

Ing. Principe Biagio – Direzione Regionale Lombardia – CONTARP

ASSOLOMBARDA

Milano, 9 novembre 2022

INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

Modello OT23 – 2023

Riduzione del tasso medio di Tariffa per prevenzione

Gli interventi sono:

- ❖ aggiuntivi alle disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro
- ❖ effettuati e conclusi entro il termine dell'anno solare (**31 dicembre 2022**) precedente a quello di presentazione della domanda (**28 febbraio 2023**)

La somma dei punteggi attribuiti agli interventi previsti deve essere pari almeno a **100**

SEZIONI ed INTERVENTI

A – Prevenzione degli infortuni mortali (non stradali)

A-1: Ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento

A-2: Prevenzione del rischio di caduta dall'alto

A-3: Sicurezza macchine e trattori

A-4: Prevenzione del rischio elettrico

A-5: Prevenzione dei rischi da punture di insetto

B – Prevenzione del rischio stradale

C – Prevenzione delle malattie professionali

C-1: Prevenzione del rischio rumore

C-2: Prevenzione del rischio chimico

C-3: Prevenzione del rischio radon

C-4: Prevenzione dei disturbi muscolo-scheletrici

C-5: Promozione della salute

C-6: Prevenzione del rischio microclimatico

D – Formazione, addestramento, informazione

E – Gestione della salute e sicurezza: misure organizzative

F – Gestione delle emergenze e DPI

***Aggiustamenti* nella terminologia per migliorare
la comprensione di quanto richiesto nella documentazione probante**

Sostituzione dei termini

PROVE DOCUMENTALI invece di **EVIDENZE**

Intervento NON SELEZIONABILE INSIEME invece di **ALTERNATIVO A**

Inserimento dell'intervento E-19

SEZIONE A – PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI MORTALI (NON STRADALI)

A-1	AMBIENTI CONFINATI E/O SOSPETTI DI INQUINAMENTO Ai fini della presente sezione per "ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento" si intendono quelli rientranti nell'ambito di applicazione del d.p.r. 177/2011 (rispettivamente, ambienti di cui agli articoli 66 e 121 del d.lgs. 81/2008 e ambienti di cui all'allegato IV, punto 3, del medesimo decreto)
------------	---

A-1.1	L'azienda ha acquistato e installato permanentemente sistemi per la rilevazione e l'analisi del livello di ossigeno e della concentrazione di gas tossici, esplosivi ed asfissianti, installati in postazione fissa negli ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento
A-1.2	L'azienda ha acquistato dispositivi per il rilevamento di reti tecnologiche di servizi, sotto servizi e attrezzature interrati

STATO	
PUNTEGGIO	A-1.1 (80); A-1.2 aumentato (da 50 a 70)
BONUS +10 PUNTI	A-1.1 (GG 2, 3, 6; G 0400); A-1.2 (GG 3)
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Pluriennale

Documentazione probante
...

3. Prove documentali dell'utilizzo dei dispositivi nell'anno 2022

Ai fini dell'attuazione dell'intervento i sistemi devono essere stati:
acquistati nell'anno 2022 o nei 3 anni precedenti e utilizzati nell'anno 2022

A-1	AMBIENTI CONFINATI E/O SOSPETTI DI INQUINAMENTO Ai fini della presente sezione per "ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento" si intendono quelli rientranti nell'ambito di applicazione del d.p.r. 177/2011 (rispettivamente, ambienti di cui agli articoli 66 e 121 del d.lgs. 81/2008 e ambienti di cui all'allegato IV, punto 3, del medesimo decreto)
------------	---

A-1.3	L'azienda ha acquistato uno o più sistemi per l'agevole e sicuro salvataggio di operatori che lavorano in ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento.
	<p>Note: Ai fini dell'attuazione dell'intervento l'azienda deve aver acquistato nell'anno 2022 uno o più sistemi di recupero; nel caso di recupero in verticale per la discesa e la risalita del lavoratore, i sistemi devono essere costituiti da un dispositivo di ancoraggio e dal relativo sistema di arresto della caduta. L'intervento beneficia di un bonus di ulteriori 10 punti per le PAT classificate alle voci dei Grandi Gruppi 2, 3 e 6 e del Gruppo 0400.</p> <p>Documentazione ritenuta probante:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Relazione descrittiva dell'intervento effettuato datata e firmata entro la data di presentazione della domanda da cui si evinca: <ul style="list-style-type: none"> ○ il ciclo produttivo dell'impresa ○ il tipo di attività/fase lavorativa svolta negli ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento ○ la descrizione dei sistemi acquistati 2. Fattura di acquisto dei sistemi datata 2022.

STATO	
PUNTEGGIO	Confermato (70)
BONUS +10 PUNTI	GG 2, 3, 6; G 0400
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

A-1	AMBIENTI CONFINATI E/O SOSPETTI DI INQUINAMENTO Ai fini della presente sezione per "ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento" si intendono quelli rientranti nell'ambito di applicazione del d.p.r. 177/2011 (rispettivamente, ambienti di cui agli articoli 66 e 121 del d.lgs. 81/2008 e ambienti di cui all'allegato IV, punto 3, del medesimo decreto)
------------	---

A-1.4 L'azienda ha effettuato attività di formazione nel campo degli ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento e l'addestramento alle azioni di recupero e salvataggio

A-1.5 L'azienda ha acquistato dispositivi e/o robot atti a eliminare o ridurre la presenza dell'uomo all'interno di ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento

STATO	
PUNTEGGIO	A-1.4 aumentato (da 50 a 70); A-1.5 confermato (80)
BONUS +10 PUNTI	GG 2, 3, 6; G 0400
LIMITAZIONI	nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	A-1.4 Annuale; A-1.5 Pluriennale

Intervento A-1.5: Documentazione probante
...

