



Il welfare in Airport Handling SpA



The story so far...

- Airport Handling, nata il 1° settembre 2014, è l'azienda leader in Italia nella fornitura di servizi di assistenza a terra di aeromobili; nei sedimi aeroportuali di Milano Malpensa e Milano Linate impiega più di 1500 dipendenti.



The story so far...

- Dal 24 marzo 2016 fa parte di un gruppo internazionale – DNATA, uno dei più importanti ***air and travel services providers*** al mondo.



The story so far...

- Il suo azionista di maggioranza è SEA - Aeroporti di Milano, con cui, in **joint venture**, offre sin dall'avvio delle operazioni un ampio spettro di servizi welfare.



Rimborso spese mediche



Campus estivi figli dipendenti



Borse di studio

Associazione
 NoiSea



Buoni libri, buoni giocattoli



...e molto altro

The story so far...

- A fronte di risultati operativi 2015 positivi - e grazie alla favorevole normativa di riferimento – si è deciso di distribuire parte degli utili ai dipendenti, offrendo loro servizi aggiuntivi in termini di welfare aziendale.



Così, l'11 luglio 2016...

L'accordo dell'11 luglio 2016

Verbale di Accordo

Il giorno 11 luglio 2016, in Malpensa

Airport Handling S.p.A. (di seguito AH)

e

Le Segreterie Regionali, Territoriali di

**FILT-CGIL, FIT-CISL, UILT-UIL, UGL T.A., FLAI T.S., SIN.PA, USB L.P.,
Le RSA di AH**

(di seguito, congiuntamente, le **OO.SS.**)

Il piano welfare

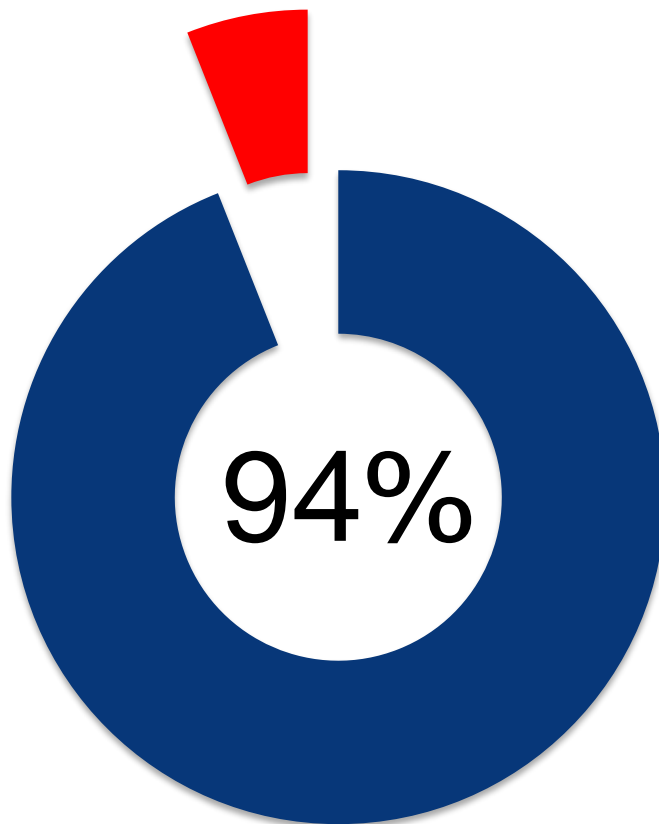


- Validità 01.09.16 – 31.03.17
- Rimborso spese scolastiche
- Rimborso interessi passivi mutui e prestiti personali
- Assistenza sanitaria integrativa
- Previdenza complementare
- Servizi ricreativi (e.g. palestra)
- Fringe Benefits (e.g. buoni spesa)

