBOROUGH Academy Programme	12/17 03-07-16-07	10-07-23-07	€ 1.850,00	€ 1.150,00	
		12/18 20-06-03-07	04-07-17-07	€ 2.080,00	€ 1.380,00	
	CANTERBURY Campus	12/18 18-07-31-07	01-08-14-08	€ 1.910,00	€ 1.210,00	
		11/16 10-07-23-07		€ 1.670,00	€ 970,00	
	BATH College & w.e. a Londra	CHELSEA COLLEGE	12/18 30-07-12-08		€ 2.090,00	€ 1.390,00
			13/18 08-07-21-07	22-07-04-08	€ 2.090,00	€ 1.390,00
LONDRA WIMBLEDON Campus	LONDRA Greenwich College	13/18 24-06-07-07	02-07-15-07	€ 2.270,00	€ 1.570,00	
		14/17 16-07-29-07	30-07-12-08	€ 2.770,00	€ 2.070,00	
INGHILTERRA / SCOTZIA	LONDRA - EDIMBURGO College	14/19 24-06-08-07	14-07-28-07	€ 2.540,00	€ 1.840,00	
		14/19 24-06-08-07		€ 2.550,00	€ 1.850,00	
AMERICA STATI UNITI	NEW YORK	14/19 03-07-17-07	17-07-31-07	€ 2.750,00	€ 2.050,00	
		14/19 03-07-17-07	17-07-31-07	€ 2.600,00	€ 1.900,00	
	FLORIDA	14/19 17-06-01-07	01-07-15-07	€ 3.080,00	€ 2.380,00	
		14/19 15-07-29-07	29-07-12-08	€ 3.090,00	€ 2.390,00	
	CALIFORNIA	14/19 17-06-01-07	01-07-15-07	€ 2.850,00	€ 2.150,00	
		14/19 01-07-15-07		€ 2.990,00	€ 2.290,00	
CANADA	TORONTO College	14/19 15-07-29-07		€ 3.140,00	€ 2.440,00	
		14/19 29-07-12-08		€ 3.230,00	€ 2.530,00	
ITALIA	MAREMMA TOSCANA Fattoria La Principina (1 settimana)	7/13 14-06-21-06	21-06-28-06	€ 645,00	€ 295,00	
		7/13 28-06-05-07	05-07-12-07	€ 1.210,00	€ 510,00	



Acquisto libri scolastici

- Il costo dei libri è comodamente addebitato in busta paga in 12 rate.
- Sconto medio del 10%, senza dover affrontare lunghe code e ricevendo i testi direttamente al domicilio





Snam mette a disposizione dei dipendenti un servizio on line per comprare i libri scolastici con uno sconto medio del 10% e a rate. In più, te li consegnano a casa. Collegati al portale <https://snam.muoversiservizi.net/>, registrati e acquista!





Sicurezza stradale e mobilità sostenibile

- formalizzazione dei criteri per l'acquisto di nuovi veicoli aziendali;
- revisione della procedura aziendale «Gestione automezzi aziendali»;
- mobility manager.

	Tipologia 	Pagina 1 di 28
		Codice SNAM-PRO-049-R01
Processo: Gestione attività non core		
Sub-processo: Auto		
GESTIONE AUTOMEZZI AZIENDALI		
<i>Procedura interna Gruppo Snam</i>		
Data emissione: 20 marzo 2012		Data decorrenza: 20 marzo 2012
Redatto ORGSVIFO SEGEIM	Verificato PAFC PEORS HSEQ PFM	Approvato AD



Alcol e
Sostanze

Alcol e sostanze

- formazione specifica (e-learning), con la collaborazione di ASL Milano;
- procedura interna;
- campagna informativa con rivista aziendale, infografica, ecc.



esempio
**MESSAGGI
SICUREZZA
GRUPPO SNAM**



Grazie per l'attenzione

Buona salute!