3. Prove documentali dell'utilizzo dei dispositivi nell'anno 2022

A-2 PREVENZIONE DEL RISCHIO DI CADUTA DALL'ALTO

L'azienda ha installato, su edifici di cui ha la disponibilità giuridica, ancoraggi fissi e permanenti destinati e progettati per ospitare uno o più lavoratori collegati contemporaneamente e per agganciare i componenti di sistemi anti caduta.

Note:

Gli ancoraggi finanziabili sono quelli conformi alla norma Uni 11578:2015 e riferibili alle categorie A, C e D della stessa e caratterizzati dall'essere fissi e non trasportabili in accordo con quanto riportato nella Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 3 del 13/02/2015 (sistemi che non seguono il lavoratore alla fine del lavoro, ma restano fissati alla struttura, ancorché taluni componenti del sistema siano "rimovibili", perché ad esempio avvitati ad un supporto).

A-2.1

Gli ancoraggi devono essere fissati permanentemente "su" o "nella" struttura/opere di costruzione costituenti i luoghi di lavoro di cui il datore di lavoro dell'impresa richiedente ha la disponibilità giuridica.

Documentazione ritenuta probante:

1. Relazione descrittiva dell'intervento effettuato datata e firmata entro la data di presentazione della domanda
2. Fatture di acquisto e installazione degli ancoraggi con evidenza di marca e modello, relative all'anno 2022
3. Dichiarazione del datore di lavoro che attesti l'assenza di normativa regionale o che l'intervento non ricade nell'ambito dell'obbligo fissato dalla normativa regionale
4. Dichiarazione di conformità alla norma UNI 11578:2015.

STATO	
PUNTEGGIO	Confermato (80)
BONUS +10 PUNTI	nessuno
LIMITAZIONI	nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

A-2 PREVENZIONE DEL RISCHIO DI CADUTA DALL'ALTO

A-2.2

L'azienda ha installato, in o su edifici di cui ha la disponibilità giuridica, scale fisse per l'accesso occasionale a postazioni di lavoro elevate

STATO	
PUNTEGGIO	Confermato (50)
BONUS +10 PUNTI	nessuno
LIMITAZIONI	nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

A-3	SICUREZZA MACCHINE E TRATTORI
------------	--------------------------------------

A-3.1

L'azienda ha acquistato e installato dispositivi di protezione progettati per il rilevamento automatico delle persone, utili alla prevenzione di incidenti e infortuni, quali rilevatori di prossimità, rilevatori di movimento, tappeti sensibili e simili

STATO	
PUNTEGGIO	Confermato (50)
BONUS +10 PUNTI	nessuno
LIMITAZIONI	nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

A-3	SICUREZZA MACCHINE E TRATTORI
A-3.2	<p>L'azienda ha sostituito con analoghe macchine conformi alla direttiva 2006/42/CE, recepita in Italia dal d.lgs. 17/2010, una o più macchine messe in servizio anteriormente al 21 settembre 1996 e rispondenti ai requisiti generali di sicurezza di cui all'allegato V del d.lgs. 81/08 e s.m.i.</p> <p>Note:</p>
	<p>Le macchine sostituite devono essere alienate tramite <u>rottamazione</u>. unica modalità ammessa</p> <p><u>Intervento non selezionabile insieme all'intervento C-1.1.</u></p> <p>Documentazione ritenuta probante:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Istruzioni (libretto di uso e manutenzione) delle macchine o documentazione fotografica relativa alle macchine sostituite e ai relativi dati identificativi 2. <u>Fatture di acquisto o contratti di leasing delle macchine sostitutive</u>, relative all'anno 2022 3. Dichiarazione CE di conformità delle macchine sostitutive 4. <u>Prove documentali della rottamazione nell'anno 2022 delle macchine sostituite.</u>

non ammesso il noleggio

Invece di **evidenze**

STATO	
PUNTEGGIO	Confermato (80)
BONUS +10 PUNTI	nessuno
LIMITAZIONI	Intervento NON selezionabile con C-1.1
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

A-3 SICUREZZA MACCHINE E TRATTORI

A-3.3 L'azienda ha adottato procedure lock out – tag out (LOTO) per garantire la sicurezza dell'operatore nelle fasi di pulizia, manutenzione, regolazione, riparazione e ispezione delle macchine e delle altre attrezzature di lavoro

novità →

- Documentazione ritenuta probante:**
1. Relazione descrittiva con riferimento alle macchine e attrezzature interessate
 2. Procedure aziendali lock out – tag out
 3. Documentazione comprovante l'attuazione delle procedure nell'anno solare 2022.