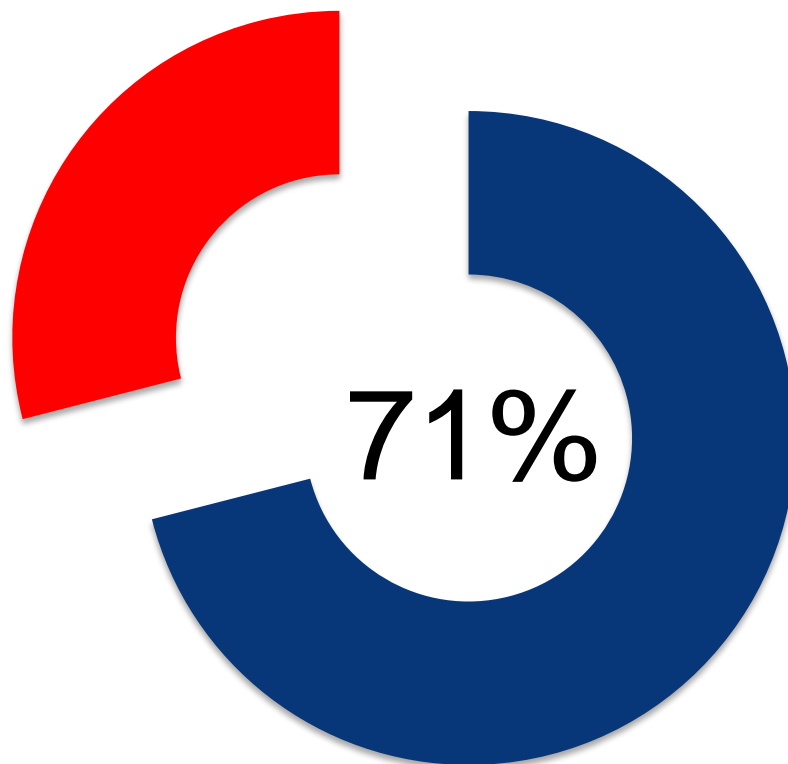
PIANO WELFARE STRAORDINARIO 2016

Risultati

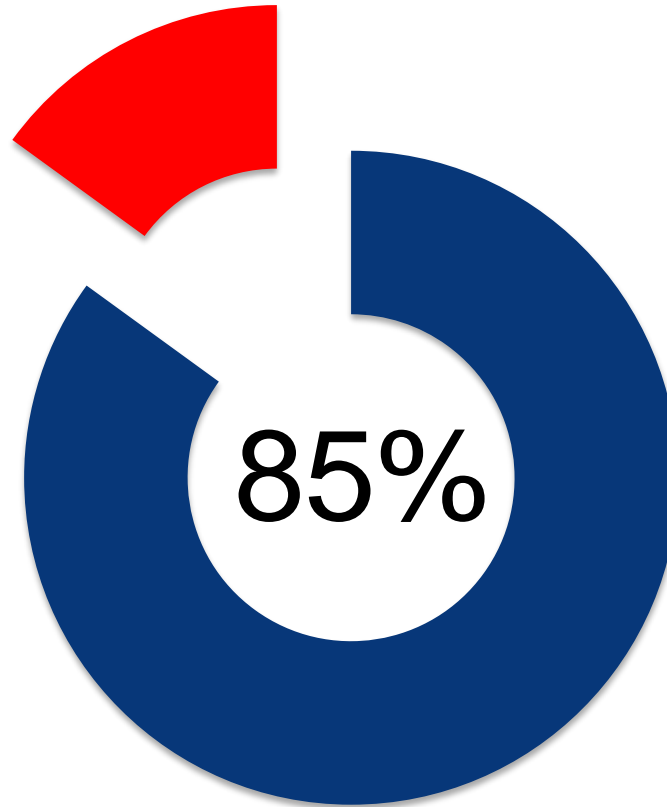
Dipendenti iscritti al portale



Ordini disposti dal portale



Utenti attivi



1. Previdenza complementare
2. Rimborso mensa
3. Buono Esselunga
4. Rimborso scuola materna
5. Buono Amazon
6. Buono Iper
7. Rimborso scuola primaria
8. Rimborso università

Pro / Contro

Pro

- Innegabile **vantaggio fiscale** per l'azienda rispetto all'elargizione monetaria
 - Maggiori **possibilità di spesa** per il dipendente
 - Se ben calibrato offre **possibilità di fruizione per tutte le tipologie della popolazione aziendale** (e.g. singles, famiglie)
-

Contro

- Per soggetti dalle competenze informatiche limitate, l'ambientamento verso un piano **web based** potrebbe essere difficoltoso.
- Se la popolazione aziendale è abituata alla semplice elargizione monetaria, l'emersione dei benefici di un piano welfare di nuova concezione potrebbe **richiedere tempo e lavoro**.
- Qualora non tutte le sigle sindacali firmassero l'accordo, gli esclusi potrebbero **strumentalmente acuire** le difficoltà esposte nei punti precedenti.

Ringraziamenti



ASSOLOMBARDA
Servizi





Grazie per l'attenzione!