STATO	
PUNTEGGIO	Confermato (70)
BONUS +10 PUNTI	nessuno
LIMITAZIONI	nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

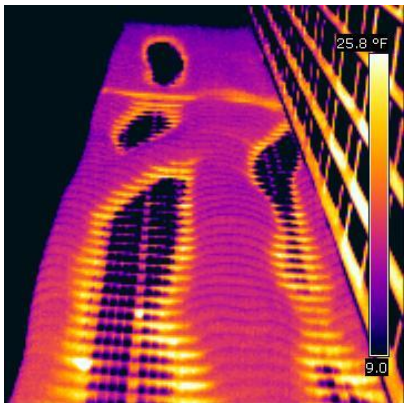
A-3	SICUREZZA MACCHINE E TRATTORI
------------	--------------------------------------

A-3.4	L'azienda ha installato, su macchine operatrici semoventi di sua proprietà, dispositivi supplementari per assicurare/migliorare la visibilità della zona di lavoro
A-3.5	L'azienda ha installato barriere materiali fisse per la separazione delle aree e percorsi pedonali dalle aree di lavoro di macchine operatrici o in cui è prevista la circolazione di macchine semoventi o veicoli
A-3.6	L'azienda ha sostituito uno o più trattori agricoli o forestali obsoleti di sua proprietà con nuovi trattori dotati di cabina ROPS

STATO	
PUNTEGGIO	Confermati: A-3.4 (70), A-3.5 (70), A-3.6 (80)
BONUS +10 PUNTI	A-3.4 (GG 9, G 7100, STG 1110, 1120) A-3.6 (STG 1110, 1120)
LIMITAZIONI	nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

A-4 PREVENZIONE DEL RISCHIO ELETTRICO

A-4.1 L'azienda ha effettuato nel corso dell'anno 2022 un'analisi termografica a una o più parti di impianto elettrico e ha conseguentemente attuato le opportune azioni correttive



STATO	
PUNTEGGIO	Confermato (60)
BONUS +10 PUNTI	nessuno
LIMITAZIONI	nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

Documentazione probante
 ...
 4. **Prove documentali** dell'attuazione delle eventuali azioni correttive poste in atto (ad es. fatture, schede di intervento, ecc.).

A-5	PREVENZIONE DEI RISCHI DA PUNTURE DI INSETTO
A-5.1 (P)	<p>L'azienda ha attuato un'attività di prevenzione dei rischi da punture di imenotteri che prevede:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. individuazione dei soggetti allergici o a rischio da parte del medico competente mediante specifica scheda anamnestica 2. identificazione lavoratori allergici o a rischio con targhetta o piastrina 3. formazione sui comportamenti da adottare per prevenire il rischio da punture di imenotteri 4. messa a disposizione di farmaci autosomministrabili o somministrabili da personale addestrato 5. informazione e addestramento all'autosomministrazione, o somministrazione da parte di personale laico, del farmaco.

STATO	
PUNTEGGIO	Confermato (60)
BONUS +10 PUNTI	GG 3; G 1100, 1200, 0400
LIMITAZIONI	nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Pluriennale

SEZIONE B – PREVENZIONE DEL RISCHIO STRADALE

B-1

Il personale che durante l'attività lavorativa fa uso di veicoli a motore personalmente condotti ha effettuato uno specifico corso teorico-pratico di guida sicura

NOTE

Per i veicoli aventi massa massima inferiore o uguale a 35 q.li, destinati al trasporto di merci, e per veicoli destinati al trasporto fino a nove persone, il corso deve comprendere una parte teorica e una parte pratica di guida su strada o su pista.

Per i veicoli aventi massa massima superiore a 35 q.li, destinati al trasporto di merci, e per i veicoli destinati al trasporto di più di nove persone, la prova pratica può essere condotta anche utilizzando un simulatore di guida.

DOCUMENTAZIONE PROBANTE ULTERIORE

...

5. Attestati di fine corso

6. Nel caso di prova pratica con utilizzo di simulatori: elementi identificativi del simulatore (es.: postazione di guida, angolo di visuale di riproduzione, volante, pedaliera, comandi)

STATO	
PUNTEGGIO	Confermato (60)
BONUS +10 PUNTI	GG9
LIMITAZIONI	nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale



modifiche

B-2	L'azienda ha fornito un servizio di trasporto casa-lavoro con mezzi di trasporto collettivo(*) integrativo di quello pubblico
B-3	L'azienda ha fornito un servizio di trasporto casa-lavoro con mezzi di trasporto collettivo(*) integrativo di quello pubblico per i lavoratori che operano in orario notturno
B-4	L'azienda ha partecipato, nell'ambito di specifici accordi e convenzioni con gli enti competenti, alla realizzazione di interventi volti al miglioramento della sicurezza delle infrastrutture stradali in prossimità del luogo di lavoro quali ad esempio impianti semaforici, di illuminazione, attraversamenti pedonali, rotatorie, piste ciclabili, ecc.

(*) avvalendosi di ditte esterne

STATO	
PUNTEGGIO	Confermati: B-2 (70), B-3 (80), B-4 (70)
BONUS +10 PUNTI	nessuno
LIMITAZIONI	B-2 non selezionabile insieme con B-3 B-3 non selezionabile insieme con B-2
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

Interventi B-2 e B-3: Documentazione probante

...

2. Prove documentali dell'attuazione del contratto nell'anno 2022

B-5	L'azienda ha installato, su tutti i veicoli aziendali che non ne erano già provvisti, sistemi di comunicazione per telefono cellulare dotati di dispositivi fissi con chiamata diretta vocale
B-6	L'azienda ha installato, su tutti i veicoli aziendali che non ne erano già provvisti, dispositivi fissi per la rilevazione e l'allarme in caso di colpo di sonno

STATO	
PUNTEGGIO	Confermati: B-5 (50), B-6 (50)
BONUS +10 PUNTI	B-5 (GG9)
LIMITAZIONI	nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

B-7

L'azienda ha adottato un "codice di pratica dei sistemi di gestione della sicurezza e dell'autotrasporto (SSA)" ai sensi della delibera n. 14/06 del 27/6/2006 del Ministero dei trasporti e certificato da un ente accreditato ai sensi della delibera 18/07 del 26/07/2007 del Ministero dei trasporti

STATO	
PUNTEGGIO	Confermato (80)
BONUS +10 PUNTI	nessuno
LIMITAZIONI	Selezionabile SOLO dalle aziende del GG9
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

B-8	L'azienda ha acquistato e installato cronotachigrafi di tipo digitale su almeno il 30% dei veicoli per i quali tale dispositivo non è obbligatorio
B-9	L'azienda ha installato una scatola nera-registratore di eventi conforme alla norma CEI 79-56:2009 su almeno il 30% dei veicoli aziendali
B-10	L'azienda previene la guida in stato di ebbrezza da parte dei conducenti dei veicoli aziendali attraverso almeno una delle misure seguenti: a) attuazione di una procedura aziendale che assicura che i conducenti non siano sotto l'influenza dell'alcol attraverso l'esecuzione, da parte di personale medico, di test alcolemici prima che si mettano alla guida dei veicoli aziendali b) installazione di dispositivi di blocco dell'accensione in caso di ebbrezza del conducente ("ignition interlock devices").

STATO	
PUNTEGGIO	Confermati: B-8 (50), B-9 (50), B-10 (50)
BONUS +10 PUNTI	B-8 (GG9), B-9 (GG9), B-10 (GG9)
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

SEZIONE C – PREVENZIONE DELLE MALATTIE PROFESSIONALI

C-1	PREVENZIONE DEL RISCHIO RUMORE
------------	---------------------------------------

C-1.1	L'azienda ha insonorizzato una o più macchine oppure le ha sostituite con macchine conformi alla direttiva 2006/42/CE, recepita in Italia dal d.lgs. 17/2010 , che presentano un livello di pressione acustica dell'emissione ponderato A e un livello di potenza acustica ponderata A inferiori. L'intervento non si applica nel caso di acquisto di macchine usate
C-1.2	L'azienda ha insonorizzato uno o più ambienti di lavoro

STATO	
PUNTEGGIO	Confermati: C-1.1 (70), C-1.2 (70)
BONUS +10 PUNTI	nessuno
LIMITAZIONI	C-1.1 NON selezionabile insieme a A-3.2
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

C-2

PREVENZIONE DEL RISCHIO CHIMICO

C-2.1	L'azienda ha effettuato il "Fit test" sui DPI per la protezione delle vie respiratorie prima della loro adozione
C-2.2	L'azienda ha installato sistemi di aspirazione dell'aria per la riduzione della concentrazione di agenti chimici <u>pericolosi e/o di agenti cancerogeni o mutageni</u> presenti nei luoghi di lavoro
C-2.3	L'azienda ha adottato misure che hanno portato o mantenuto i livelli di esposizione personale dei lavoratori a silice libera cristallina respirabile al di sotto del valore di 0,05 mg/m ³

STATO	
PUNTEGGIO	Confermati: C-2.1 (30), C-2.2 (60), C-2.3 (80)
BONUS +10 PUNTI	C-2.1 (GG 2)
LIMITAZIONI	C-2.3 selezionabile solo dalle aziende che operano nei settori indicati nell'intervento
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

C-3 PREVENZIONE DEL RISCHIO RADON

C-3.1

L'azienda ha implementato misure correttive per ridurre la concentrazione media di attività di radon nei luoghi di lavoro al piano terra, seminterrato e interrato

STATO	
PUNTEGGIO	Confermato (80)
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

C-4	PREVENZIONE DEI DISTURBI MUSCOLO-SCHELETRICI
-----	--

C-4.1	L'azienda ha realizzato un'attività di promozione della salute osteoarticolare e muscolare
-------	--

Documentazione ritenuta probante:

1. Programma degli interventi formativi e delle attività pratiche svolti, con **prove documentali** della qualifica del personale sanitario coinvolto (medico chirurgo o fisioterapista)
2. **Prove documentali** della loro attuazione nell'anno 2022
3. Copia del materiale informativo consegnato ai lavoratori.

STATO	
PUNTEGGIO	Confermato (50)
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

C-4 PREVENZIONE DEI DISTURBI MUSCOLO-SCHELETRICI

C-4.2

L'azienda ha acquistato una o più macchine per l'esecuzione di una fase operativa che comportava la movimentazione manuale dei carichi o la movimentazione di bassi carichi ad alta frequenza

non ammesso il noleggio ma solo acquisto o contratto di leasing di macchine

DOCUMENTAZIONE PROBANTE ULTERIORE/MODIFICATA

1. Relazione descrittiva dell'intervento, firmata dal datore di lavoro e datata entro la data di presentazione della domanda, dalla quale si evincano le condizioni operative prima e dopo l'intervento e la conseguente riduzione dei rischi
- 2. Registro beni ammortizzabili**
- 3. Fatture di acquisto e installazione o di leasing di macchine, relative all'anno 2022**

STATO	MODIFICATO rispetto al 2022
PUNTEGGIO	Confermato (40)
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

C-4 PREVENZIONE DEI DISTURBI MUSCOLO-SCHELETRICI

C-4.3	L'azienda che svolge attività sanitarie e assistenziali ha acquistato ausili elettromeccanici per il sollevamento e la movimentazione dei pazienti ad esclusione delle carrozzelle e dei dispositivi simili
C-4.4	L'azienda ha attuato un'attività volta alla prevenzione dei disturbi muscolo scheletrici che prevede l'offerta ai propri dipendenti di piani personalizzati di assistenza fisioterapica

Intervento C-4.4: Documentazione probante

...

3. **Prove documentali** dell'attuazione del contratto nell'anno 2022

STATO	
PUNTEGGIO	Confermati: C-4.3 (40), C-4.4 (50)
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	C-4.3 selezionabile solo da aziende che operano nel settore
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

C- 5	PROMOZIONE DELLA SALUTE
-------------	--------------------------------

C-5.1	L'azienda ha attuato un accordo/protocollo con una struttura sanitaria per un'attività di prevenzione dell'insorgenza di malattie cardiovascolari e/o di tumori nei lavoratori
C-5.2	L'azienda ha attuato un'attività per la prevenzione dell'uso di sostanze psicotrope o stupefacenti o dell'abuso di alcol
C-5.3	L'azienda ha effettuato interventi finalizzati al <u>reinserimento lavorativo</u> di dipendenti affetti da disabilità da lavoro

STATO	
PUNTEGGIO	Confermati: C-5.1 (50), C-5.2 (40), C-5.3 (80)
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

C-6	PREVENZIONE DEL RISCHIO MICROCLIMATICO
-----	--

C-6.1

L'azienda ha realizzato negli ambienti di lavoro uno dei seguenti interventi per evitare condizioni di stress termico derivanti da un "ambiente severo caldo(*)":

- a) installazione di sistemi di condizionamento per il controllo dei parametri microclimatici (temperatura e umidità)
- b) realizzazione di barriere e protezioni di tipo e materiali diversi per l'isolamento delle sorgenti radianti
- c) acquisto di capi di vestiario con proprietà riflettenti rispetto alle sorgenti radianti

STATO	
PUNTEGGIO	Confermato (40)
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

(*) Ambienti nei quali per specifiche ed ineludibili esigenze produttive (vicinanza a **forni** ceramici o **fusori**, **accesso a celle frigo o in ambienti legati al ciclo alimentare del freddo**, ecc.) o condizioni climatiche esterne per lavorazioni effettuate all'aperto in agricoltura, in edilizia, nei cantieri di cava, nelle opere di realizzazione e manutenzione delle strade i parametri termoigrometrici (T, UR, v_{aria}) risultano oggettivamente stressanti

SEZIONE D – FORMAZIONE, ADDESTRAMENTO, INFORMAZIONE

D-1	L'azienda ha curato la formazione dei lavoratori stranieri sia attraverso l'organizzazione di corsi integrativi di lingua italiana comprendenti la terminologia relativa alla salute e sicurezza sul lavoro, sia attraverso l'adozione di modalità informative specifiche in tema di salute e sicurezza sul lavoro
D-2	L'azienda ha attuato progetti formativi o informativi di sensibilizzazione dei lavoratori sulle <u>molestie e la violenza nei luoghi di lavoro</u> in attuazione dell'Accordo quadro europeo sulle molestie e la violenza sul luogo di lavoro del 26/04/2007
D-3	L'azienda ha attuato <u>interventi di micro-formazione</u> come rinforzo della formazione erogata in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

STATO	
PUNTEGGIO	Confermati: D-1 (60), D-2 (40), D-3 (30)
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

SEZIONE E – GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA: MISURE ORGANIZZATIVE

E-1	L'azienda ha adottato o mantenuto un SGSL certificato secondo le norme UNI ISO 45001:18 da Organismi di certificazione accreditati per lo specifico settore presso Enti di accreditamento firmatari degli accordi di mutuo riconoscimento EA/MLA e IAF/MLA
E-2	L'azienda ha adottato o mantenuto un SGSL certificato secondo la Norma UNI 10617
E-3	L'azienda ha adottato o mantenuto un SGSL che risponde ai criteri definiti dalle Linee Guida UNI INAIL ISPESL e Parti Sociali, o da norme riconosciute a livello nazionale e internazionale (con esclusione di quelle aziende a rischio di incidente rilevante che siano già obbligate per legge all'adozione ed implementazione del sistema)

Documentazione ritenuta probante:
 ...

 Dichiarazione del DL che attesti l'adozione/mantenimento del SGSL in tutti i luoghi di lavoro


STATO	
PUNTEGGIO	Confermati (100)
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Da adottare su tutte le PAT
VALIDITÀ INTERVENTO	(E-1 & E-2) Pluriennale, (E-3) Annuale

L'azienda, in attuazione di accordi tra Inail e Organizzazioni delle Parti Sociali o Organismi del Sistema della Bilateralità, ha adottato o mantenuto un sistema di gestione conforme a:

- a) LINEE DI INDIRIZZO SGSL – AR: Per l'implementazione dei Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza nelle Imprese a Rete
- b) LINEE DI INDIRIZZO SGSL – MPI: Per l'implementazione di Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul lavoro nelle Micro e Piccole Imprese
- c) LINEE DI INDIRIZZO SGI – AE: Sistema di Gestione Integrato Salute, Sicurezza, Ambiente Aziende Energia
- d) LINEE DI INDIRIZZO SGSL – AA: Sistema di Gestione Salute e Sicurezza Aziende Aeronautiche ad Ala Fissa
- e) LINEE DI INDIRIZZO: Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza per i lavori in appalto nella Cantieristica Navale
- f) LINEE DI INDIRIZZO SGSL-GP: Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza dei lavoratori per le Aziende del settore Gomma Plastica
- g) LINEE DI INDIRIZZO: Per l'applicazione di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro per l'Industria chimica
- h) LINEE DI INDIRIZZO SGSL-AS Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro nelle Aziende Sanitarie pubbliche della Regione Lazio
- i) SGSL per le aziende di esercizio dei parchi eolici
- j) LINEE DI INDIRIZZO SGSL-U. Sistema di gestione della salute e della sicurezza dei lavoratori per le aziende dei servizi idrici, ambientali, energetici e funerari.

E-4

Documentazione ritenuta probante:

- ...
- Dichiarazione del DL che attesti l'adozione/mantenimento del SGSL in tutti i luoghi di lavoro



STATO	
PUNTEGGIO	Confermato (100)
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Da adottare su tutte le PAT e <u>selezionabile solo per le aziende che afferiscono ai vari comparti oggetto delle singole LI</u>
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

E-5	L'azienda ha adottato o mantenuto un MOG di cui all'art.30 del d.lgs. 81/08 e s.m.i., anche secondo le procedure semplificate di cui al D.M. 13/2/2014
E-6	L'azienda ha adottato o mantenuto un MOG di cui all'art.30 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. asseverato in conformità al Rapporto tecnico UNI TR 11709:2018

Documentazione ritenuta probante:

- ...
- ~~Dichiarazione del datore di lavoro che attesti l'adozione/mantenimento del MOG in tutti i luoghi di lavoro~~

NOVITA

STATO	
PUNTEGGIO	Confermato (100)
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	<p>Da adottare su tutte le PAT; E-6 escluse le imprese del settore dei servizi ambientali territoriali e del settore delle costruzioni edili e di ingegneria civile, per le quali sono previsti specifici interventi (E-7) e (E-8)</p>
VALIDITÀ INTERVENTO	(E-6) Pluriennale; (E-5) Annuale

E-7

L'azienda ha adottato o mantenuto un modello organizzativo e gestionale di cui all'art.30 del d.lgs. 81/08 e s.m.i. asseverato in conformità alla **norma UNI 11856-1** "Adozione ed efficace attuazione dei Modelli di Organizzazione e Gestione della salute e sicurezza sul lavoro (MOG-SSL) – Aziende monoutility e multiutility dei servizi pubblici locali - Parte 1: Modalità di asseverazione da parte di Organismi Paritetici"(*)

(*) La norma UNI 11856-1 ha sostituito la prassi di riferimento UNI/PdR 22:2016 per il settore dei servizi ambientali territoriali

Documentazione ritenuta probante:

- ...
- ~~Dichiarazione del datore di lavoro che attesti l'adozione/mantenimento del MOG in tutti i luoghi di lavoro~~

NOVITÀ

STATO	MODIFICATO rispetto al 2022
PUNTEGGIO	Confermato (100)
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Da adottare su tutte le PAT Selezionabile dalle aziende mono/multi utility dei servizi pubblici locali
VALIDITÀ INTERVENTO	Pluriennale

E-8

L'azienda ha adottato o mantenuto un MOG di cui all'art.30 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. asseverato in conformità alla norma UNI 11751-1 "Adozione ed efficace attuazione dei Modelli di Organizzazione e Gestione della salute e sicurezza sul lavoro (MOG-SSL) – Parte 1: Modalità di asseverazione nel settore delle costruzioni edili o di ingegneria civile"

E-9

L'azienda ha seguito la Prassi di Riferimento UNI/PdR 18:2016 "Responsabilità sociale delle organizzazioni – Indirizzi applicativi della UNI ISO 26000"

E-10

L'azienda ha seguito la Prassi di Riferimento UNI/PdR 49:2018 "Responsabilità sociale nel settore delle costruzioni – Linee guida all'applicazione del modello di responsabilità sociale UNI ISO 26000"

Documentazione ritenuta probante:

- ...
- ~~Dichiarazione del datore di lavoro che attesti l'adozione/mantenimento del MOG in tutti i luoghi di lavoro~~



STATO	
PUNTEGGIO	Confermato (100)
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Da adottare su tutte le PAT E-8 e E-10 selezionabili solo da aziende GG3
VALIDITÀ INTERVENTO	(E-8) Pluriennale; (E-9, E-10) Annuale

E-11 L'azienda ha seguito la Prassi di Riferimento UNI/PdR 51:2018 "Responsabilità sociale nelle micro e piccole imprese (MPI) e nelle imprese artigiane, ovvero imprese a valore artigiano - Linee guida per l'applicazione del modello di responsabilità sociale secondo UNI ISO 26000"

E-12 L'azienda ha realizzato modelli di rendicontazione di Responsabilità Sociale (quali ad esempio bilancio di sostenibilità, bilancio sociale, report integrato) asseverati da parte di ente terzo

E-13 L'azienda ha adottato o mantenuto un sistema di Responsabilità Sociale certificato SA 8000

Documentazione ritenuta probante:

- ...
- ~~Dichiarazione del datore di lavoro che attesti l'adozione/mantenimento del MOG in tutti i luoghi di lavoro~~

STATO	MODIFICATI rispetto al 2022
PUNTEGGIO	Confermati: E-11, E-12 (100); E-13 (70)
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Da adottare su tutte le PAT E-11 selezionabile solo dalle azienda che operano nel settore
VALIDITÀ INTERVENTO	(E-11, E-12) Annuale; (E-13) Pluriennale



NOVITÀ

E-14

L'azienda ha presentato alla Commissione consultiva permanente ex art. 6 D.Lgs. 81/08 e s.m.i. una nuova buona prassi per migliorare le condizioni di salute e sicurezza nel luogo di lavoro (ex art. 2 c. 1 lett. v D.Lgs. 81/08 e s.m.i.) che è stata validata nell'anno solare precedente a quello di presentazione della domanda

E-15

L'azienda ha adottato una buona prassi per migliorare le condizioni di salute e sicurezza nel luogo di lavoro (ex art. 2 c. 1 lett. v del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.) tra quelle validate dalla Commissione consultiva permanente ex art. 6 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. e pubblicate sul sito internet del Ministero del lavoro e delle politiche sociali

E-16

L'azienda, nell'anno di riferimento, ha partecipato al premio "Imprese per la sicurezza" - promosso e organizzato da Confindustria e Inail, con la collaborazione tecnica di Associazione Premio Qualità Italia e Accredia - risultando finalista e ha ricevuto la prevista visita in loco da parte del team di valutatori esperti

STATO	
PUNTEGGIO	Confermati: E-14 (50), E-15 (40), E-16 (100)
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Da adottare su tutte le PAT
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

L'azienda adotta un sistema di rilevazione dei quasi infortuni e attua interventi di miglioramento degli ambienti e delle attrezzature di lavoro, idonei a impedire il ripetersi degli eventi rilevati.

Note:

Ai fini dell'attuazione dell'intervento per quasi infortunio si intende un evento derivante dal lavoro, o che ha origine nel corso del lavoro, che non causa infortunio o malattia ma che ha il potenziale per farlo e che interrompe il normale svolgimento delle attività. Non rientrano nell'ambito dell'intervento le situazioni continuative nel tempo e le non conformità rispetto alle corrette procedure operative aziendali.

Il sistema di rilevazione deve essere adottato con il coinvolgimento di tutte le figure professionali dell'azienda e in particolare dei lavoratori, dei preposti e dei dirigenti, ciascuno per il proprio ruolo e responsabilità.

Il sistema deve essere stato adottato sull'intera azienda.

La documentazione probante deve dimostrare l'attuazione continua, sistematica ed efficace del sistema.

Le schede dei quasi infortuni rilevati devono comprendere il nominativo e il ruolo dei lavoratori coinvolti e delle altre figure aziendali interessate nelle successive decisioni, la descrizione e l'analisi dettagliata dell'evento, le prove fotografiche dell'evento (se possibile), la descrizione delle azioni correttive adottate per la risoluzione a breve termine dell'evento e delle misure realizzate successivamente per evitare il ripetersi dell'evento rilevato.

Il documento di valutazione dei quasi infortuni rilevati nell'anno deve comprendere l'analisi degli eventi per reparto, attività o mansione e il report delle azioni correttive intraprese a breve termine e delle misure di miglioramento adottate successivamente.

Le misure di miglioramento devono essere documentate e **devono** consistere in interventi di miglioramento degli ambienti e delle attrezzature di lavoro.

Intervento da adottare su tutte le PAT.

E-17

analisi non più statistica

50

indicazione prescrittiva

Attenzione !!
Gli interventi di miglioramento, idonei a impedire il ripetersi degli eventi rilevati, devono essere attuati negli ambienti e sulle attrezzature di lavoro

STATO	MODIFICATO rispetto al 2022
PUNTEGGIO	Confermato (50)
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Da adottare su tutte le PAT
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA: MISURE ORGANIZZATIVE

E-18

L'azienda ha aderito al "Programma Responsible Care" e ha compilato il Self Assessment Tool disponibile al sito internet <http://self-assessment.responsible-care.com>

STATO	
PUNTEGGIO	Confermato (40)
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Adottare su tutte le PAT
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

Novità

E-19

L'azienda ha adottato o mantenuto un modello organizzativo e gestionale di cui all'art.30 del d.lgs. 81/08 e s.m.i. asseverato in conformità alla norma UNI 11857-1 "Adozione ed efficace attuazione dei Modelli di Organizzazione e Gestione della salute e sicurezza sul lavoro - Agenzie di viaggio, servizi di pulizia e disinfestazione, società di formazione, consulenza, servizi al lavoro e servizi di investigazione privata e di informazione commerciale - Parte 1: Modalità di asseverazione da parte di Organismi Paritetici".

Note:

Intervento da adottare su tutte le PAT e selezionabile solo dalle imprese che operano nel settore previsto dall'intervento: Grande Gruppo 0 e Gruppo 3600.

Documentazione ritenuta probante:

1. Attestato di asseverazione datato nel 2022.

Novità

STATO	NUOVO
PUNTEGGIO	100
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Adottare su tutte le PAT Aziende operanti nel GG 0 e Gruppo 3600
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

SEZIONE F – GESTIONE DELLE EMERGENZE E DPI

F-1

L'azienda ha dotato i propri lavoratori, le cui mansioni comportano lavoro in solitario, di sistemi di rilevamento "uomo a terra"

Documentazione ritenuta probante:

1. Fatture di acquisto o contratto di noleggio dei dispositivi, relativi all'anno 2022. In caso di noleggio il contratto deve essere datato nel 2022 o, se datato in anni precedenti, essere in corso di validità per l'intero anno 2022; non è pertanto valido un contratto che riporti una data di scadenza antecedente al 31 dicembre 2022
2. Stralcio del DVR dal quale risultino le mansioni a rischio per lavoro in solitario
3. Prove documentali della consegna ai lavoratori dei sistemi di rilevamento "uomo a terra".

STATO	
PUNTEGGIO	Confermato (40)
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

F-2

L'azienda, per la quale non è obbligatoria per legge l'adozione di un defibrillatore, ha effettuato uno specifico corso di formazione BLS (Basic Life Support early Defibrillation) per i lavoratori addetti all'utilizzo del defibrillatore nell'anno 2021 o nell'anno 2022

Documentazione ritenuta probante:

1. Dichiarazione datata e firmata entro la data di presentazione della domanda che attesti che l'azienda non rientra tra quelle per cui l'adozione è obbligatoria per legge
2. Fattura d'acquisto del defibrillatore, anche se con data precedente all'anno 2022, o contratto di noleggio valido per l'anno 2022
3. Elenco, firmato e datato, dei partecipanti ai corsi BLS con copia degli attestati rilasciati
4. **Elenco dei lavoratori addetti all'utilizzo del defibrillatore al 31 dicembre 2022.**



STATO	MODIFICATO rispetto a 2022
PUNTEGGIO	Confermato (40)
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

GESTIONE DELLE EMERGENZE E DPI

- F-3** L'azienda ha attuato interventi per la protezione dei propri dipendenti dal rischio rapine, consistenti in almeno una delle seguenti misure:
- installazione di barriere per impedire il contatto fisico con il lavoratore
 - installazione di sistemi di videosorveglianza e di sistemi di allarme con chiamata alle forze dell'ordine
 - miglioramento dell'illuminazione artificiale nella struttura e nelle aree annesse (parcheggi, vie di transito, ecc.)

- F-4** L'azienda ha implementato sistemi di controllo a distanza dello stato di efficienza dei dispositivi e delle attrezzature antincendio, che prevedono l'utilizzo di sensoristica integrata

STATO	
PUNTEGGIO	Confermati: F-3 (40), F-4 (50)
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Nessuna
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

F-5

L'azienda ha attuato interventi per la protezione dei propri dipendenti dal rischio di aggressione, consistenti in:

- a) procedura aziendale con le indicazioni delle modalità operative da seguire per ridurre il rischio di aggressione
- b) formazione specifica sulle modalità per affrontare i conflitti e le aggressioni
- c) almeno una delle seguenti misure:
 - modifiche del layout delle postazioni di lavoro con installazione di barriere fisiche
 - sorveglianza fisica e/o sistemi videosorveglianza
 - sistemi di allarme e richiesta soccorso.

STATO	
PUNTEGGIO	Confermato (60)
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Nessuno
VALIDITÀ INTERVENTO	Pluriennale

F-6

L'azienda ove sono occupati meno di 10 lavoratori dispone del piano per la gestione dell'emergenza in caso di incendio e ha effettuato la prova di evacuazione almeno una volta l'anno, con verifica dell'esito

Documentazione ritenuta probante:

1. Elenco dei lavoratori relativo all'anno 2022, datato e firmato
2. Piano di emergenza dell'azienda, datato e firmato
3. Verbale/i, datato/i e firmato/i nel 2022, descrittivo/i delle modalità di svolgimento e degli esiti della/e prova/e di evacuazione
4. **Per le aziende che operano nei cantieri temporanei e mobili, elenco dei cantieri attivi nell'anno 2022.**



STATO	MODIFICATO rispetto al 2022
PUNTEGGIO	Confermato (40)
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Da attuare su tutte le PAT
VALIDITÀ INTERVENTO	Annuale

F-7

L'azienda ha adottato sistemi di controllo a distanza dell'utilizzo dei DPI da parte dei lavoratori

STATO	
PUNTEGGIO	Confermato (50)
BONUS +10 PUNTI	Nessuno
LIMITAZIONI	Nessuno
VALIDITÀ INTERVENTO	Pluriennale

Dove trovare le informazioni ed il modello in vigore

MODELLO OT23-2023

Sito internet dell'INAIL

www.inail.it



atti-e-documenti → moduli-e-modelli → assicurazione → premio-assicurativo

RIDUZIONE DEL TASSO MEDIO PER PREVENZIONE - ANNO 2023 (OT23)

[Procedura online >>](#)

I modelli da utilizzare per la riduzione del tasso medio per prevenzione anno 2023.



› [Modello di domanda per la riduzione del tasso medio per prevenzione per l'anno 2023 \(OT23\)](#)

Aggiornamento: 3 agosto 2022 (.pdf - 913 kb)

› [Guida alla compilazione domanda per la riduzione del tasso medio per prevenzione anno 2023 \(OT23\)](#)

(.pdf - 468 kb)

Fine
presentazione